

Palgalõhe vastu!plaan

Koos tegutsedes on võimalik ka suuri probleeme lahendada

Reet Laja

ENUT

Palgalõhe vastu! koalitsioon

Võrdse palga päeva debatt

13.04.16

- Kaasatud olid ENUT, EENA; EAKL; Praxis
EAKLi praktilised soovitusel tööandjale ja
töövõtjale
- Soolise palgalõhe vähendamise initsiatiivgrupp
soolise palgalõhe vähendamise koalitsiooni
loomiseks

Palgalõhe koalitsiooni kohtumine 14.09.16

Soolise palgalõhe vähendamise koalitsioon ühiste kavatsuste kokkulepe

- **11 ettepanekut: vanemahüvitise paindlikustamine, peresõbraliku tööajaregulatsiooni juurutamine töökohtadel, tööpakkumised koos palganumbriga, soolise tasakaalu saavutamine riigifirmade juhtimises, palgavahemike avalikustamine iga tööpere ja taseme kaupa kogu tööturu ulatuses, võrdõigusauditid, palkade avalikustamine organisatsioonisiselt ettevõtetes ja nende arutelu töötajatega, kooli- ja alusharidus, lasteaiakohtade kättesaadavus, solidaarse esimese pensionisamba kehtestamine, naiste poolt domineeritud elualade kiirem palgatõus riigi- ja kohalike omavalitsuste eelarvetes.**

- Alla kirjutasid Eesti Inimõiguste Keskus, Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus, Eesti Ettevõtlike Naiste Assotsiatsioon, Eesti Ametiühingute Keskliit ja soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik.
- Välja töötamas/ nõu andmas/ kogemusi tutvustamas olid ka Poliitikauuringute Keskus Praxis, Tööandjate Keskliit, Rootsi Suursaatkond Eestis, Norra Suursaatkond Eestis, Statistikaamet, Swedbank, EMSL, veel mitme ettevõtte personalijuhid jne

Läbi ühiskonna kõigi tasandite

- Riik ja valitsus: vanemahüvitise võrdne jagamine meeste ja naiste vahel; tööandjatele ja töötajatele ajakohane ja detailne töötasude statistika
Omavalitsused: paindliku lapsehoiu tagamine vähemalt pooleaastasele lastele
- Tööandjad: head juhtimispraktikad, eneseauditeerimine e-keskkonnas
- Töötajad: Kampania „Naised, räägime palgast!“ vähendamaks kultuurilist tõket

Palgalõhe vastu! plaan ettepanekud perehüvitiste seadusesse
07.09.17

Kolm mõtet, kuidas veelgi kiirendada
perehüvitiste seaduse muutmisel seatud
eesmärkide saavutamist:

- isade rolli laste kasvatamisel aitab suurendada see, kui sujuvalt tõsta *isadele reserveeritud vanemapuhkust kolmandiku ehk kuue kuuni. Vastav üleminek võiks toimuda astmeliselt viie aasta jooksul*

Palgalõhe vastu!plaan ettepanekud perehüvitiste seadusesse 07.09.17

- Ettepanek rahvusvahelisele kogemusele tuginedes, et lastehoiu pakkumise kohustus peaks laienema nii, et soovijad saaksid lapse sõime saata juba üheaastasena.
- uus seadus võiks jõustuda juba varem, soovitatavalt 1. septembrist 2018, kuna muudatuste mõju avaldub pikema aja jooksul.

Palgalõhe vastu! plaan koalitsiooni tegevusest viimase aasta jooksul

05.04.18

- Vanemahüvitise reform – eelnõud on Riigikogus. Oleme toetanud, et reform kindlasti toimuks, aga soovinud selle kiiremat rakendamist ning isadele mõeldud puhkuseosa suurendamist aste-astmelt. Takistuseks infosüsteemide valmimise aeglus.
- Operatiivse ja võrreldava palgastatistika pakkumine – on kohtunud statistikaametiga ja aru peetuda Praxisega. Ka sotsiaalministeerium alustanud samal teemal läbirääkimisi ning leidnud rahastust mõtte teokstegemiseks.

Palgalõhe Vastu! plaan koalitsioon viimase aasta jooksul

- lapsehoiu tagamine – valitsus pole küll algatanud soovitud vanuselangetust, mille puhul on kohalikel omavalitsustel kohustus lastehoiuvõimalust pakkuda. Samas on INNOVE kuulutanud välja taotlusvooru, mille eesmärgiks on just paindlike lastehoiuvõimaluste loomine väiksematele lastele ja ebatraditsioonilistel aegadel.
- mitmekesisuspõhimõtete juurutamine töökohal – läheb edukalt ennekõike Inimõiguste Keskuse egiidi all
- ettevõtete eneseauditeerimine palgalõhe küsimuses – kuigi ei ole massiline, on häid näiteid, kus see siiski toimub. Swedbanki näide.
- palgast rääkimist julgustav kampaania – ametiühingute kampaania palgasaladuse murendamiseks jõudis mitmesaja tuhande sotsiaalmeediatarbijani Eestis, ning algatas kümneid arutelusid ka palgalõheprobleemide lahtiharutamiseks.

Plaanid 2018

Palgalõhest saab üle vaid ühise pingutusega valitsuse, kohalike omavalitsuste, tööandjate teiste organisatsioonide (sealhulgas palgalõhe vastu! plaan grupp) vahel

Arutelud, kokkulepped ja kampaaniad : palk avalikuks, räägime palgast

Tööandjatele üleskutse eneseaudititeks

Rohkem naisi (riigi)ettevõtete nõukogudesse jne