

Töö-ja pereelu konflikt, töökorraldus ja tööandjate toetused töötajatele:

Euroopa Sotsiaaluuring 2008 analüüs

Marre Karu
Poliitikauuringute Keskus
PRAXIS

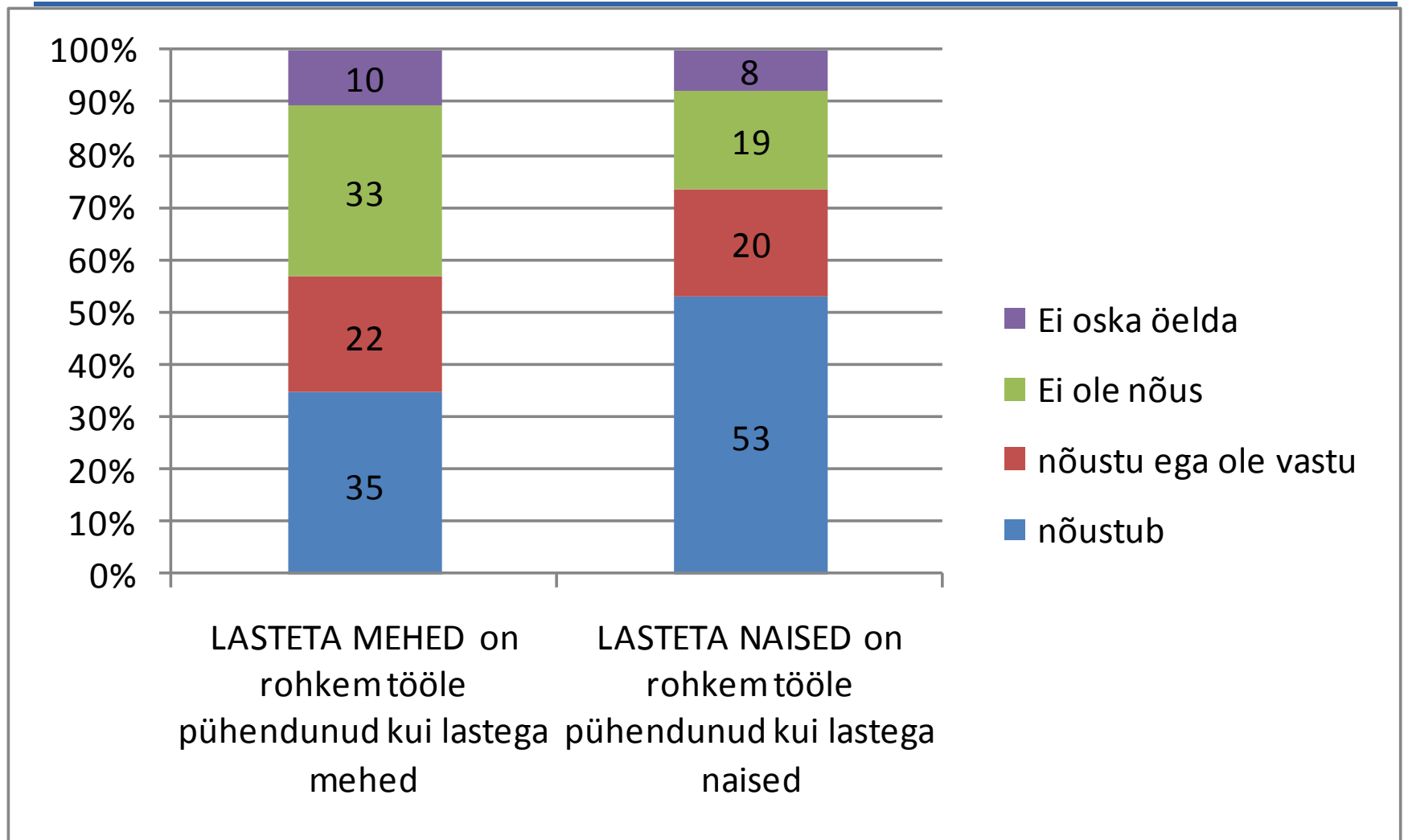
10.03.2010

Seminar “Töö- ja pereelu ühitamine”

Millest täna räägin?

