



**РАЗНЫЕ,
НО
РАВНЫЕ**





Редактор: Кади Мянд

Иллюстрации: Пирет Рауд

Оформитель: Пирет Ряни

Переводчик: Лена Блюм

Эксперты: Лээни Хансон, Юлле-Марике Папп, Ирис Петтай,
Барби Пильвре, Иви Проос и Тийна Райтвиир.

Таллинн 2005

Фонд народонаселения ООН

Министерство социальных дел

Текст данного издания не является субъектом защиты авторских прав и его можно частично или полностью использовать без предварительного разрешения Фонда народонаселения ООН и Министерства социальных дел. Но в случае использования следует сделать сноску на издание, как источник информации.

ISBN 9985-9570-4-0



1. ВСТУПЛЕНИЕ

Открытость западного мира привнесла в нашу жизнь много новых явлений, понятий и представлений, повлияла на правовые нормы и наше поведение. Часть из них стали использоваться как-то незаметно, к некоторым же люди относятся с предубеждением, не желая даже понять, что они означают. К последним относится вся тематика, связанная с установками, касающимися позиции, статуса и ролей женщины и мужчины.

Принадлежность к полу является одним из важных признаков, который отличает людей: женщины и мужчины разные, но как индивидуумы они имеют равную ценность. Основной принцип прав человека является признание человеческого достоинства и значимости каждого человека.

И хотя Эстония выбрала в качестве направления развития западную демократию и европейские ценности, но отношение к равенству полов все еще остается в рамках представлений, что равенство всех людей было достигнуто уже в период советской оккупации. Только в последние годы стали осознать, что равенство в советский период было декларативным, тоталитарный общественный строй не позволял защищать права человека, ни женщин, ни мужчин и ограничивал свободное развитие личности. И в наши дни существуют трудности в определении, понимании и признании социальных проблем, существующих из-за неравноправия.

Равноправие полов – это общее преимущество как с точки зрения демократии, прав человека, так и социально-экономического развития общества. Какие в обществе существуют взаимоотношения между полами, во многом определяет то, ценят ли в обществе только отношения власти и подчинения или не забывают о толерантности и партнерстве. А также и то, как принимаются решения: с точки зрения экономики или человека.

Читателям Эстонии впервые предлагается издание, которое коротко и понятно знакомит с основными понятиями равноправия полов и представляет самые важные аспекты проблемы. Самыми конкретными показателями неравенства полов являются не только незначительное представительство женщин в органах, принимающих решения, но и их

уязвимая позиция на рынке труда, а также распространение насилия по половому признаку, обнищание женщин и детей, проституция и торговля женщинами. Социально чувствительный читатель может развить эту тему и представить, как неравенство полов связано с жесткостью рынка труда, школьным насилием или низким приростом населения.

Расслоение общества по половому признаку формировалось исторически на протяжении сотен лет; с точки зрения сегодняшнего благосостояния оно выглядит анахронизмом и является нерациональным, потому что ограничивает возможности свободного развития личности.

Изменение стереотипов требует новых общественных договоренностей. Начать можно было бы с двух самых больших социальных групп общества, с договоренности между женщинами и мужчинами о равноценности обеих сторон. Для участия в таком диалоге свою скромную лепту вносит и данная публикация.

Юлле-Марике Папп
Заведующая бюро по равным правам
Министерства социальных дел



2. ПОНЯТИЯ

Различия между мужчинами и женщинами бывают как биологического так и социального характера. **Биологический пол** (анг. *sex*) означает только биологическое различие между мужчинами и женщинами. **Социальный пол** (анг. *gender*) означает социальные различия между мужчинами и женщинами; их усваивают в процессе развития, со временем они меняются и очень сильно отличаются в разных обществах и культурах. Например, только женщины могут рожать детей, потому что так определено биологически. Но биология не решает, кто может воспитывать ребенка, это уже является следствием приобретенного социального поведения.

Половые роли – это типы поведения, характерные для различных социальных групп. Они определяют, какие виды деятельности, какие работы и обязанности присущи мужчинам и женщинам. На половые роли оказывают влияние как возраст, классовая принадлежность, национальность, так и географическая и экономическая среда, и они не всегда отражают действительность. Например, в Эстонии существует представление о распределении половых ролей, согласно которому мужчина зарабатывает на хлеб насущный, а женщина отвечает за воспитание детей и домашние дела. На самом деле картина часто бывает совершенно другой: женщина занята полный рабочий день вне дома, точно также как мужчина, и вносит значимую часть в бюджет семьи.

Неравенство по половому признаку представляет собой разное положение женщин и мужчин в любых сферах жизни, которое зависит от степени их участия, от возможности доступа к ресурсам, от прав, власти и влияния, зарплаты и всевозможных благ. Как пример неравенства можно привести факт, что в Парламенте Эстонии (Рийгикогу) только 19% женщин или что среди учителей начальных классов трудно найти мужчин.

