

# ПИСЬМА РОДИТЕЛЯМ





Индрек Кофф

Лийса-Ли Пакоста

# Письма родителям



Иллюстрации  
Анне Пикков

Канцелярия уполномоченного  
по гендерному равноправию  
и равному обращению

2016



## КАНЦЕЛЯРИЯ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВНОПРАВИЮ И РАВНОМУ ОБРАЩЕНИЮ

Эндла 10а, 10142 Таллинн  
Тел: +372 626 9059  
Эл. почта [info@svv.ee](mailto:info@svv.ee)  
[www.vordoigusvolinik.ee](http://www.vordoigusvolinik.ee)

© Канцелярия уполномоченного по гендерному равноправию и равному обращению, 2016

Использование настоящего печатного издания в научных, образовательных, информационных целях и в целях правосудия разрешено только с указанием наименования печатного издания и источника публикации. Справочник издан в рамках проекта «С гендерной интеграцией и правовой защитой к равенству полов». Проект финансируется за счет субсидий Норвегии с 2009 по 2014 год. Цель проекта – увеличить сознательность граждан, специалистов в области права и работодателей в вопросах, касающихся равноправия среди мужчин и женщин, а также принципов равного обращения.

Благодарим всех добрых и заботливых чиновников Эстонской Республики за помощь в издании настоящего справочника.

Обратную связь и предложения, касающиеся настоящего печатного издания, Вы можете высылать по адресу электронной почты Канцелярии уполномоченного по гендерному равноправию и равному обращению [info@svv.ee](mailto:info@svv.ee)

ISBN 978-9949-9778-9-5 (trükis)  
ISBN 978-9949-9791-0-3 (pdf)



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE  
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



# СОДЕРЖАНИЕ

- 6 ПИСЬМА РОДИТЕЛЯМ**
- 31 ВСТУПЛЕНИЕ К СТАТЬЯМ**  
САМЫЙ ВАЖНЫЙ ЗАКОН!
- 33 ПРАВО РОДИТЕЛЯ НА РАВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ**  
РОДИТЕЛЬ –ТОЖЕ ЧЕЛОВЕК, НИЧУТЬ НЕ МЕНЬШЕ ОСТАЛЬНЫХ
- 34 ПРАВО НА РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**  
ПРАВИЛА ОДИНАКОВЫ ДЛЯ ВСЕХ!
- 36 ПРАВО РОДИТЕЛЯ РАБОТАТЬ И ЗАБОТИТЬСЯ О РЕБЕНКЕ**  
ОБА ПРАВА НУЖНЫ, ОБА ПРАВА ВАЖНЫ!
- 38 ПРАВО НА УСЛОВИЯ ТРУДА, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ**  
ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИНЫ ВО ВРЕМЯ БЕРЕМЕННОСТИ И ЗДОРОВЬЕ РЕБЕНКА,  
ГОТОВЯЩЕГОСЯ ПОЯВИТЬСЯ НА СВЕТ, ВАЖНЕЕ ВСЯКОЙ РАБОТЫ!
- 45 ПРАВО РАБОТАТЬ НЕСМОТРЯ НА СТАТУС РОДИТЕЛЯ**  
БЕРЕМЕННОСТЬ И ВОСПИТАНИЕ РЕБЕНКА – ЭТО НЕ ПРОСТУПОК,  
ЗА КОТОРЫЙ МОЖНО УВОЛИТЬ!
- 47 ПРАВО РОДИТЕЛЯ НА ОБРАЗОВАНИЕ**  
РОДИТЕЛЬ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧИТЬСЯ!
- 50 ПРАВО РОДИТЕЛЯ НА ПОДДЕРЖКУ ГОСУДАРСТВА И САМОУПРАВЛЕНИЯ**  
ХОТИТЕ ВЕРЬТЕ, ХОТИТЕ НЕТ, НО ГОСУДАРСТВО И САМОУПРАВЛЕНИЕ  
ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ОКАЗЫВАЮТ ПОДДЕРЖКУ!
- 59 ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКОНОВ С СОКРАЩЕНИЯМИ**
- 60 КУДА РОДИТЕЛЬ МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ**

Сейчас, наверное, уже нет никого, кто считал бы, что дети на самом деле очень второстепенные персонажи. Что ими не надо заниматься, что как-нибудь сами вырастут и так далее. Каждый, кто хоть на секунду задумается, поймёт, что без детей у общества не может быть будущего. Гораздо меньше задумываются о том, что абсолютно всё то же самое относится и к родителям.