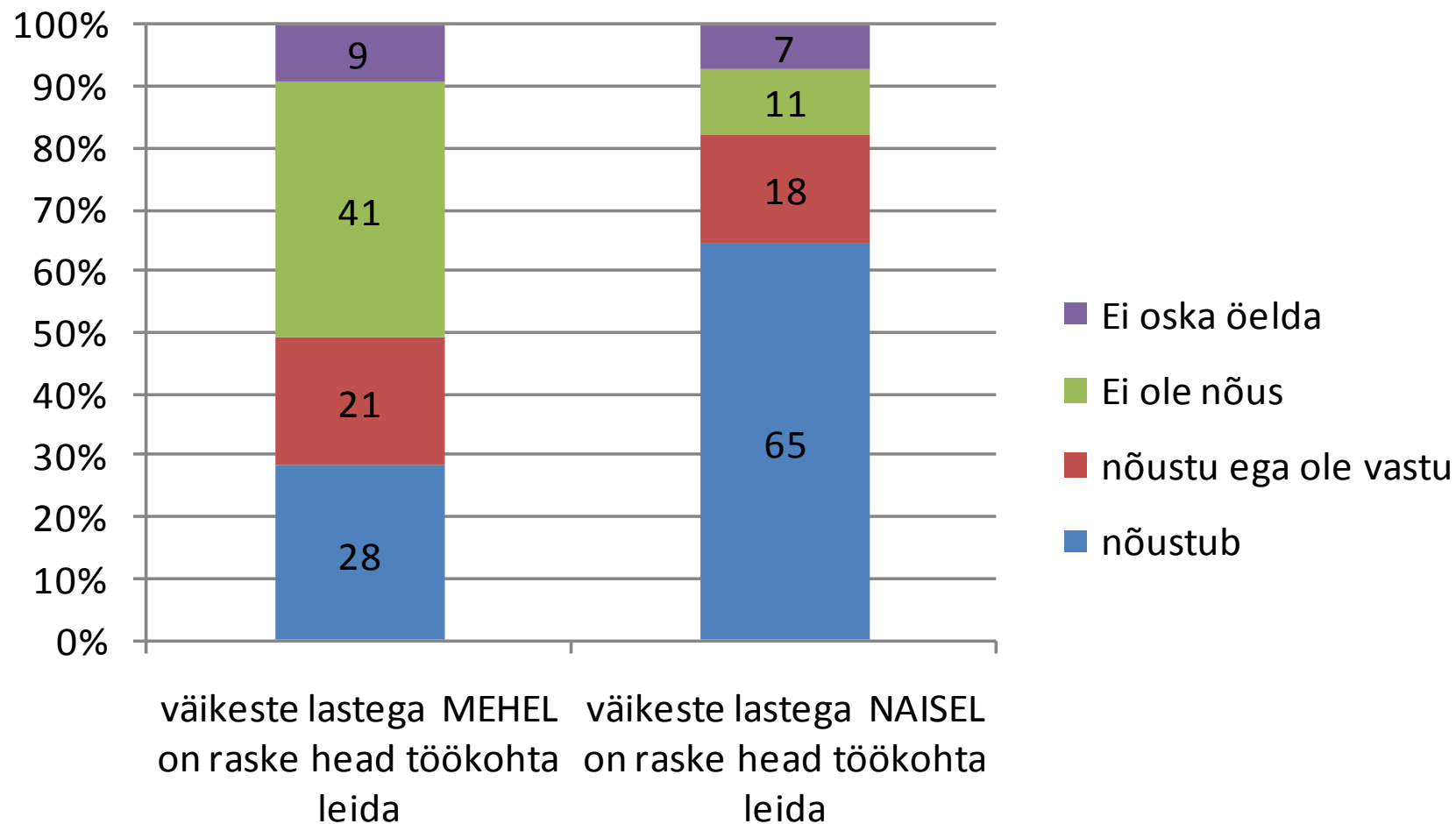
- HOIAKUD: mida Eesti inimesed arvavad lastega naiste ja meeste töötamisest?
- FAKTID: kui levinud on töö- ja pereelu konflikt Eestis?
- LAHENDUS: kui levinud on paindlikud töökorraldused?
- ▶ Andmed: Euroopa Sotsiaaluuring 2008
 - Ankeetküsitlus, 1663 üle 15-aastast vastajat