Равноправие полов – это положение, когда права, обязанности, возможности и ответственность во всех сферах жизни одинаково доступны каждому человеку. Оно включает в себя понимание, что как мужчины, так и женщины свободны развивать свои способности и делать выбор без ограничений, которые ставят стереотипные представления о половых ролях.

Это означает, что женщина может стать главой государства не только теоретически, но и на практике, а мужчину не будут осуждать, если он захочет работать секретарем.

Равенство полов означает также и то, что в обществе различные виды деятельности и потребности мужчин и женщин учитываются, оцениваются и с ними обращаются одинаково. Уход за больными и пожилыми людьми, работа пожарника одинаково важны для общества и с этим следует считаться. Чтобы общество нормально существовало, кто-то должен делать «невидимую» домашнюю работу: убирать, готовить пищу, заботиться о детях, делать покупки в магазине. Обычно эти работы выполняют женщины, которые не получают за это никакой оплаты и очень часто – даже признания за свой нелегкий труд. Равноправие полов не означает, что мужчины и женщины должны стать одинаковыми, но их права, обязанности и возможности не должны зависеть от того, кем они родились, женщиной или мужчиной. Все женщины не должны стать крановщицами, а все мужчины – акушерами, но женщины, желающие управлять краном, и мужчины, желающие помогать появлению детей на свет, при выборе профессии не должны сталкиваться с видимыми и невидимыми препятствиями.

Дискриминация может быть прямой и опосредованной. Прямая дискриминация означает, что с женщинами и мужчинами обращаются не одинаково, исходя из законов или сложившейся практики, которые придерживаются четкого раздела женщин и мужчин. Более низкая оплата труда женщин, которые выполняют равноценную с мужчинами работу – это прямая дискриминация. Прямой дискриминацией является также реклама работы, в которой ищут продавщицу, объясняя, что покупателям – мужчинам не нравятся продавцы-мужчины.

Опосредованная дискриминация проявляется тогда, когда нормы и правила поведения внешне являются нейтральными в отношении пола, но на самом деле оказывают негативное влияние, прежде всего на один из полов.

В случае, если на работников, занятых неполный рабочий день, никакие права не распространяются (возможность делать карьеру, дополнительная оплата труда и т.д.), а большинство работающих неполный рабочий день, это женщины, то мы имеем дело с опосредованной дискриминацией. При этом не важно, происходит ли дискриминация преднамеренно или нет.

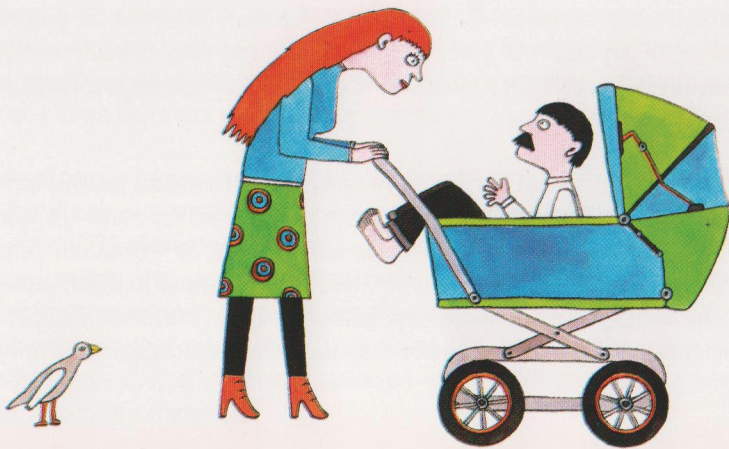
Дискриминация может осуществляться de jure, что означает наличие дискриминации в законах, или de facto, что означает дискриминацию, которая происходит в реальной жизни.

Поведение работодателя не считается дискриминирующим, если пол работника является определяющим требованием профессии, например, в театре нужен мужчина-танцовщик. Дискриминирующей не считается и та ситуация, при которой посредством позитивных мер внедряется равенство полов или защищают женщин, например из-за материнства.

Равное обращение означает отсутствие прямой или опосредованной дискриминации. Принцип равного обращения разрешает обращаться с неравными субъектами неравно. Например, в рекламе о работе разрешается подчеркнуть, что в конкурсе ожидается участие большего количества мужчин-кандидатов, потому что сейчас в трудовом коллективе большинство женщины.

Неравное обращение может быть обосновано тогда, когда хотят исправить настоящую или случившуюся в прошлом дискриминацию.

* С 1 мая 2004 г. в Эстонии вступил в силу Закон о равноправии полов. (RT, 21.04.2004, 27, 181). (примечание переводчика)



3. ВЛАСТЬ И ВЛИЯНИЕ

Женщины составляют 54% всего населения Эстонии. Одним из важнейших принципов демократии считается, что доля женщин в представительных органах должна быть пропорциональна доле женщин в обществе. Чтобы женщины и мужчины влияли на развитие общества на равных условиях, оба пола должны быть представлены во всех общественных сферах и на всех уровнях законодательной и исполнительной власти.