Уполномоченная по равноправию Лийза Пакоста — мать пятерых детей, писатель Индрек Кофф — отец четырёх, у художницы Анне Пикков детей трое. Мы волей-неволей очень много думали о детях, их воспитании и взрослении вместе с ними, а также о роли родителя. Эти письма, обращённые к родителю, родились как раз из совместно прочувствованной необходимости.

На родителя ложится огромная ответственность, и чтобы нести её, ему даются также разнообразные права. Но часто случается так, что человек сам не знает о своих возможностях. Ему нужно подтверждение: ты на верном пути, в тебе нуждаются, тебя ценят. Ему нужны совет, помощь, поддержка. Здесь мы попытаемся дать вам всё это.



Indrek Koff



Liisa-Ly Pakosta



# Здравствуй!

В русском языке, к сожалению, нет такого слова, которое разом выражало бы то, что я отношусь к Тебе тепло и одновременно уважаю Тебя. Что Ты хороший и одновременно почитаемый. Если бы было, то я бы обратился к Тебе именно с этим словом.

Я решил написать Тебе потому, что я немного беспокоюсь. Мне кажется, что Ты не всегда чувствуешь себя на все сто, и что иногда причиной этого плохого или неприятного самочувствия становится не что иное, как наличие у Тебя одного или даже нескольких детей. И я хотел Тебе сказать: не переживай по этому поводу. Всё очень хорошо!

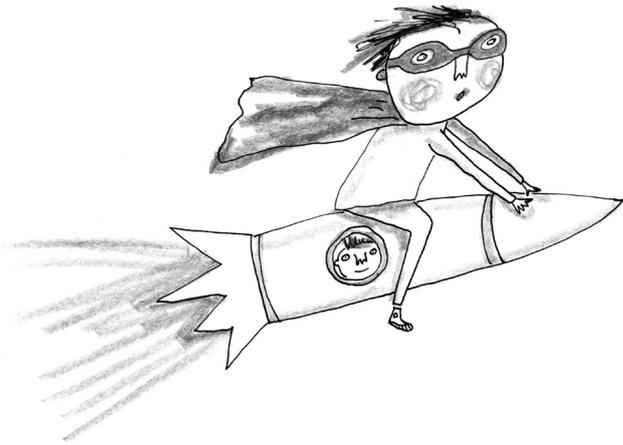
Если Ты — мама или папа, это значит, что Ты растишь одного или нескольких детей. Растишь и одновременно растёшь сам. Но дети ведь наше будущее — и это не просто фраза из торжественной речи. Конституция Эстонской Республики, страшно прекрасный документ, гласит, что наше государство «призвано обеспечить сохранность эстонской нации и культуры сквозь века». А это ведь значит то, что все мы, граждане этого государства, считаем детей важными. Ведь без них ни язык, ни культура, ни вообще всё остальное не сможет сохраниться сквозь века!

Конституция также гласит, что «семья как основа сохранения и приумножения народа и как основа общества пользуется защитой государства», и что «закон устанавливает защиту родителей и детей». Правда, хорошо звучит? И что самое замечательное, это действительно так. Закон защищает детей и нас, их родителей.

И наше общество тоже бережёт детей и их родителей. Если иногда Тебе кажется, что дела обстоят не так — если кто-то говорит что-то плохое или оставляет в беде, или обижает тебя потому, что у Тебя есть дети — то, вероятно, он просто забыл, ДЕТИ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НАШЕ БУДУЩЕЕ. Тогда надо бы ему это напомнить.

В этом письме я как раз и хотел рассказать Тебе о некоторых уловках, которые помогут напомнить людям эти самые важные вещи. Я сам тоже отец, и за прожитые годы у меня появилось немного опыта, но кроме этого я недавно познакомился с очень умными людьми, которые точно знают, где родитель





может искать помощи. Проблемы бывают разные, и помощь можно получить тоже из разных источников, но о них я напишу ниже.