Hoiak: lapsed mõjutavad naiste pühendumist tööle rohkem

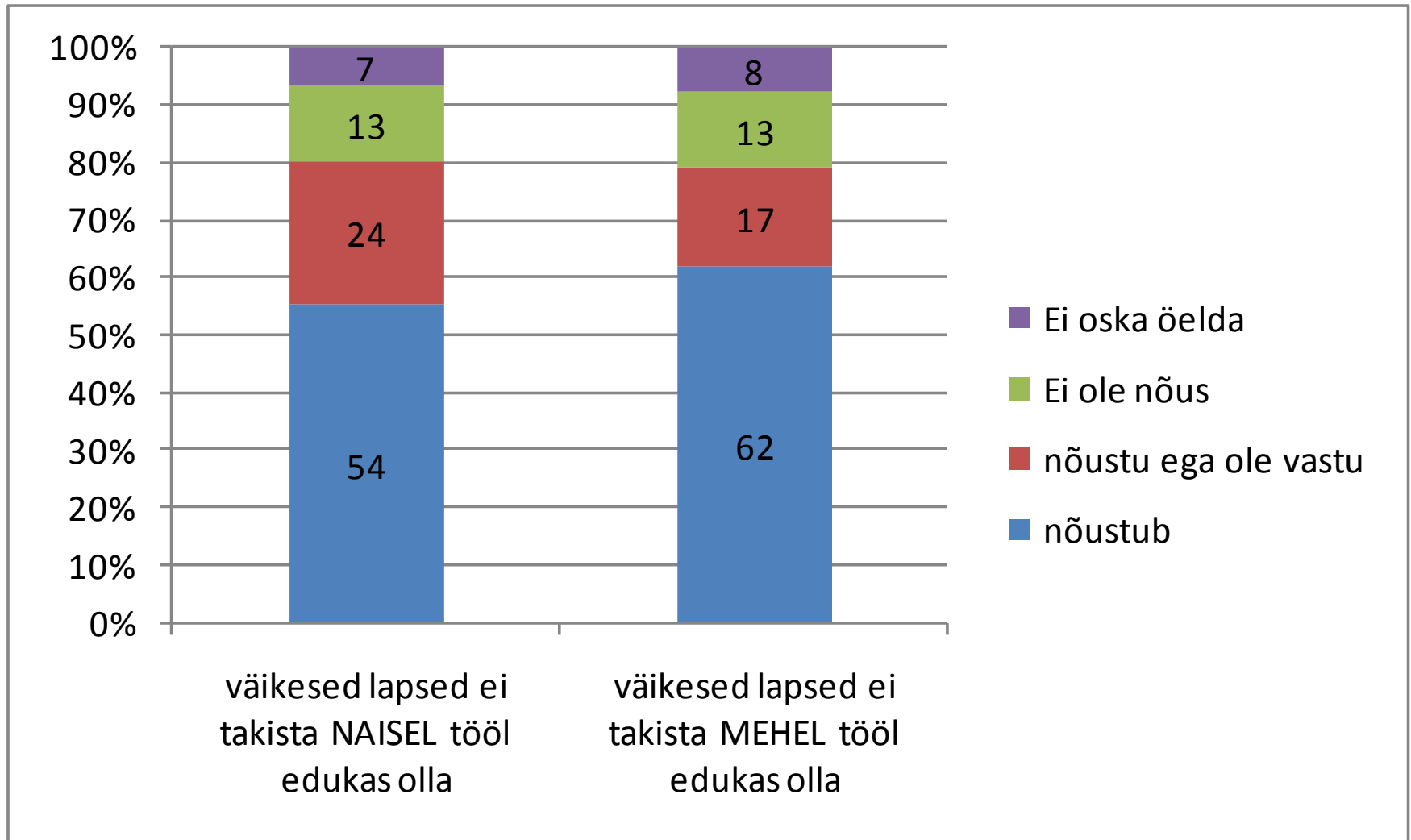


Meeste ja naiste hoiakutes suuri erinevusi pole

Hoiak: väikeste lastega naistel on raske head töökohta leida

