



SOTSIAALMINISTEERIUM

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine 2020-2021

Käthlin Sander

võrdsuspoliitikate osakond

soolise võrdõiguslikkuse poliitika juht

19.08.2020

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine tööelus, sh palgalõhe vähendamine

Uuring „Soolise palgalõhe vähendamine“ 2019-
2021 (REGE)

Eesmärk:

- parandada teadmisi palgalõhe kujunemisest ja selle seni selgitamata osast;
- töötada välja teaduspõhised vahendid ning lahendused palgalõhe vähendamiseks.

Elluviijad: TLÜ, TTÜ, Statistikaamet

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine tööelus, sh palgalõhe vähendamine

REGG.

Tehtud:

- Esmane statistiline registriandmete analüüs
- mitmetasandiline kvalitatiivuuring
- esimene ümarlaud.

Kavas:

- digitööriista prototüüp
- palgalõhe analüüsimine ja selgitamine seose- ja prognoosimudelite abil.

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine tööelus, sh palgalõhe vähendamine

Uuring „Klaasseinad ja klaaslagi Eesti IKT-s“
(2019-2021)

Eesmärk:

- töötada välja müksud naiste osakaalu
suurendamiseks IKT valdkonnas hariduses ja
tööturul.

Elluviija: Emor

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine tööelus, sh palgalõhe vähendamine

„Klaasseinad ja klaaslagi Eesti IKT-s“:

Tehtud:

- Kvalitatiivne uuring tüdrukute ja naiste olukorrast IT valdkonna hariduses ja tööturul
- Välja on töötatud müksud piloteerimiseks, alustatud esimese piloodiga.

Kavas:

- Müksude piloteerimine
- Müksude rakendamise analüüs.

Soolise võrdõiguslikkuse edendamine tööelus, sh palgalõhe vähendamine

Uuring „Nugimismeetodite kasutamine soostereotüübivabade karjäärivalikute ja töötingimuste toetamiseks“ (2020-2022)

Eesmärk:

välja töötada testitud ja skaleeritavad sekkumised, mille kaudu suunata tööandjate ning noorte valikuid mõjutavate ja toetavate haridustöötajate hoiakuid ja käitumist selliselt, et väheneks soolistest stereotüüpidest kantud tegutsemine ja soopõhine diskrimineerimine ning seeläbi sooline segregatsioon.

Muud soolise võrdõiguslikkuse edendamise tegevused

- Soolise võrdõiguslikkuse veebipõhise kompetentsikeskuse arendamine (2020-2021)
- Teel tasakaalustatud ühiskonda III (2019-2021)
- Soolise võrdõiguslikkuse nõukogu
- EK konsultatsioonid palkade läbipaistvuse suurendamise meetmete teemal

International Conference on Men and Equal Opportunities – Men who care

Konverentside sarja keskmes:

- meeste soospetsiifilised probleemid;
- meeste roll soolise võrdõiguslikkuse edendamisel.

Tallinna konverentsi keskmes:

- mehed, mehelikkused, vastutus, hool(dus/imine/itsemine)

ICMEO 2020

3.-4. september 2020 (1,5 päeva)

4 paneeldiskussiooni:

- Aktiivset isadust toetavad riiklikud poliitikad
- Soopõhise kübervägivalla, veebis leviva vaenukõne ja soolise võrdõiguslikkuse vastaste veebiliikumiste ennetamine ja tõkestamine
- Mehed seismas keskkonnaalaselt jätkusuutlike ühiskondade eest
- Riigi pühendumus soolise võrdõiguslikkuse edendamisele meestega ja meeste jaoks.

ICMEO 2020

5 töötuba:

- Mehed jagamas kutselise hooldustöö koormust
- Aktiivne isadus ja jagatud vanemlus
- Soopõhise vägivalla esmane ja teisene ennetus
- Mehed, maskuliinsused ja vananemine
- Mehed soolist võrdõiguslikkust edendamas.

Koduleht: <https://www.sm.ee/et/uritused/5th-international-conference-men-and-equal-opportunities-men-who-care>



SOTSIAALMINISTEERIUM

Aitäh!

kathlin.sander@sm.ee