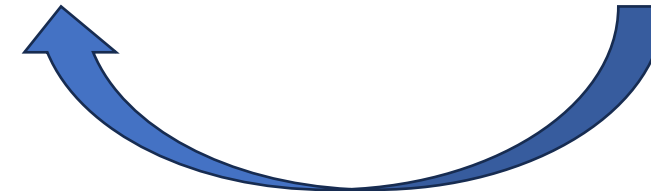


Fairness and Respect at Work

Policy No.: **2090 (Version 2)**
Scope: **Group**



RISKIANALÜÜS

Üldine riskide hindamine organisatsioonis - ICM.
Mida suurem organisatsioon, seda laiem variatsioon potentsiaalseid riske.

„Aga meil on ju ainult toredad inimesed siin tööl!“

REGULATSIOONI LOOMINE

Kuidas kirjutada regulatsiooni, mis oleks samavõrra mõttekas Põhja-Ameerikas ja Lääne-Euroopas ning Hiinas, Malaisias, Venemaal ja Eestis?

Milline on organisatsiooni avatus poliitilistele seisukohavõttudele läbi sellise regulatsiooni?

Kuidas on see kooskõlas ettevõtte väärtustega?

REGULATSIOONI RAKENDAMINE

Ametiühingute ja töötajate esindajatega kooskõlastamine

Regulatsioonide kohandamine sihtriikide kultuuriruumiga

Koolitused

Tagasiside korje ja muudatuste algatamine.

ÕPPETUNNID

Regulatsiooni ainult hädavajalik miinimum - keelekasutus lähtub lugejast

Sidusrühmadega koostöö on tähtsam kui perfektne sõnastus

Regulaarne ülevaatamine eeldab, et dokument ja sellega kaasnev keskkond ei saa kunagi lõplikult valmis