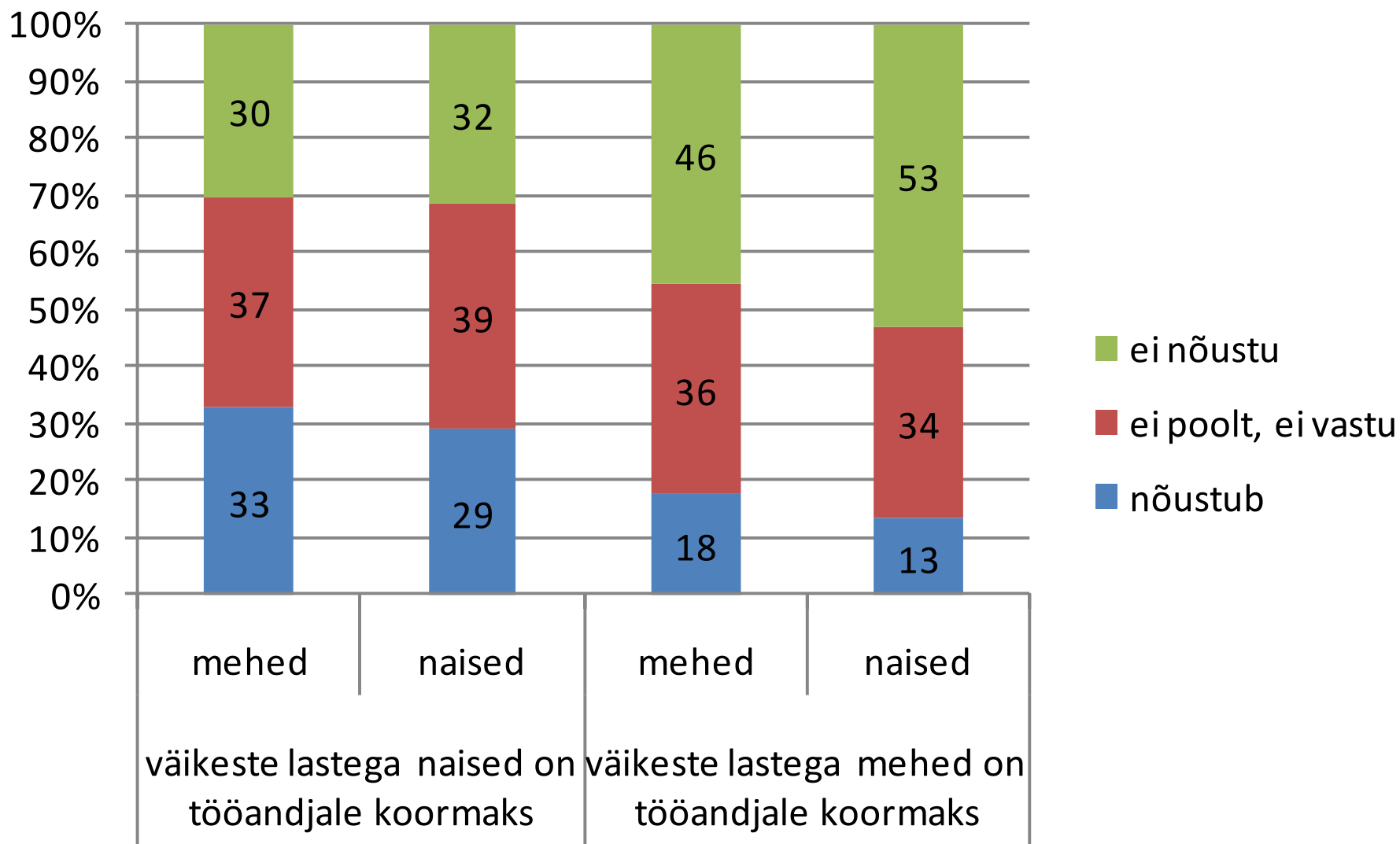


Hoiak: väikesed lapsed ei takista tööl edukas olemist

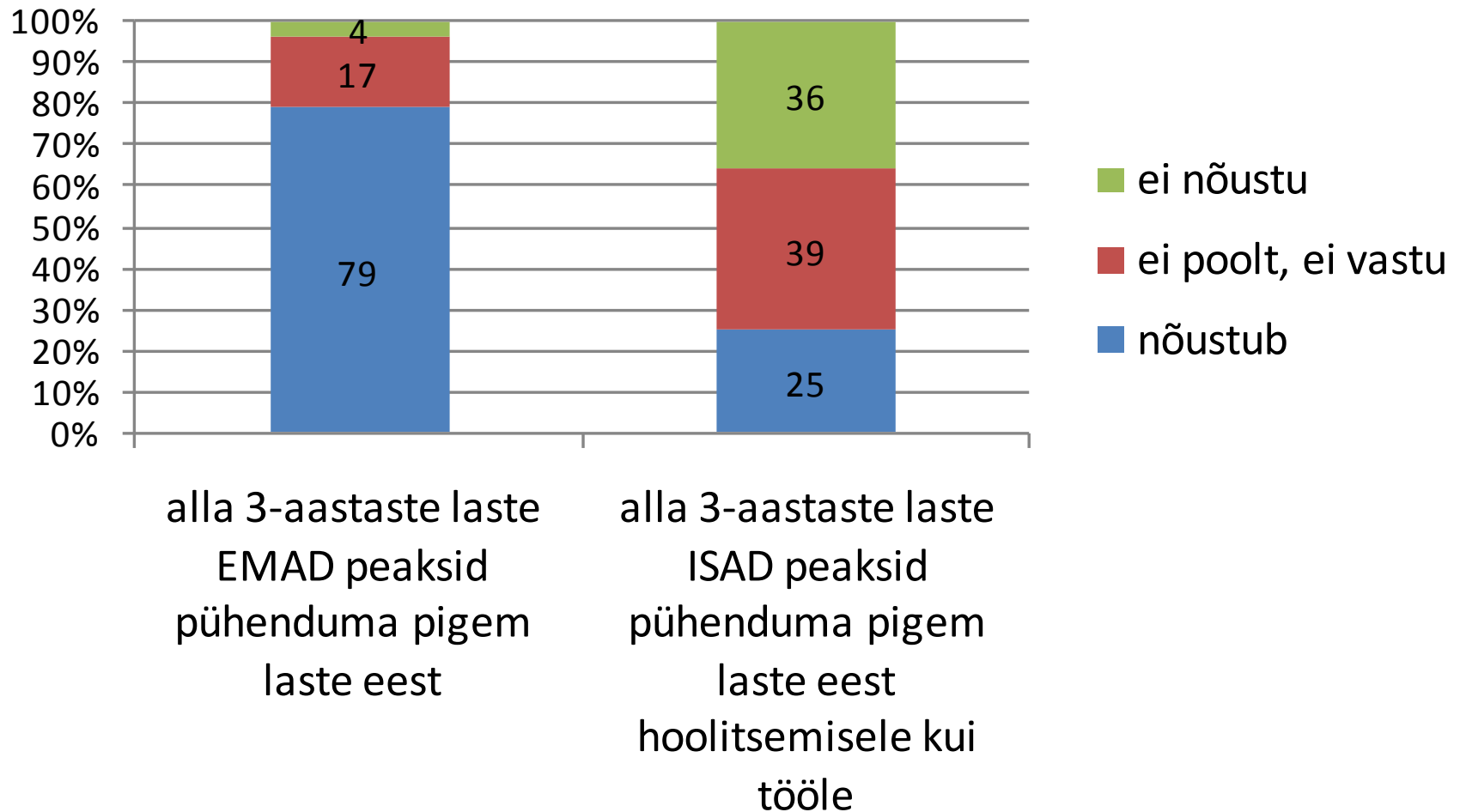


Meeste ja naiste hoiakutes olulisi erinevusi pole

Hoiakud: Väikeste lastega naised peetakse tööandjale koormaks