По конституции женщины в Эстонии получили избирательное право в 1920 году. Сегодня женщины проявляют политическую активность, участвуя как в выборах, так и в работе политических партий. Одним из важных показателей является количество женщин в партиях, потому что это влияет на долю женщин в избирательных списках и среди парламентариев. В начале 2002 года доля женщин из партий, попавших в Рийгикогу в 1999 году, составила 48%. В некоторых партиях женщины составляли большинство, например, в Объединенной Народной партии Эстонии и Народном союзе Эстонии (59%). Меньше женщин в Союзе Отечества (35%) и в Реформистской партии (37%).

Активность женщин на уровне местных самоуправлений показывает, что они хотят участвовать в политике: таким образом, почва для становления будущих женщин-политиков в Эстонии имеется. К сожалению, это часто не отражается в иерархии внутри партии, потому что в руководстве партий женщин в среднем всего 16%, а среди первых лиц партий нет ни одной женщины.

По-прежнему в парламенте Эстонии доля женщин низка. В 1992 году среди избранных было 13% женщин, в 1995 году - 12%, в 1999 году - 18%, а в 2003 году - 19%. До сих пор составы парламента никак не отражали реального полового состава общества и до сих пор при принятии законодательных решений женщины не были представлены в достаточной мере. В 2003 году впервые в Эстонии спикером парламента была избрана женщина.

Одна из причин, почему женщины не попадают в парламент – место, занимаемое ими в избирательных списках. Согласно закону о выборах определяющее значение имеет место кандидата в начале избирательных списков. Почему-то женщины зачастую оказываются в конце этого списка.

А вот в Северных странах женщины и мужчины почти поровну представлены в парламентах и других представительных органах, потому что при составлении избирательных списков партии добровольно применяют квоты. В Швеции все партии исходят из принципа, что каждое второе имя в списке должно принадлежать мужчине. Это дало очень хорошие результаты и в 2003 году: в Финляндии впервые по квоте в совет местного самоуправления попал мужчина. Таким образом, система обеспечивает представительство обеих полов.

Доля женщин в правительствах Эстонии довольно сильно колеблется (в 1-ом правительстве Марта Лаара в 1992 г. – 21%; в правительстве Андреса Таранда 1994 г. – 7%; во 2-м правительстве Тийта Вяхи 1995 г. – 13%; в 3-м правительстве Тийта Вяхи 1995 г. – 12%; в правительстве Марта Сиймана 1997 г. – 13%; во 2-м правительстве Марта Лаара 1999 г. – 13%; в правительстве Сийма Калласа 2002 г. – 36%; в правительстве Юхана Партса 2003 г. – 7%). Резкое увеличение числа министров-женщин в 2002 году было временным и в 2003 году во время формирования правительства, думали, что в правительстве не будет ни одной женщины. В конце концов, единственная женщина, попавшая в кабинет, Кристина Оюланд, получила портфель министра иностранных дел. Женщины-министры часто работали в социальной и культурной областях, которые в политике считаются традиционно женскими. Премьер-министром или министром финансов пока не стала ни одна женщина.

Доля женщин в органах местного самоуправления больше, чем в парламенте, но также недостаточна, если говорить о равном представительстве обоих полов. На выборах 2002 года среди баллотирующихся кандидатов 38% были женщины, а среди избранных – 28%. Но на вершину власти в местной политике поднялось довольно мало женщин. Весной 2001 года председателями городских собраний было 14%, председателями волостных собраний – 15% и старейшинами волости – 12% женщин, а женщин – мэров городов – было 5%.

Женщин-чиновников в Эстонии довольно много, а вот руководителей высшего звена и чиновников высшего ранга гораздо меньше. В 2000 году среди чиновников высшего ранга было 43% женщин, в то же время среди государственных служащих женщин было 52%. Генеральными директорами государственных департаментов были в 2002 году 17% женщин. Среди послов Эстонской Республики в 2001 году женщин было 21%. Среди тех, кто принимает решение на высшем уровне, женщин непропорционально мало и, следовательно, женщины реже участвуют в процессе принятия решений, что противоречит принципам, установленным в демократических государствах. Так что компетентность и знания женщин, которые в среднем более образованны, остаются невостребованными.

** В 2004 году министром сельского хозяйства стала Эстер Туйксоо
(примечание переводчика).*



4. ВЛАСТЬ И ЭКОНОМИКА

Традиционные макроэкономические модели исходят из предпосылки, что на выбор рационального человека не влияют ни пол, ни социальная принадлежность, ни национальность, ни географическое место жительства, ни исторический контекст или какой-либо другой фактор. В реальной жизни такого человека не существует, и наш выбор и решения зависят от очень многих обстоятельств. Ни финансовая, ни экономическая политики не являются нейтральными по отношению к полу. Наоборот, перераспределение ресурсов самым прямым образом влияет на положение мужчин и женщин и, таким образом, может или увеличить или уменьшить неравенство.