Писать письма – очень увлекательно, и я мог бы здесь ещё долго говорить, но слишком длинно сразу, наверное, не имеет смысла. Передохни чуть-чуть и продолжи читать, например, завтра. Или в какой-нибудь другой день. А сегодня в завершение я просто хочу напомнить, что ДЕТИ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ОЧЕНЬ ХОРОШИЕ и что, на самом деле, так считают все, но иногда забывают об этом. Ничего страшного, мы напомним!

*С наилучшими пожеланиями,  
Индрек*



# И снова здравствуй!

Сегодня я хочу написать Тебе о правах.

Право — красивое слово, и в последнее время мы слышим его всё чаще.



Права человека, права меньшинств, права работника. И так далее, и тому подобное.

Очень много говорят и о правах ребёнка. И это очень хорошо, потому что ребёнок маленький и не всегда может за себя постоять. Ребёнок может вообще не знать, что у него есть право жить полноценной жизнью, ходить в школу, получать медицинскую помощь. Что у него есть право быть с мамой и папой даже тогда, когда родители в разводе. Ребёнок не знает, что у него есть право на защиту от небрежного и жестокого отношения. Он и не должен этого знать.

Ребёнок не должен волноваться. О том, чтобы ребёнку было хорошо жить и расти, должны заботиться взрослые.

Взрослых, которые взаимодействуют с детьми и следят, чтобы с правами ребёнка было всё в порядке, много: всяческие чиновники, учителя, врачи, полицейские и другие. Но самые важные взрослые в жизни ребёнка, как ты и сам знаешь, это его родители.

У родителей тоже есть права, пусть даже они не очень чётко прописаны в законах. В основном права родителей можно восстановить на основании прав детей, и это, наверное, самое правильное. Дело в том, что взрослые, которые решают вопросы, связанные с детьми (и среди них, конечно, Ты), должны ВСЕГДА исходить из интересов ребёнка. Так что если Ты в какой-то момент вспомнишь, что у Тебя есть определённые права родителя, то не забудь: эти права можно использовать только в интересах ребёнка.

Но об этом Тебе не надо особо много рассказывать, ты ведь и сам знаешь, что развитие ребёнка и его полноценная жизнь крайне важны. И Ты никогда не сделаешь ничего, что могло бы плохо повлиять на Твоего собственного (и на самом деле на любого) ребёнка. Ты любишь детей.

*Не более!*

*Индрек*



# Привет!

Так что да, и у родителей есть права. Но важнее всего то, что ребёнок привносит в Твою жизнь огромное количество возможностей. Если Ты чувствуешь радость от того, что Ты папа или мама, то Твоя жизнь наравне с его жизнью сможет вырасти и раскрыться, как распускающийся цветок.

Если же у Тебя ещё нет детей, но эти письма Тебе интересны, потому что Ты ждёшь ребёнка, то вот это письмо в первую очередь для тебя, и я очень рад, что Ты его читаешь. Потому что сегодня я хочу написать о том многом, что приносит с собой момент, когда ты становишься родителем.

Ты становишься умнее, взрослее. Раньше Ты абсолютно точно не знал так много о происходящем в человеческом организме, как сейчас, когда Ты ждёшь маленького человечка, который абсолютно изменит твою жизнь (или, может, он уже притапал на маленьких ножках в твою жизнь?). Но также есть и много других вещей, о которых Ты в своей новой роли начал задумываться основательнее и будешь задумываться и дальше: общество, экономика, образование, окружающая среда, психология, отношения между людьми, доверие, ответственность.

Ты узнаешь о себе много нового. Большие изменения в жизни заставляют переосмотреть жизнь. В ожидании ребёнка вглядываешься глубоко внутрь себя, наверняка и Ты будешь это делать. Если поищешь хорошенько, то найдёшь ещё более сильного, красивого, честного и лучшего человека, чем Ты о себе думал. Конечно, в самых дальних уголках своего сердца Ты найдёшь также беспокойство и страхи, но они есть у



всех нас, они и должны быть. И они нужны человеку.

Очень много будет смешного, вот это я Тебе могу точно обещать!