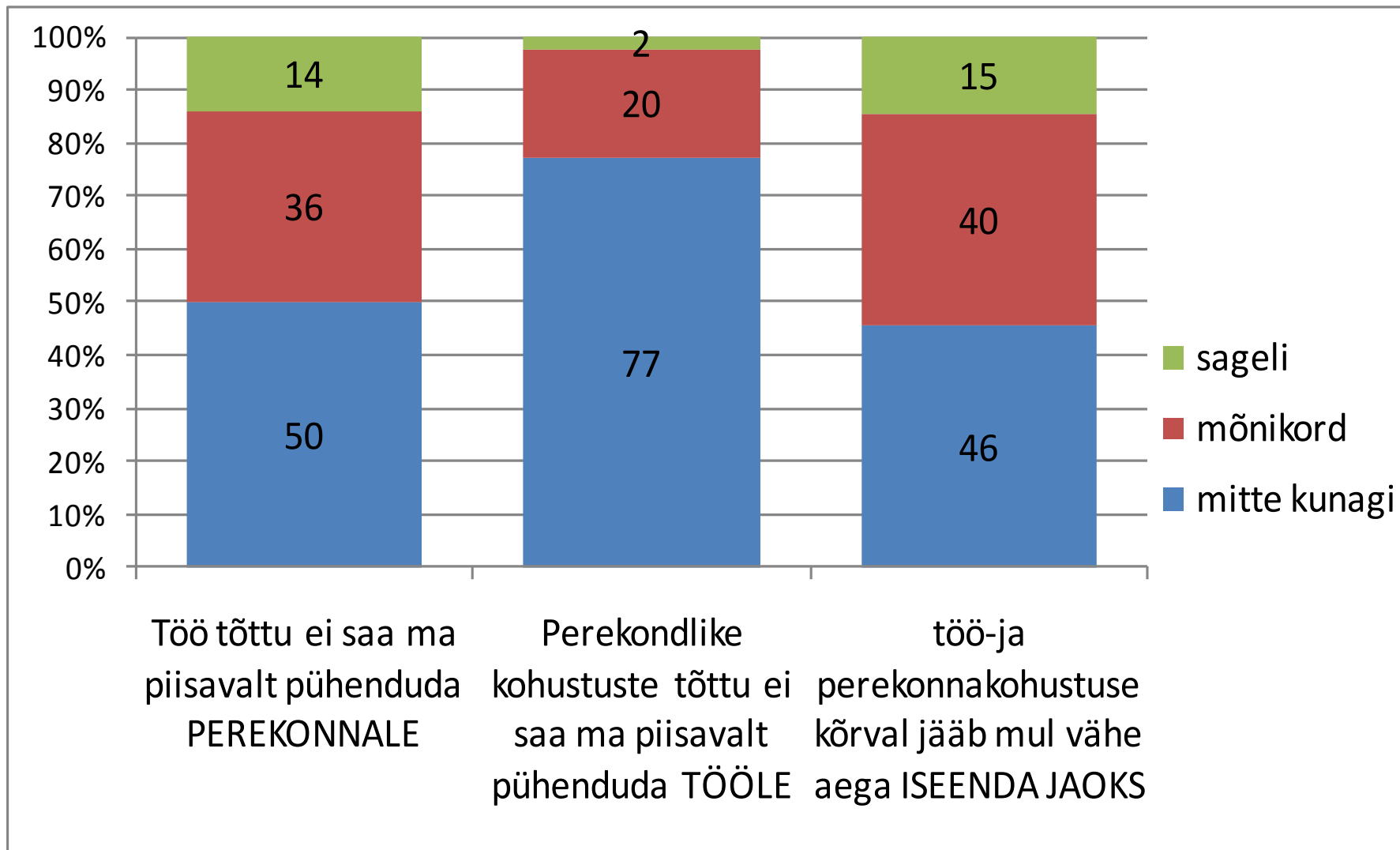


Hoiakud: emad peaksid pühenduma laste hoolitsemisele, isad mitte



Meeste ja naiste hoiakutes erinevusi pole

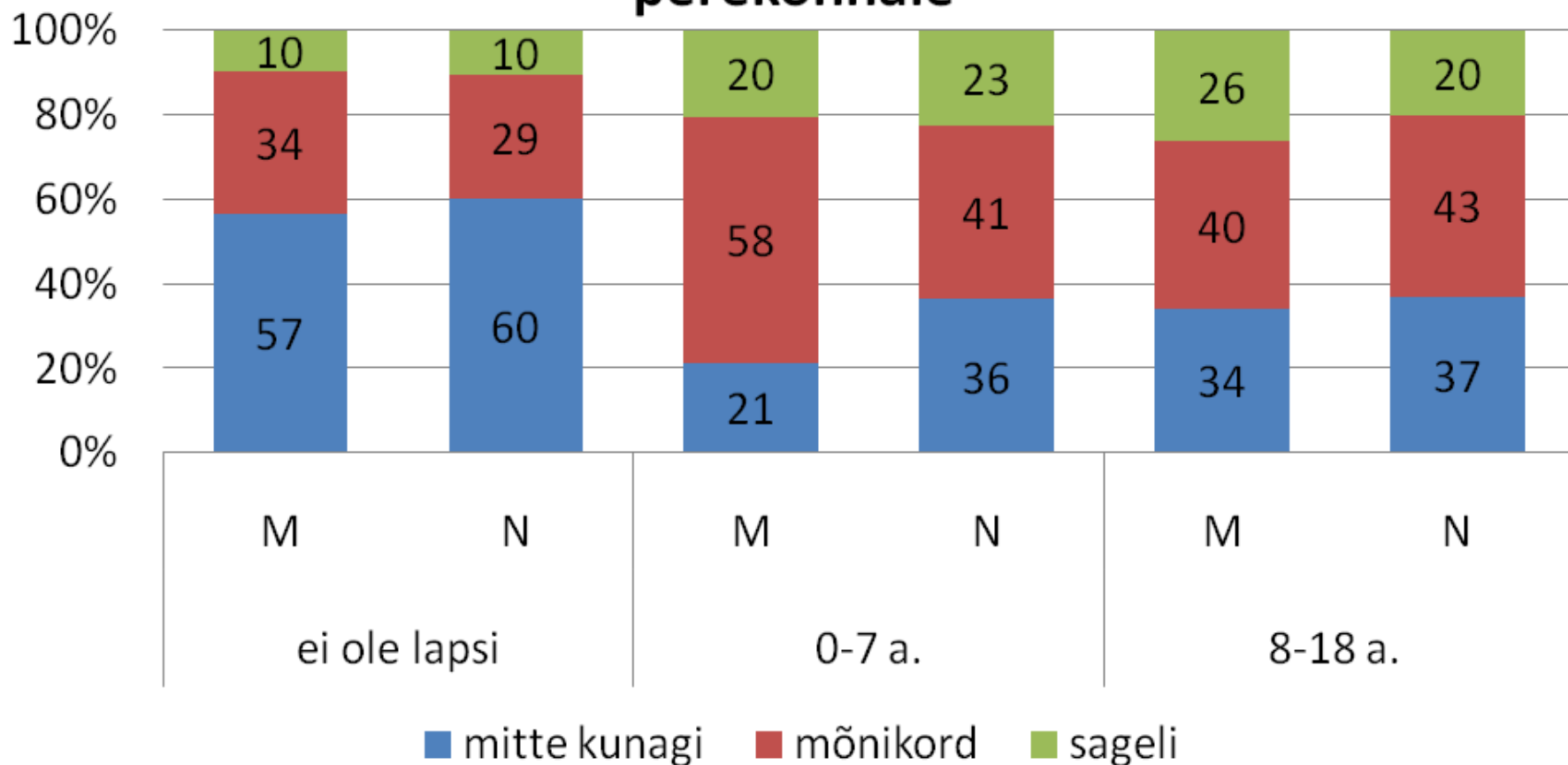