Бюджеты, как государственные, так и местные, являются основными средствами экономической политики. К сожалению, до сих пор при их составлении не учитывалось различное положение мужчин и женщин и их потребности. Любая политика, на первый взгляд кажущаяся совершенно нейтральной, может абсолютно по-разному влиять на повседневную жизнь мужчин и женщин и с этим следует считаться. Например, создание системы местного транспорта может по-разному повлиять на жизнь женщин и мужчин, в зависимости от того, какая из этих групп больше пользуется автобусом или поездом.

Учет в бюджете принципа равноправия не означает, что деньги следует делить поровну между мужчинами и женщинами. Однако необходимо проанализировать, как доходы и расходы бюджета влияют на разные социальные группы, в т.ч. на мужчин и женщин. Это стали делать в Финляндии, Швеции и Германии, правда, пока на местном уровне.

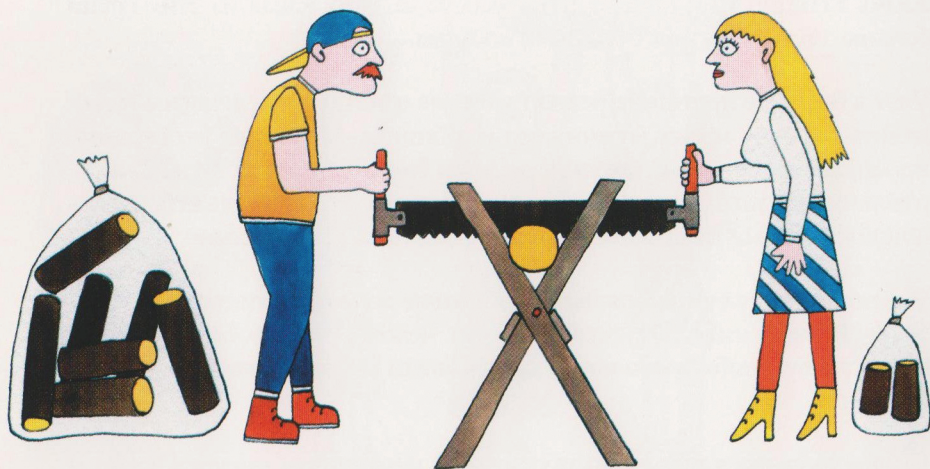
У женщин и мужчин должны быть равные возможности для самостоятельной экономической жизни. Чтобы человек мог свободно решать свою судьбу, необходимо иметь собственный доход, на который можно прожить.

Одним из самых конкретных проявлений неравенства является разница в зарплатах. Мужчины и женщины ни в одном государстве Европы не

получают равной зарплаты за равный труд. Такая же ситуация и в Эстонии. В среднем более низкая зарплата у женщин является причиной и низких пенсий, так что получается, что на протяжении всей жизни доходы женщин меньше, чем у мужчин. В Эстонии средняя зарплата женщин была после восстановления независимости примерно на четверть ниже, чем у мужчин, и тренды развития показывают, что неравенство скорее углубляется, чем уменьшается. Разница в зарплатах больше как раз на недавно созданных предприятиях.

Можно выделить три причины разницы в зарплатах:

Во-первых, женщины и мужчины часто работают в различных секторах, и там, где доминируют женщины, например, медсестры или учителя, оплата труда ниже, этот труд менее ценится в обществе. Во-вторых, женщинам труднее достичь на своем рабочем месте самого высокого уровня. Мужчин по службе продвигают быстрее и за свой труд они получают более высокую зарплату. В-третьих, налицо явная дискриминация: женщины часто получают более низкую зарплату даже тогда, когда остальные



показатели (должность, образование, квалификация) совершенно такие же, как и у ее мужчины-коллеги. Одной из причин этой ситуации можно считать предрассудки работодателей, согласно которым женщины с маленькими детьми меньше посвящают себя работе, а мужчина, один должен содержать семью. Эти предположения на практике встречаются редко.

Наиболее выразительно ситуацию на рынке труда характеризует то обстоятельство, что женщины в отличие от мужчин работают чаще по временному договору, надолго остаются безработными и отстраненными от рынка труда (становятся неактивными). Обнищание женщин, особенно матерей-одиночек – очень серьезная проблема в Эстонии. В то же время трудовая занятость женщин Эстонии по сравнению с другими государствами довольно высокая и возможности для экономической независимой жизни у них имеются.

Среди руководителей высшего звена женщин мало, их также не так много в правлениях предприятий и в советах. Согласно данным газеты «Эрипяев», которая публикует списки 500 лучших в бизнесе, в 2000 году среди 500 руководителей успешных предприятий Эстонии было 4%, а в 2001 году – 5% женщин. Согласно исследованиям рабочей силы в Эстонии, в последние десять лет доля женщин среди законодателей, высших чиновников и руководящих работников колеблется в пределах от 30 до 40% и этот тренд идет по нисходящей. В то же время женщин было больше среди специалистов высшего уровня, среднего уровня и среди служащих, где их доля составляла от 70% до 90%. Это обусловлено в основном тем, что, согласно статистике, к этой же группе относятся, например, учителя, врачи, медсестры и другие так называемые «женские профессии». В частном предпринимательстве женщин гораздо меньше, чем мужчин. Примерно каждый десятый мужчина и лишь каждая двадцатая женщина являются самостоятельным предпринимателем.