Ты научишься эмпатии, научишься считаться с другими. Ты — тот человек, на которого ребёнок сможет положиться. У Тебя есть возможность быть верным товарищем, которому ребёнок будет доверять во всём. В один прекрасный момент Ты обнаружишь, что доверие взаимно. Что ребёнок стал тебе настоящим другом.

Ты научишься справляться с трудностями. Трудностей в жизни родителя много, в этом можешь не сомневаться. Но трудности и созданы для того, чтобы справляться с ними! В большинстве своём трудности преодолимы, и тогда они делают человека сильнее. И знай, что Ты не один — мы живём в государстве, построенном на доверии и солидарности. Если Ты чувствуешь, что тебе нужна помощь — смело проси её. В этих письмах я постараюсь посоветовать тебе в числе прочего и то, куда и как обращаться за помощью.

Вот видишь! И это только некоторые примеры, малая часть всего того, что могут Тебе предложить жизнь и взросление вместе с ребёнком.

*Приветы!*

*Индрек*



# Привет!

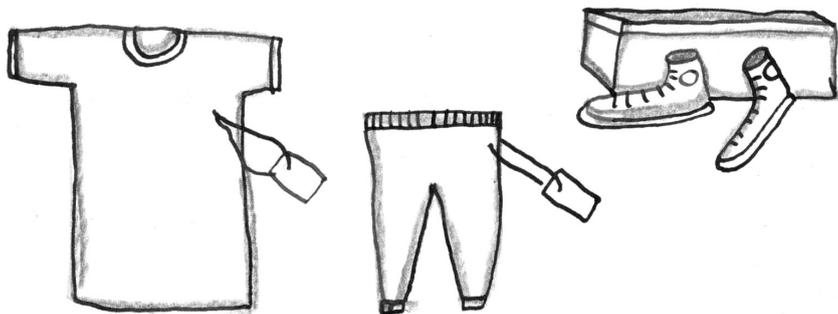
Пишу Тебе здесь, дорогой родитель, но иногда это несколько тяжело, потому что на самом деле я не знаю, мама Ты или папа. Конечно, само по себе это не то чтобы очень важно. Важнее всего всё-таки то, что Ты любишь своего ребёнка и относишься к нему с уважением. Что Ты его не принижаешь и всегда рядом, когда ему это нужно.

Ну, или по меньшей мере, это самое важное с моей точки зрения. Многие другие тоже так думают, но иногда всплывают странные двойные стандарты. Я просто приведу несколько примеров, Ты тоже наверняка замечал время от времени подобные вещи.

Например, считается, что в любом случае дома с младенцем должна сидеть мать, и если случается так, что в отпуск по уходу за ребёнком уходит отец, то многим это кажется чем-то странным. А что тут странного? Он что, не справится с маленьким ребёнком? Да не смешите!

Если мама, кроме своих детей, любит ещё и свою работу, то всегда найдётся кто-нибудь, что считает, что она жадная до власти карьеристка и о детях не заботится. Но мужчину, высоко забравшегося по карьерной лестнице (который часто может быть отцом одного или нескольких детей), при этом считают молодцом и целеустремлённым профессионалом — ему семейная жизнь особо не мешает, потому что всеми этими семейными делами ведь так или иначе больше занимается женщина. К тому же мужчины с домашними обязанностями не справляются и в полвину так же хорошо, как женщины. Вы вообще о чём? Это ещё что за разговоры?

А если всё пойдёт плохо (ну, если прошла любовь и дальше жить вместе невозможно), то само собой разумеется, что дети остаются с мамой. У мамы ведь с



детьми эмоциональная связь сильнее, чем у папы. С чего это вдруг? Интересно, где это такое написано?

Знакомо? Вот такие странные понятия распространены довольно широко. Они выглядят жалко и смешно, но когда сталкиваешься с ними лично, то становится скорее грустно. В любом случае, я хотел бы верить, что и мамы, и папы в первую очередь — ЛЮДИ. У каждого свой характер, свои сильные и слабые стороны. Я верю, что однажды наступит то время, когда большинство членов общества поймёт это. И тогда отец, поехавший с ребёнком в больницу, не должен будет бояться, что его спросят: «А что, у ребёнка нет матери, что ему пришлось ехать с вами?»