Töö-ja pereelu konflikt: kõige sagedamini napib aega iseendale ja perekonnale



naiste ja meeste vastustes olulist erinevust ei ole

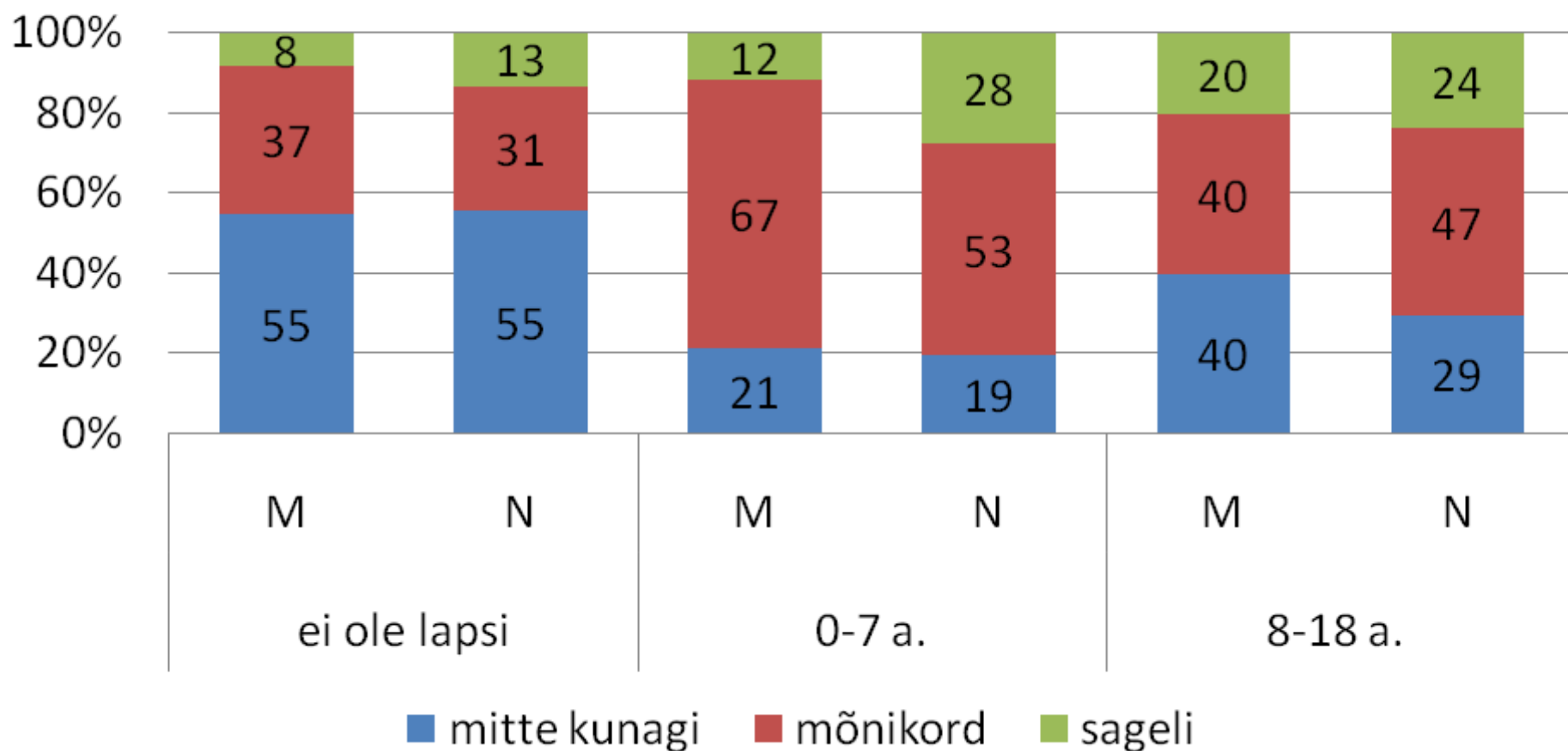
Lapsevanemad tunnevad ajapuudust sagedamini: aeg perekonnale