5. СОВМЕЩЕНИЕ СЕМЕЙНОЙ И ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ

Низкая рождаемость и старение населения являются проблемой почти во всех развитых странах. Чем лучше женщины и мужчины образованны, тем сознательнее они принимают решения при планировании семьи и тем реалистичнее они бывают. Женщина, занявшая твердую позицию на рынке труда и чувствующая себя экономически обеспеченной, гораздо чаще решает в пользу второго и третьего ребенка, чем женщина, имеющая более скромные притязания на карьеру.

То, что женщины остаются дома, не является перспективным ни с точки зрения семьи, поскольку это серьезно могло бы повлиять на экономическое положение семьи, ни с точки зрения общества в целом, поскольку это замедляет экономическое развитие и является бесполезной тратой ресурсов общества.

Хотя обычно совмещение трудовой и семейной жизни считается частным делом работника или внутренним делом семьи, мы имеем дело с проблемой, которая требует более широкого рассмотрения. Решения о возможном безболезненном совмещении трудовой и семейной жизни следует искать на трех уровнях:

1. Уровень государственный и уровень местного самоуправления, т.е. законодательство, организация дневного ухода за детьми и уход за пожилыми людьми, присмотр за детьми младшего школьного возраста, кружки по интересам, транспортная сеть, время работы учреждений обслуживания и т.д..
2. Организационный уровень, т.е. все, связанное с конкретным рабочим местом или учреждением. Например, форма трудового договора, время работы и время отдыха, возможность при необходимости взять свободные дни или временно работать дома.
3. Уровень семьи, т.е. распределение домашних обязанностей и домашних работ между членами семьи.

Хотя в Эстонии и женщины и мужчины активно участвуют в трудовой жизни, почему-то домашние работы и забота о членах семьи по-прежнему является прерогативой женщины. Помимо оплаченного трудового дня ее ждет дома второй, неоплаченный рабочий день. Международное исследование бюджета времени показало, что в Эстонии рабочий день женщины вместе с домашними работами продолжается 10,5 часа, а у мужчины—9 часов. Это, в свою очередь, провоцирует в семье напряжение и конфликты.

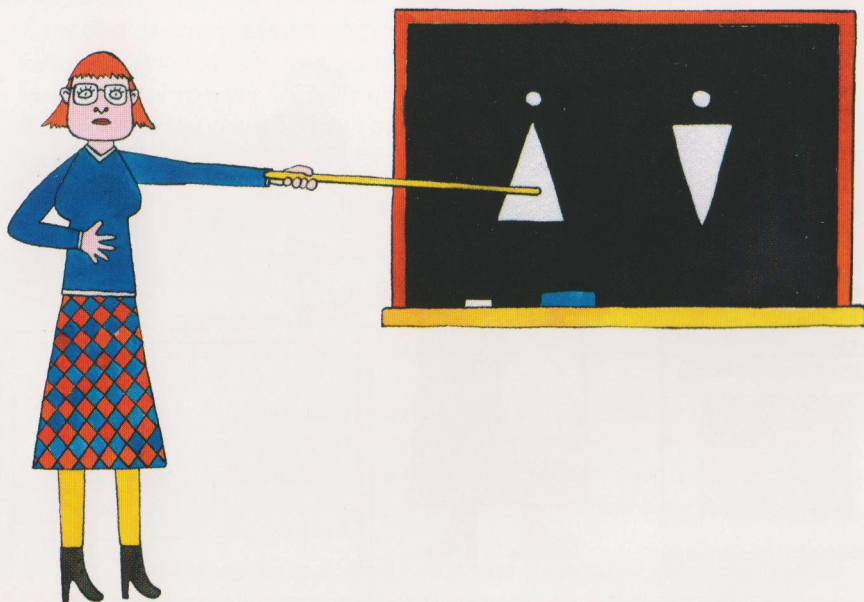
У женщин в течение всей жизни значительно меньше свободного времени, чем у мужчин, несмотря на тип семьи или возраст. Меньше всего свободного времени у работающих женщин, которые воспитывают несовершеннолетних детей. В течение этого времени неравенство с мужчинами проявляется наглядней всего. В то же время есть матери-одиночки, которые хотя и борются с экономическими трудностями, но находятся все же в немного лучшем положении. В отличие от женщин, состоящих в браке или живущих в свободном браке, они не должны помимо детей заботиться еще и о спутнике жизни и в большей степени сами решают, как использовать свое время.