*Надежда есть!*

*Индрек*



# Привет!

Есть одно выражение, которое гласит, что «ребёнок — отец мужчины». В моём случае это работает на сто процентов. И я уверен, что то же самое относится и к женщинам. Только когда в семье появляется ребёнок, родители начинают по-настоящему понимать, что это для них значит. Дети приносят много прекрасного и хорошего, но с ними приходит и ответственность.

Мы же знаем, что у ребёнка должна быть возможность жить без проблем. Что нужно заниматься его развитием, его нужно одевать, его нужно нормально кормить. Если ребёнок не очень хорошо справляется с учёбой, ему нужно помогать. Огромное количество вещей, которые НУЖНО делать для ребёнка.

Иногда возникает такое чувство, что не в силах сделать всё. Если ноша, связанная с ребёнком, кажется Тебе неподъёмной, то я могу посоветовать тебе один маленький фокус: вспомни, о чём я писал тебе в первом письме!

Дети — наше общее будущее, и для того, чтобы будущее было гармоничным, мы ВСЕ должны помогать. Ответственность большая, но её гораздо проще нести, если знаешь, что Ты можешь разделить её с кем-то.

Эти слова могут показаться слишком общими и расплывчатыми. Ну, тогда я приведу пару примеров. У ребёнка должна быть одежда, и в нашем холодном климате у него должен быть тёплый отапливаемый дом, в котором он будет жить. Если Ты в тяжёлом финансовом положении, и Тебе кажется, что Ты не можешь ему этого предоставить, то смело проси помощи. Государство поможет, и местное самоуправление поможет тоже. Существуют различные пособия для людей, растящих детей, отыщи их и смело проси — за спрос-то денег не берут.

Если у Тебя маленький ребёнок, но Ты не можешь долго сидеть с ним дома, потому что должен выйти обратно на работу, то смело проси место в детском саду. Ты должен его получить, это прописано в законе.





Если Твой ребёнок ходит в школу и у него там возникают трудности, то школа поможет. Там есть учителя, психологи, врачи с хорошей подготовкой, они помогут Тебе. Спрашивай смело!

Друзья, родственники и соседи на самом деле тоже с удовольствием помогут Тебе. Главное, не оставайся со своей проблемой один на один, проси совета. Воспитывать ребёнка трудно, не обязательно делать всё самостоятельно от начала до конца.

*Ну, бывай!*

*Индрек*

# И снова здравствуй!



Как дела, успел на досуге подумать о разделении ответственности?

Я-то думаю об этом постоянно, потому что, если бы я не пытался разделить свою родительскую ответственность, то давно бы уже сошёл с ума.

Семья и дети в нашей жизни, без сомнения, крайне важны. Но ещё одна очень важная вещь в жизни человека — это работа. Она помогает поддерживать душу в теле, и, если Тебе по-настоящему повезло, то даёт Тебе шанс на необходимую для полноценной жизни самореализацию. На работу уходит очень большая часть нашего времени. И если Ты — родитель, то приходится распределять время и силы между домом и работой.

Один из тех, кто обязательно должен Тебя поддерживать и помогать Тебе, это Твой работодатель. Я верю, что большая часть работодателей на самом деле рады, что у их работников дома есть дети. Если иногда они не хотят слышать о проблемах родителей, то это, видимо, опять же потому, что они забыли: дети — наше будущее, и для обеспечения будущего мы должны действовать сообща.

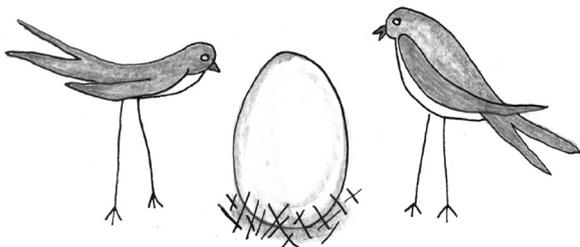
Если им самим об этом никак не вспомнить, то ты можешь спокойно опираться на букву закона. Наши законы защищают Тебя и Твоего ребёнка с разных сторон. В следующих письмах я постараюсь рассказать тебе о некоторых из них, хотя, конечно, никакой я не юрист. Ты можешь узнать обо всём точнее, если помотришь в конец этой книжечки, где люди поумнее меня собрали отрывки из законов Эстонской Республики, связанные с правами родителей. И не просто отрывки, а самые важные из них!

