



Võrdõigus liit: soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020-2025

ENUT suvekool, 19.08.2020

Dr Halliki Voolma, Euroopa Komisjon



Tutvustus

2020 - Euroopa Komisjoni Peasekretariaadi võrdõiguslikkuse rakkerühm

2017-2020 Euroopa Komisjoni Justiitsküsimuste Peadirektoraadi soolise võrdõiguslikkuse üksus

2015 doktorikraad Cambridge'i Ülikoolist: lähisuhtevägivald immigrantidest naiste vastu

Sooline võrdõiguslikkus: poliitiline prioriteet

Eesmärgiks on võrdõiguslik liit
Soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020–2025

Märts 2020
#UnionOfEquality



„Sooline võrdõiguslikkus on Euroopa Liidu keskne põhimõte, kuid see ei ole veel reaalsus. Nii ettevõtluses, poliitikas kui ka ühiskonnas tervikuna saame saavutada oma täieliku potentsiaali ainult siis, kui kasutame ära kõigi andeid ja kogu olemasolevat mitmekesisust. Kui rakendust leiab ainult poolt elanikkonnast, siis jäävad pooled ideed ja võimalused varna.“

Euroopa Komisjoni president Ursula von der Leyen

Võrdõigus volinik

Tugevdada Euroopa Liidu pühendumust **kaasatusele ja võrdsusele**, olenemata **soost**, rassilisest või etnilisest päritolust, usutunnistusest või veendumustest, puudest, vanusest või seksuaalsest sättumusest.

Helena Dalli

Equality





Soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020-2025

- *EL soolise võrdõiguslikkuse alase töö peamine raamistik*
- *Järgmise viie aasta peamised tegevused*
- *Kohustub tagama soolise võrdõiguslikkuse perspektiivi kõigis EL poliitikavaldkondades*

*"Euroopa, kus **naised ja mehed on võrdsed**, kus nad saavad **vabalt** otsustada, kuidas oma elu elada, kus neil on võrdsed võimalused **areneda** ning kus nad saavad Euroopa ühiskonnas kodaniku ja juhina võrdselt **kaasa lüüa**."*

Soolõime & Interseksionaalsus

Eesmärkide saavutamiseks rakendatakse strateegiat:

1. kahese lähenemisega: *soolise võrdõiguslikkuse erimeetmete rakendamine ja soolõime süvendamine kogu poliitika kujundamisel;*

2. kasutades valdkonnaülese põhimõttena interseksionaalsust: *mis kombineerib soo ning muud isikuomadused või identiteetid ja uurib, kuidas selline kombinatsioon mõjutab erinevaid diskrimineerimise kogemusi*

Vägivallast ja stereotüüpidest vabanemine

Eesmärgid:

-Soolise vägivalla väljajuurimine

-Võitlus soostereotüüpide vastu



ELis on **33%**
naistest
kogenud
füüsilist ja/või
seksuaalset
vägivalda



44% eurooplastest arwab, et naise kõige tähtsam ülesanne on hoolitseda kodu ja pere eest.



43% leiab, et mehe kõige tähtsam ülesanne on raha teenida.



Põhimeetmed – Vägivald & Stereotüübid

*ELi ühinemine **Istanbuli Konvenstiooniga** või konventsiooni eesmärkide saavutamiseks **muude õiguslikke meetmete arendamine***

Üleeuroopaline uuring soolise vägivalla kohta

ELi soolise vägivalla ja perevägivalla ennetamise võrgustiku loomine

Tehisintellekti võimalike sooliste eelarvamuste käsitlemine

Üleeuroopaline soostereotüüpide vastane teavituskampania

Edukas tulevik sugupoolte jaoks võrdse majanduse tingimustes

Eesmärgid:

- Sooliste erinevuste kõrvaldamine **tööturult**
- Võrdse osaluse** saavutamine eri **majandussektorites**
- Soolise **palga- ja pensionilõhe kaotamine**
- Soolise ebavõrdsuse vähendamine **hoolduse valdkonnas**



ELis teenivad
naised tunnis
keskmiselt **16%**

vähem kui mehed



75% tasustamata
hooldus- ja
majapidamistööst
teevad naised



Põhimeetmed – majanduslik võrdsus

*Esitada **siduvad meetmed** palkade läbipaistvuse kohta 2020. a lõpuks.*

*Toetada **naiste juhitud idufirmasid** ning uuenduslikke väikeseid ja keskmise suurusega ettevõtteid.*

***Töö- ja eraelu tasakaalu direktiivi rakendamine** liikmesriikides.*

***ELi investeeringutoetus lapsehoolduseks ja eakate hooldamiseks** liikmesriikides.*

Võrdsus ühiskonna juhtpositsioonidel

Eesmärk:

Soolise tasakaalu saavutamine otsuste tegemisel ja poliitikas



ainult **7,5%** äriühingute nõukogude esimeestest ja **7,7%** tegevjuhtidest on **naised**



ELi liikmesriikide parlamentide liikmete seas on naised kõigest **32,2%**.



Põhimeetmed – Võrdset Juhtimine

2012. aastal
esitatud äriühingute
juhtorganites soolise tasakaalu
parandamise **direktiivi**
ettepaneku vastuvõtmine

Edendada **naiste osalemist**
valijate ja kandidaatidena
2024. aasta Euroopa
Parlamendi **valimistel**

Toetada liikmesriikide
vahelist **heade praktikate**
vahetamist

Sooline tasakaal (50%)
kõigil Euroopa Komisjoni
juhtimistasanditel 2025.
aastaks



Soolõime erinevates valdkondades

*-Soolõime **ELi eelarves**; st soolise võrdõiguslikkuse kulude mõõtmine mitmeaastases finantsraamistikus 2021-2027*

*-Soolised aspektid ELi **kliimamuutustega** kohanemise strateegia rakendamises*

*-Soolised aspektid **tervisepoliitikas***



Eesmärgiks on võrdõiguslik liit

Soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020–2025

Aitäh!

Dr Halliki Voolma

halliki.voolma@ec.europa.eu



Addressing Gender Equality & Women's Empowerment Across the World

- *Gender equality and women's empowerment a **core objective of EU external action policy***
- *Pursued through i.e. **political and human rights dialogues with third countries, EU trade policy & EU's neighbourhood and enlargement policies***
- *New **action plan on gender equality and women's empowerment in external relations (GAP III)** to be adopted in 2020*
- ***EU Action Plan on Human Rights and Democracy (2020-2024)** in 2020*
- ***EU Strategic Approach and Action Plan on Women, Peace and Security 2019-2024.***



Gender Equality a Fundamental EU Value

*Articles 2 and 3 of the **Treaty on European Union***

*Article 8 of the **Treaty on the Functioning of the European Union**:*

"In all its activities, the Union shall aim to eliminate inequalities, and to promote equality, between men and women"

*Articles 19 and 157 of the **Treaty on the Functioning of the European Union***

*Articles 21 and 23 of the **Charter of Fundamental Rights of the European Union***