6. ОБРАЗОВАНИЕ И РАВНОПРАВИЕ

Часто в обществе Эстонии систему образования представляют как самую равноправную сферу деятельности. По закону у мужчин и женщин имеются одинаковые возможности для получения образования и для изучения разных профессий. Несмотря на законодательно равные возможности, система образования сохраняет и воспроизводит в нашем обществе неравенство полов.

Уже в школе, в учебной литературе, учебных программах и благодаря отношению учителей, создаются и воспроизводятся половые стереотипы. Исследование, осуществленное в 2002 году в Тартуском университете, показало, что в школьных учебниках всех ступеней показаны в основном традиционные половые роли, а мужчины, как действующие лица,



фигурируют в книгах гораздо чаще. В школьных учебниках, которые являются для детей авторитетным источником информации, необходимо сбалансированно представлять оба пола. Кроме школьных учебников стереотипы господствуют во многих учебных программах: уроки труда и домоводства разделены по половому признаку и, таким образом, мальчикам и девочкам преподают традиционные стереотипные половые роли.

Одним из негативных проявлений школьной системы и стереотипов, господствующих в обществе, является также больший отсев мальчиков из школы.

Женщины в Эстонии в среднем более образованны, чем мужчины, среди имеющих высшее образование в Эстонии 58% женщин. Но это не обеспечивает женщинам большой успех ни в научной сфере, где мало ведущих ученых-женщин, ни на рынке труда, поскольку там господствует распределение должностей в соответствии с половой принадлежностью. Последний факт особенно четко проявляется в сфере образования. Образование – феминизированная область деятельности, что означает, что большинство работников образования – женщины. Исследованиями доказано, что чем больше женщин работает по какой-то определенной специальности, тем у этой профессии ниже статус и тем ниже зарплата. Труд учителя в Эстонии оплачивается еще недостаточно.

В высшем образовании Эстонии прослеживается четкое разделение по половому признаку, что в свою очередь, воспроизводит разделение профессий на женские и мужские. Данные ЮНЕСКО показывают, что в высших школах, в гуманитарных науках и в медицине преобладают женщины: среди окончивших соответственно 70% и 77% женщин. Мужское большинство господствует в технических и инженерных науках (80% получивших специальность) и в области инфотехнологии. Именно у этих специалистов в последующей трудовой жизни бывают большие доходы и высокий общественный статус.



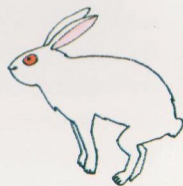
7. МУЖЧИНЫ, ЖЕНЩИНЫ И ЗДОРОВЬЕ

Во все времена медицина больше внимания уделяла мужчинам. Большинство научных исследований проводилось на мужчинах, картина в этом отношении не изменилась и сегодня. Медиками всегда изучались болезни мужчин, симптомы и реакция на лечение, поэтому болезни, которые чаще встречаются у мужчин, более изучены. Особенно странным является факт, что мужчина был главным объектом исследований и тех болезней, которые чаще встречаются у женщин. Большинство современных лекарств испытывают на мужчинах и на мужских особях животных. Женщины становятся «подопытными кроликами» тогда, когда лекарства появляются уже на рынке. В то же время врачи назначают женщинам лекарств в общей сложности больше, чем мужчинам.



В сфере здоровья можно говорить о половом парадоксе: обычно женщины живут дольше, чем мужчины, хотя в течение жизни они чаще болеют и чувствуют себя больными. Эстония – не исключение. В большинстве случаев эстонские женщины оценивают свое здоровье хуже, чем мужчины, хотя женщины ведут более здоровый образ жизни, а показатели смертности свидетельствуют об

обратной тенденции. Женщины также чаще обращаются к врачам, в то время как мужчины предпочитают самостоятельно справляться со своими недугами.



Средний эстонский мужчина живет на десять лет меньше, чем средняя эстонская женщина. В 2001 году возраст мужчины был 65 лет, а женщины – 76 лет. По сравнению с другими государствами эта разница достаточно большая. Ориентированное на достижения обще-

ство с традиционными половыми ролями, требует от мужчин успешности и результатов, даже ценой жизни. Но для женщин это означает одинокую старость и более высокую степень риска обнищания.

Среди причин смерти доминируют случаи смерти, обусловленные внешними причинами (увечья, отравления, самоубийства, убийства), особенно среди мужчин. Мужчины умирают почти в четыре раза чаще, чем женщины от травм и отравлений. Такая же картина с убийствами и с суицидами. Например, в 2002 году добровольно ушли из жизни 47 мужчин на 100 000 жителей, а у женщин этот показатель ограничивался девятью случаями. Самая высокая предрасположенность к суициду отмечается у мужчин в продуктивном возрасте (35– 64 года). Среди женщин риск суицида возрастает в пожилом возрасте (старше 65 лет), но при этом остается значительно ниже показателя у мужчин.

Мужчины по сравнению с женщинами обращают меньше внимания на свое здоровье: как правило, они не следят за своим питанием, потребляют больше алкоголя, больше курят. Мужчины чаще бывают жертвами дорожных происшествий, особенно часто – молодые мужчины.

