



REPUBLIC OF ESTONIA  
MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS

# Soolise võrdõiguslikkuse edendamine riigis

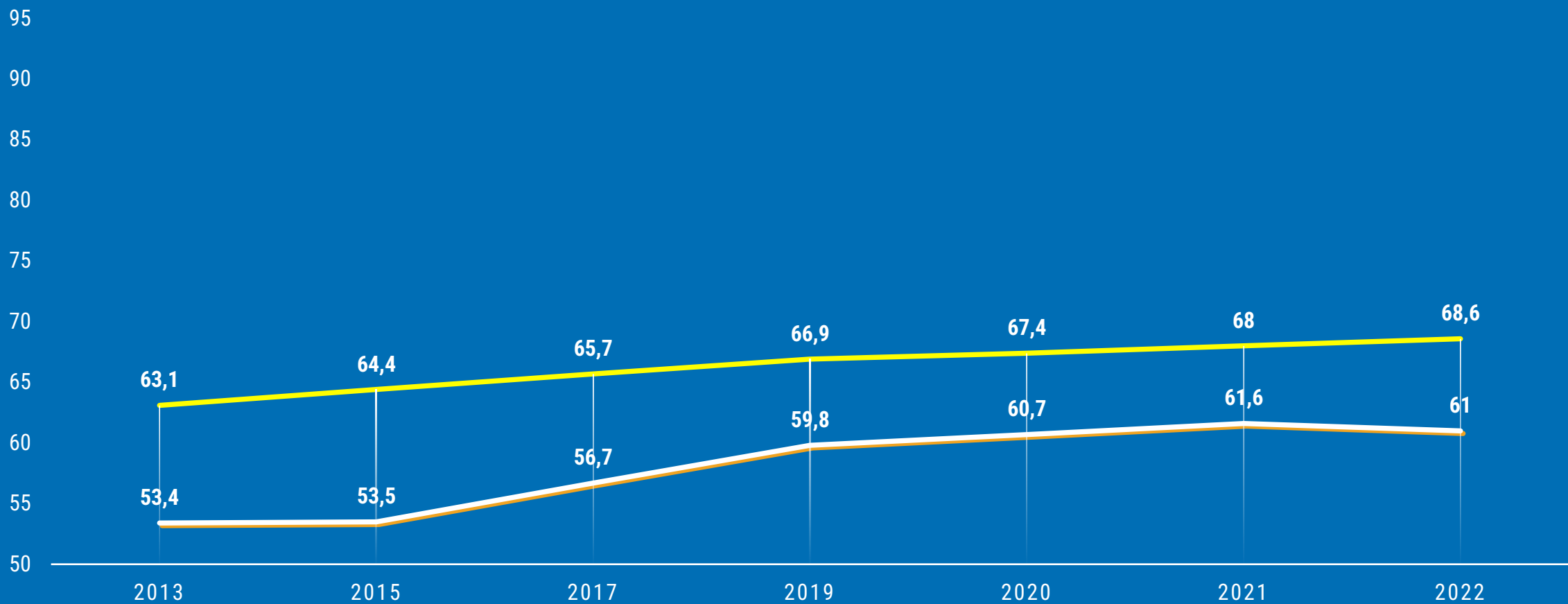
Agnes Einman

Osakonna juhataja, võrdsuspoliitika osakond, Sotsiaalministeerium

30.05.2023

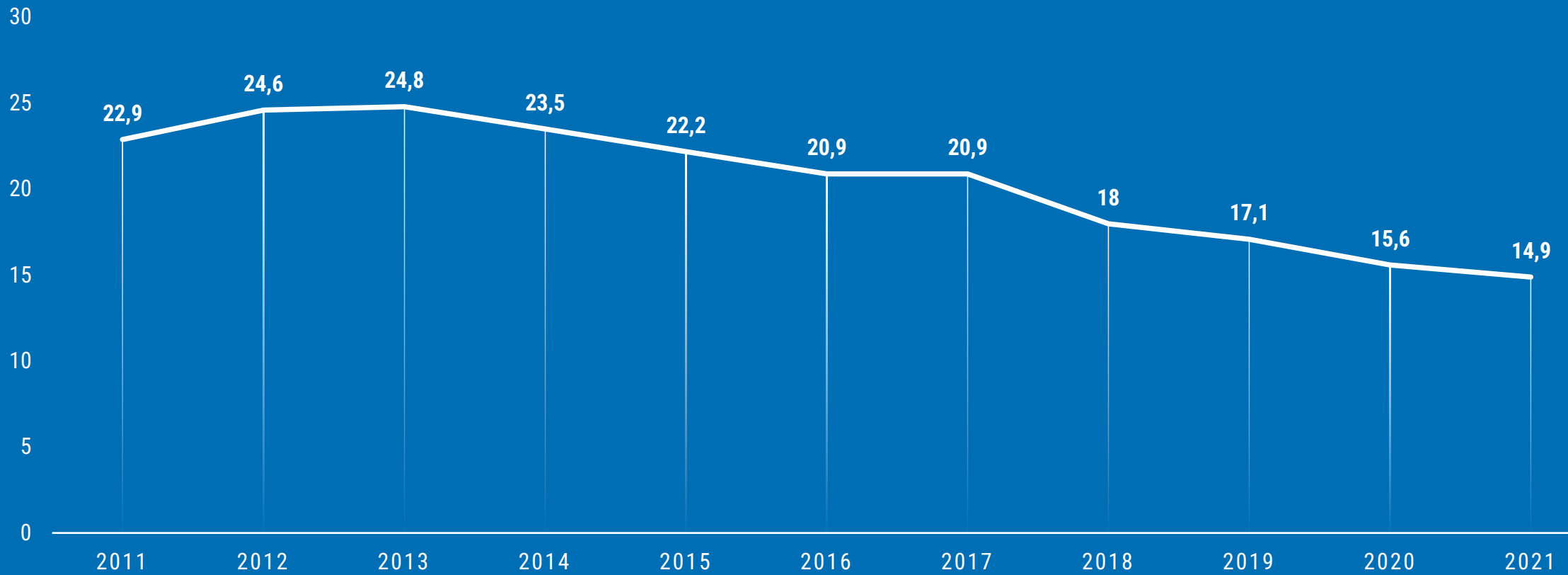
# EIGE SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE INDEKS