töö tõttu saan ma pühendada liiga vähe aega perekonnale



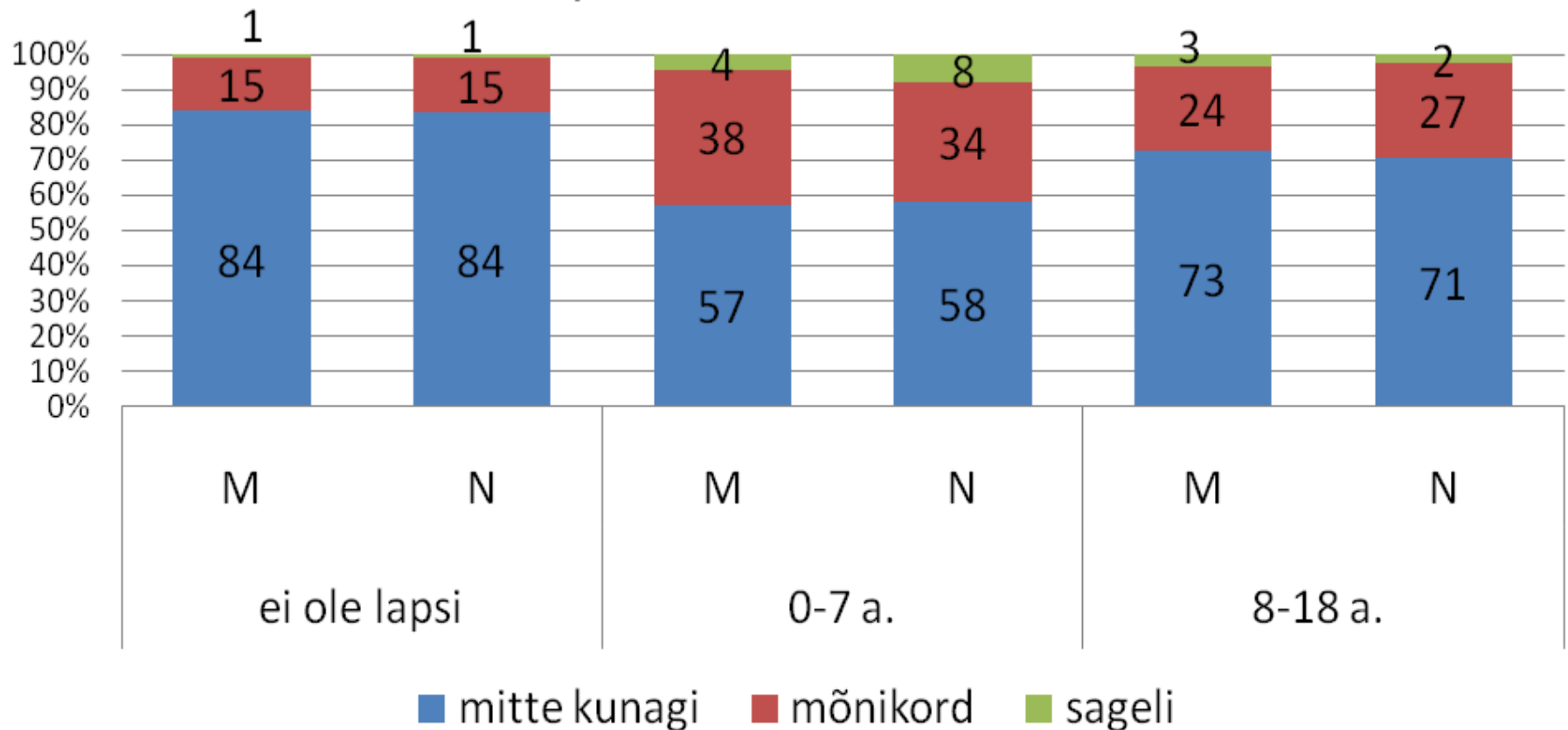
Lapsevanemad tunnevad ajapuudust sagedamini: isiklik aeg