Влияние жестких половых ролей можно наблюдать и, например, в период репродуктивного здоровья человека. Хотя за последние десятилетия показатели этой сферы немного улучшились: частота абортоснизилась, снизилось и количество рожениц до 20 лет. Но в то же время в Эстонии сохраняется относительно большое количество повторных абортос. Исследования показывают, что свыше половины женщин, прервавших беременность, не использовали никаких противозачаточных средств. На этом основании можно сделать вывод, что ответственность по предупреждению нежелательной беременности лежит в основном на женщине и это считается естественным. Такое отношение воспроизводит половое неравенство и половые роли, согласно которым все, что связано с репродуктивным здоровьем и детьми –это прерогатива женщины, а обязанности мужчины, отца, прежде всего материального характера.



8. НАСИЛИЕ В НАШЕМ ОБЩЕСТВЕ

В последние годы в Эстонии по примеру западного общества насилие стали рассматривать как специфическую социальную проблему полов. Во-первых, это означает, что исполнителями или жертвами определенных видов насилия являются, как правило, представители вполне определенного пола. Во-вторых, стали признавать, что мы имеем дело с явлением, которое характеризует общество как целое и нельзя его рассматривать лишь как проблему поведения отдельных мужчин и отдельных женщин.

Если мужчины подвергаются насилию в основном в общественных местах и преступником является в данном случае чужой или относительно чужой человек, то женщины подвергаются насилию в семье и насильником является ее спутник жизни. По статистике дом для женщины – самое небезопасное место. Ежедневно в Эстонии согласно исследованиям Эстонского Института открытого общества жертвами физического или сексуального насилия становятся 285 женщин, причем 2/3 случаев происходят у женщины дома и 227 мужчин, но лишь в 9% случаев это происходит у них дома. За год в Эстонии получают травмы 44 000 женщин, из них 6 000 – тяжелые или опасные для жизни увечья. Также очень распространено психологическое насилие.

Корни распространенного в семье насилия против женщин следует искать в доминирующих в обществе половых ролях, которые определяют типы поведения женщин и мужчин. Считается, что физическое освобождение от агрессивности относится к традиционным чертам мужественности, а традиционной чертой женственности считается прощение супругу проявления насилия. Итак, насилие в семье непосредственно связано с традиционными представлениями о мужественности и женственности и это оправдывают разнообразные мифы, которые распространены в обществе:

«Женщина сама своим брюзжанием и упреками провоцирует мужчину к насилию» – это миф, который предполагает, что мужчина – глава семьи и у него есть право физически наказывать других членов семьи. Таким

образом, вина за насилие в семье перекладывается на женщину, а мужчина не несет ответственности за совершенное преступление.

Насилие мужчин над своими женами оправдывает также миф, согласно которому «мужчина может быть хорошим отцом семейства, даже тогда, когда он бьет мать своих детей». К сожалению, как показывают исследования, в таких семьях и дети оказываются жертвами насилия.

Насилие в семье оправдывает и представление, что взаимоотношение между супругами – сугубо личное дело, и свои проблемы они должны решать без посторонних. Такой миф препятствует признанию насилия в семье как общественной проблемы, для решения которой следует выработать государственную политику.

Строгое следование принципу, что дом – это святое и его нельзя трогать, может оставить в тени систематическое нарушение прав человека женщин.



Одним из самых жестоких и грубых видов насилия является сексуальное насилие, которое может стать причиной тяжелых травм и приводит даже к прерыванию беременности и бесплодию. Исследования, проведенные в Эстонии, позволяют утверждать, что несовершеннолетние девочки в 3-4 раза чаще становятся жертвами инцеста и педофилии, чем мальчики.

Другой специфической областью полового насилия является проституция и торговля женщинами, когда женщины становятся объектом продажи, теми, кого можно покупать, продавать и кем злоупотреблять.

По оценкам экспертов только в Таллинне действуют примерно 3000 проституток. Десятая часть из них – 15-летние или моложе; 80% женщин, зарабатывающих себе на жизнь проституцией, с Северо-Востока Эстонии. Согласно исследованиям, большинство проституток подвергались физическому и сексуальному насилию, как со стороны посредников, так и со стороны клиентов, а также угрозам и унижению.

Исследования показывают, что жертвами посредников становятся, прежде всего, те девочки и женщины, которые в детстве были жертвами сексуального насилия.

Несмотря на трудности, насилию в отношении полов все же следует решительно препятствовать, потому что цена его высока, как для отдельных личностей, так и для всего общества. Это не должно ограничиться только выдачей листов по нетрудоспособности нынешним жертвам, установлением количества травм, инвалидностью, смертью. Все это влияет и на молодежь, которая должна расти в атмосфере страха и насилия.