*Спишемся!*

*Индрек*



# Привет!



Кажется невероятным, но, если хорошенько подумать, то ведь на работу у нас уходит даже больше времени, чем на личную жизнь. Так что хоть я и обращаюсь к Тебе как к родителю, но от рабочих дел не убежишь.

Деловые связи обычно долгосрочны и зарождаются они ещё до устройства на работу. Может быть, и Ты отсылал своему будущему работодателю резюме и ходил на собеседования, прежде чем приступить к своим нынешним рабочим обязанностям.

Я оптимист и предполагаю, что большая часть работодателей — умные и понимающие люди. И что они в том числе понимают также и то, что дети — это не обязательно помеха, что они не приносят фирме или предприятию ужасных убытков, и что, если работник, у которого есть дети, нуждается в помощи работодателя, то совершенно естественно, что эту помощь он получает.

Ну да, изредка попадают и такие работодатели, которые мыслят не совсем так. Если Ты случайно столкнулся именно с таким, то знай, что есть некоторые вещи, которые работодатель делать не имеет права.



Так вот, как я уже сказал, деловые связи зарождаются ещё до выхода на работу. И вот тут-то и есть первая заковыка. Работодатель не имеет права на собеседовании дознаваться и выпытывать, есть ли всё-таки у Тебя дети или собираешься ли Ты заводить детей. Это только Твоё личное дело. И у работодателя нет права предполагать, что Твои уже родившиеся или планируемые когда-нибудь в будущем дети могут помешать Твоей работе. Человек, который любит своего ребёнка и заботится о нём, ни с какой стороны не становится хуже как специалист!

И если у Тебя во время собеседования или вообще во время найма появится чувство, что Тебя не хотят брать на работу, потому что Ты родитель или планируешь им стать, то знай, что так делать нельзя. Это дискриминация и так делать в прямом смысле запрещено. В такой ситуации можешь смело просить помощи, потому что Ты прав. Почему и с чего, об этом я напишу Тебе потом.

А сейчас в заключение напомним ещё раз: на собеседовании при приёме на работу не должно быть разговора о семье или детях (точнее, работодатель даже не имеет права об этом спрашивать). И если у Тебя есть дети или Ты планируешь их завести, это очень здорово! Не бойся, никто не имеет права Тебя из-за этого ущемлять, ни в профессиональной, ни в личной жизни.

*С дружескими пожеланиями,*

*Индрек*



# И снова здравствуй!

В прошлом письме я говорил Тебе, что деловые связи зарождаются ещё до приёма на работу. С детьми примерно так же, потому что ведь и родителем ты начинаешь становиться ещё до рождения ребёнка.

Ты узнаёшь, что Ты ждёшь ребёнка. Или что Твоя любимая женщина ждёт ребёнка, если Ты будущий отец. Вы оба очень его ждёте.

Беременных женщин нужно беречь и защищать. Как из-за ребёнка, которого они носят, так и ради их собственного здоровья. Чтобы эти особенные девять месяцев прошли хорошо и чтобы не было опасности. Их берегут и защищают и наши законы.

Например, если Ты ждёшь ребёнка, а здоровье не позволяет Тебе выполнять Твою обычную работу, то Ты можешь временно попросить такую работу, которая не подвергает опасности ни Твоё здоровье, ни здоровье будущего ребёнка. Если такой работы Тебе предложить не могут, то Ты можешь взять больничный — нельзя же рисковать здоровьем ребёнка и своим здоровьем.

Если Ты ждёшь ребёнка, то хорошо ещё то, что Тебя нельзя уволить. Ну, если фирма обанкротится и должна будет закрыться, то тут уж ничего не поделаешь. Но так просто, только из-за того, что беременной Ты не можешь выполнять все рабочие задания на сто процентов, никто точно не имеет права прервать с Тобой рабочий договор.

От Тебя также никто не имеет права требовать сверхурочной работы, если Ты ждёшь ребёнка. И в командировку Ты поедешь только если сама согласишься, против своей воли Ты никуда ехать не должна.

Если Ты — будущий отец, то знай, что Ты можешь попросить свои десять дней отпуска по уходу за ребёнком в течение двух месяцев до срока родов, если понадобится.