töö-ja perekonnakohustuste kõrval jääb mul vähe aega iseenda jaoks

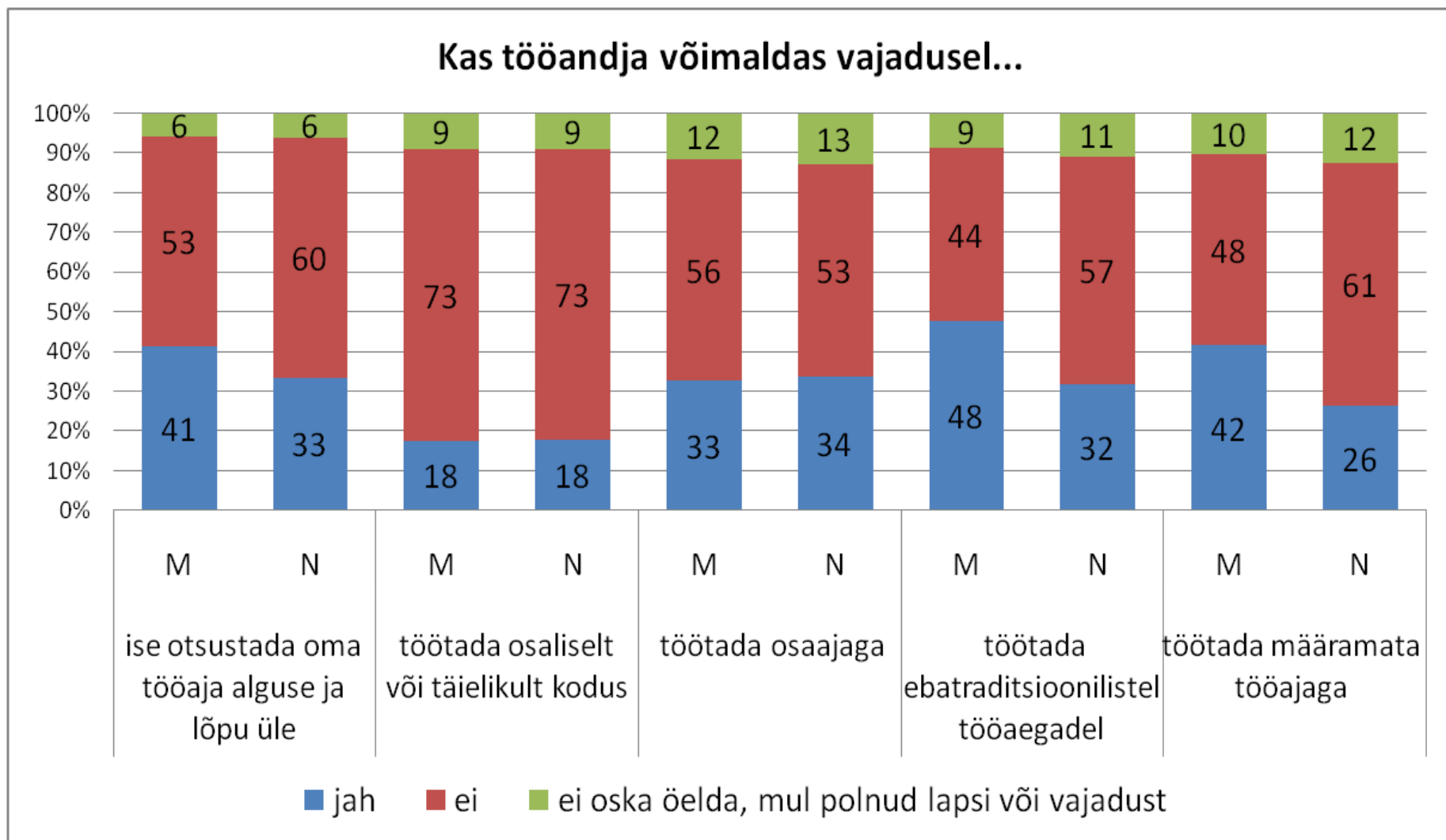


Lapsevanemad tunnevad ajapuudust sagedamini: tööle pühendumine

perekondlike kohustuste tõttu ei saa ma piisavalt pühendada tööle



Paindlikud töökorraldused



Kokkuvõttvalt

- ▶ Tuntakse, et laste olemasolu mõjutab rohkem naiste karjääri- ja arenguvõimalusi, töö leidmise võimalusi ning pühendumist.
- ▶ Töö-ja pereelu ühitamine on väikeste laste vanematele probleem AGA ka meestele!
- ▶ Kõige enam tuntakse, et ei ole aega iseendale ja perekonnale → töö kannatab kõige vähem

Lahenduseks paindlikumad töökorraldused?

- ▶ Suurel osal töökohtadel pole võimalik kasutada
- ▶ Mehed töötavad sagedamini paindlike töökorraldustega töökohtadel
- ▶ Mis on teised lahendused?

Täna!

Marre.karu@praxis.ee

www.praxis.ee