9. ПОЛОВЫЕ СТЕРЕОТИПЫ И МЕДИЯ

Средства массовой информации (СМИ) не только являются информатором о происходящем вокруг нас, но и формируют и сами озвучивают бытующие в обществе убеждения. К этим убеждениям относится и то, какими должны быть «нормальный» мужчина и «нормальная» женщина, что такое «женственные» и «мужественные» черты, а что ими не является. Следовательно, СМИ играют свою роль в формировании стереотипных половых ролей и в их внедрении в сознание общества.

Мониторинг СМИ, проведенный в 2000 году, показал, что доля женщин как субъектов новостей на всех медиаканалах в Эстонии составляла 28% (средний показатель в 70-и странах еще ниже – только 18%). В 2002 году было проведено исследование, как часто появляются женщины на экране. Выяснилось, что из людей, получивших слово в течение 55 часов вещания, женщины составляли 33%, мужчины 67%. В то же время женщины могли говорить только 20% времени, их выступления были короче, чем выступления мужчин. Женщины, чаще всего, получали слово как обычные люди, а не как эксперты или лидеры мнения.

Проблема не только в том, что женщинам предоставляется возможность реже высказываться, а в том, как их представляют и кого они представляют. Если мужчин серьезная журналистика часто представляет как нейтральные субъекты, говоря при этом скорее о событии, то в случае с женщинами всегда обращается внимание и на ее внешность и на частную жизнь. Для женщин, находящихся на вершине общественного положения, не трудно стать объектом внимания СМИ, но когда их представляют, в фокус попадают и побочные вещи. Женщин, даже специалистов в своей сфере, любят показывать в традиционном свете, так что рядом с хорошей хозяйкой возникает идеальная картинка о женщине, которая делает карьеру, заботится о доме, растит детей и кроме того имеет красивую и ухоженную внешность.

В эстонских СМИ работают довольно много женщин- журналисток, но на руководящих постах их мало. Из крупных газет Эстонии только в Eesti Ekspress главный редактор – женщина. Больше женщин занимают



посты исполнительных редакторов или руководителей отделов, они также редактируют культурные или воскресные приложения дневных газет. Главные редакторы есть в женских семейных журналах и журналах здоровья. Феномен «стеклянного потолка», согласно которому женщины не поднимаются выше определенных должностных постов, в СМИ Эстонии, несомненно, наблюдается.

Женщины- авторы и руководители изданий- автоматически не привносят в содержание изданий определенное расположение к женщинам. Скорее содержание журнала отражает картинку женщины о себе. Издания, отражающие жизнь общества в Эстонии, и женские журналы часто публикуют очень стереотипные портреты как женщин, так и мужчин, таким образом, создавая и воспроизводя традиционные представления о половых ролях.

Тема равноправия полов, какой бы большой социальной проблемой она не была в обществе Эстонии, часто не находит в новостных СМИ нейтрального рассмотрения. Даже если телеинтервью или публикация сами по себе серьезны, то карикатуры или кадры с полуголыми женщинами часто представленные рядом с материалом, сводят проблему на нет и любой ценой стараются ее представить как несерьезную.

Рынок рекламы в Эстонии не только воспроизводит стереотипные половые роли, где женщины натирают полы, а мужчины используют интернет, и пытается продать с помощью различных частей тела женщины самые разные вещи. Велосипеды, автошины, телефонные карточки и супермаркеты: все продается с помощью голого женского тела. Таким образом, эти лозунги, создают впечатление, что женщина—это товар, который продается наравне с мужскими носками. Реклама с изображением женской груди и надписью «льготная цена»—яркий пример дискриминации.



О ЖЕНЩИНАХ МИРА:

2/3 неграмотных в мире – женщины.

12% женщин парламентариев в мире – женщины.

70% бедных в мире – женщины.

Каждая третья женщина в мире испытала физическое, сексуальное или психологическое насилие, каждая четвертая испытала это во время беременности.

У более 350 миллионов женщин отсутствует возможность получить противозачаточные средства, следовательно они не могут планировать семью.



Каждый день от осложнений, связанных с беременностью и рождением ребенка умирает 1400 женщин; из них 99% живут в развивающихся странах.

Каждый год свыше 80 тысяч женщин умирает от осложнений, связанных с абортами (часто нелегальными).

Примерно 130 миллионов женщин обрезаются.

Примерно половина жертв СПИДА в мире женщины.



Источники
UNFPA,
UNDP,
WHO

ЧТО ЕЩЕ МОЖНО ПОЧИТАТЬ

Касе Х. (сост.) 2004. Голоса молчащих. Книга о насилии по половому признаку. Таллинн: Информационное бюро Совета министров Северных стран, Бюро равноправия при Министерстве социальных дел ЭР, Институт открытого общества Эстонии

Пертту С. и др. 2001. Обретение новой жизни. Справочное пособие для женщин, столкнувшихся с насилием. Юваскюла

Словарь гендерных терминов. М, 2002.

Электронная версия <http://www.owl.ru/content/gender>

www.stat.ee

www.undp.org

www.unfpa.org

www.unifem.org