Наверняка есть ещё и другие вещи, которые указывают на то, что в нашем государстве заботятся о рождающихся детях. Мне во всяком случае кажется, что детей, ожидающих появления на свет, и их родителей очень оберегают. И так и должно быть, потому что благодаря им мы все можем исполнить свой конституционный долг — обеспечить сохранность нашего языка и культуры.

*Будь здоров!*

*Индрек*

# Привет!

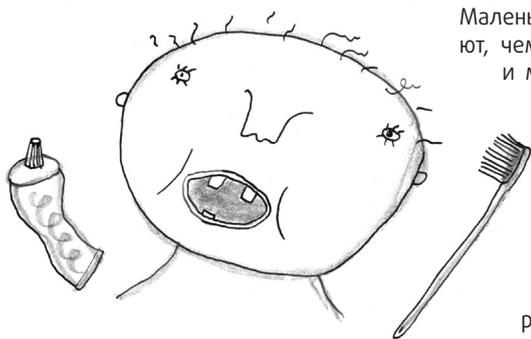
Хоть и говорят, что «маленькие детки — маленькие бедки, большие дети — большие и беды», но на самом деле и с маленькими детьми бесконечно много дел и забот. И в то же время с ними приходит и множество больших радостей! Особенно если младенец — первый ребёнок в семье, и каждая вещь случается впервые — первая улыбка, первый насморк, первый зуб, первые шаги.

В течение первых трёх лет жизни маленького ребёнка Ты, как родитель, опять же, можешь рассчитывать на то, что Ты и Твой ребёнок находитесь под особой защитой.

Во-первых, Ты можешь долго сидеть дома с ребёнком, если это то, чего Ты хочешь. Декретный отпуск Ты ведь можешь взять на полных три года. А если чувствуешь, что хочешь раньше выйти обратно на работу, то и такая возможность у Тебя есть — нужно будет найти место в детском саду для Твоего ребёнка, и в этом тебе должно помочь местное самоуправление.

Возвращаясь на работу, Ты должна попасть на то же самое рабочее место, которое у тебя было раньше. Или если его больше не существует, то на аналогичное рабочее место. И никто не может Тебе сказать, что Ты за время, проведённое дома, потеряла квалификацию, и поэтому Тебе будут платить зарплату меньше, чем до этого. Нет-нет, тебя защищают от таких вещей! Давай вспомним ещё раз: дети — это наше будущее. Они очень важны для всех нас, а значит — и Ты, как родитель, важна.

Если Ты вышла обратно на работу и на твоей работе предстоят сокращения, то Ты как родитель ребёнка младше трёх лет опять же защищена лучше: у тебя есть преимущественное право остаться на работе.



Маленькие дети обычно чаще болеют, чем дети постарше. Ну ведь они и меньше, и слабее, видимо, поэтому. Ты можешь спокойно оставаться дома с больным ребёнком, детское здоровье превыше всего! И в то же время, возможно, Тебе будет полезным узнать, что Ты не обязательно должна сама сидеть дома и заваривать чай ребёнку с температурой, этим может заниматься бабушка, де-



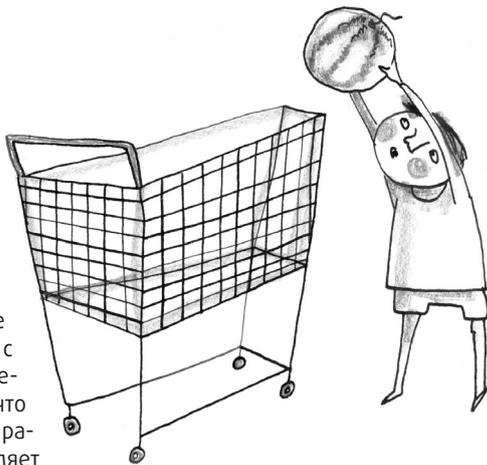
душка или кто-нибудь ещё из взрослых, которому Ты позволяешь заботиться о своём ребёнке. Тогда он может попросить отгул на работе, потому что кто-то ведь должен заботиться о ребёнке.