— Euroopa Liit — Eesti



# PALGALÕHE

— Palgalõhe



# Palkade läbipaistvuse direktiiv

- Ülevõtmise tähtaeg: juuni 2026
- Eesmärk on **tõhustada naistele ja meestele võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmist**
  - **Palgastruktuuride** loomise kohustus, **töötajale teave** palgakujunduse ja palgavahemiku ja soolise lõhe kohta tema ametikohal
  - **Palgavahemik** avalikuks kandideerijale
  - **Palgalõhede aruandluse ja avaldamise** kohustus 100+ töötajaga organisatsioonidele
  - Hüvitised ja sanktsioonid

# Palgapeegli digilahendus

- 2024. a I kvartali lõpuks tööandjatele kättesaadav **palgalõhesid registriandmete pealt peegeldav digilahendus**
- Arendaja: Statistikaamet koostöös TEHIKuga
- Edasine arendus võimaldaks funktsioone täiustada, rakendusega suhelda ja järelevalvet automatiseerida

# Börsidirektiiv

- Ülevõtmise tähtaeg: detsember 2024
- Vastutaja: Rahandusministeerium
- Direktiiv näeb ette, et juuniks 2026. a. **tuleb suurtes börsiettevõtetes eesmärgiks seada ja saavutada** üks järgmistest eesmärkidest:
  - **tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtkonna liikmete ametikohtadest on alaesindatud soost liikmete osakaal vähemalt 40%;**
  - **kõigi juhtkonna liikmete**, sealhulgas nii tegevjuhtkonna kui ka tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtkonna liikmete ametikohtadest on **alaesindatud soost liikmete osakaal vähemalt 33%.**
- Reeglid juhtorganitesse nimetamise **protsessi läbipaistvuse** osas
- Juhtorganite **soolise koosseisu andmete avaldamine**

# Võrdõigusasutuste direktiivid

- Direktiivide eelnõude eesmärk on luua **siduvad õigusnormid võrdõigusasutuste rolli ja sõltumatuse tugevdamiseks, et nad saaksid diskrimineerimise probleemiga Euroopas tulemuslikumalt tegeleda.** Eelnõudega soovitakse laiendada võrdõigusasutuste volitusi. Eestis on võrdõigusasutuseks võrdõigusvolinik.



# Soolise segregatsiooni vähendamine

- Vähendada **soostereotüüpide mõju** haridus- ja erialavalikutele.
- **Suurendada soolist tasakaalu** loodusteaduste, tehnoloogia (sh IKT), inseneeria ja matemaatika (nn STEM erialad) ning hariduse, tervishoiu ja hoolekande (nn EHW erialad) valdkonnas ning suurendada tööjõupakkumist neis sektorites.
- Suurendada **soolise võrdsuse edendamise võtmesihtrühmade** - haridustöötajate, tööandjate, personalispetsialistide ja karjäärinõustajate - **teadlikkust sooliste stereotüüpide negatiivsest mõjust ning vähendada nende soolistest stereotüüpidest kantud tegutsemist**, sh soopõhist diskrimineerimist.
- Toetada ühiskonnas **soolist võrdsust toetava mõtteviisi ja hoiakute levimist** ning soolise ebavõrdsuse kui struktuurse ühiskondliku probleemi märkamist ja mõistmist.





# Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise seaduse eelnõu

- Poliitiliselt on eesmärgiks soolise võrdõiguslikkuse seadus ja võrdse kohtlemise seadus tuua kokku üheks seaduseks;
- Valdkonnas oleme võtnud eesmärgiks selles protsessis saavutada nn kvaliteedihüpe ehk parandada mõlemas seaduses olevad kitsaskohad.
- Kaasamisüritus juunis  kirjalikud kommentaarid augusti alguses  eelnõu kirjutamine augustis.

# Valdkonna liikumine majandus- ja infotehnoloogia ministeeriumisse

- Valitsuse otsusega liiguvad soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise valdkonnad MIT-i;
- Ülemineku periood on alanud, lõplik üleminek 1.07.2023.

Aitäh!