Одним словом, если Ты переживаешь за ребёнка, то делись своими переживаниями с другими, наверняка Тебе помогут. И если Ты радуешься за ребёнка, то и другие радуются с тобой!

*С наилучшими пожеланиями,  
Индрек*

# Привет!

В прошлом письме я писал Тебе о горестях и радостях, связанных с маленькими детьми. Сейчас, перечитывая письмо, я обнаружил, что разговор опять шёл в основном о работе. Это правда, что работа составляет очень большую часть нашей жизни, но при этом это не единственно важная вещь, с чем Ты, наверное, согласишься.



Горести и радости ведь разные бывают. Я думаю, что когда Ты растёшь вместе со своим ребёнком, то радости замечаешь каждый день. От каждой новой вещи, которой обучается ребёнок, у мамы-папы душа поёт. Первые шаги, первое слово, первая поездка на велосипеде, первый снеговик, слепленный вместе, первая прочитанная книга.

Как видишь, я перечислил и такие радости, которые прилагаются уже к не-много подростовому ребёнку. Младенец ведь велик не оседлает, правда ведь!

А проблемы? Ну, они тоже бывают, и бороться с ними легче, опять же. Если напомнить некоторым людям: дети замечательные, они — наше будущее, они нам всем очень нужны.

Возьмём какой-нибудь пример. У Тебя возникает желание и возможность пойти куда-нибудь поесть и взять с собой ребёнка. Но в ресторане говорят, что к ним с детьми вообще нельзя. Ну, так не пойдёт. Ты им можешь смело об этом заявить, потому что Ты прав. Такая дискриминация буквально запрещена законом.

Или Тебе нужно в магазин, а ребёнка дома не оставить. И случается, что ребёнок устаёт от ярких красок и шума большого магазина. Тогда он может раскапризничаться и начать плакать, и в итоге может даже ревёт так, что лицо у него становится багровым. Он в беде, ему плохо, и он это выражает. Но это не значит, что какой-нибудь злобный посторонний человек может подойти к Тебе и начать Тебе выговаривать, отчего ж Ты своего ребёнка дома не оставил. Если не оставил, значит, не мог оставить. Ты же любишь своего ребёнка и не будешь ему умышленно вредить!

*Всего наилучшего!*

*Индрек*

# Привет!



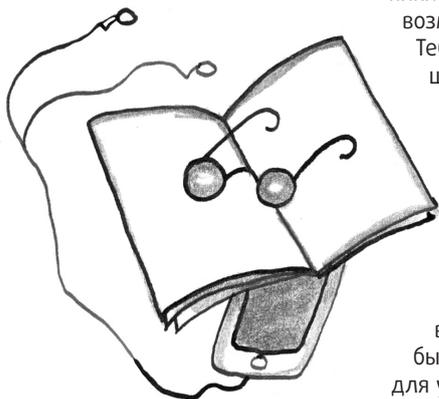
Сегодня я хочу написать Тебе об одной очень хорошей вещи — об учёбе.

Народная мудрость конечно гласит, что «век живи, век учись, дураком помрёшь». И в каком-то смысле она верна, потому что, чем больше знаний мы получаем, тем яснее становится понимание того, что есть ещё очень много вещей, которых мы не знаем и никогда не узнаем. Жизнь слишком коротка, а голова человека — слишком мала, чтобы туда поместились все знания.

Но это не значит, что нужно махнуть на это дело рукой. Наоборот! Учиться ужасно интересно, и от этого к тому же очень много пользы.

К счастью, в нашем обществе все это уже давно поняли. Поэтому у нас предусмотрено обязательное школьное образование. И у Тебя есть возможность высказаться в вопросах, связанных с образованием Твоего ребёнка: Ты можешь выбрать для него любую школу или вообще домашнее обучение, если считаешь, что так лучше. Ты можешь участвовать в работе попечительского совета школы. Существует довольно много возможностей, чтобы внести вклад в образование ребёнка. Используй их! Главное ведь, чтобы использовать в интересах ребёнка, не так ли!

Если случится так, что у какого-нибудь ребёнка или семьи проблемы со школой, то уже придумано, кто и как мог бы им помочь. У нас целая армия замечательных учителей, которые любят свою работу и всю свою жизнь посвящают детям, которые учатся под их присмотром. Кроме учителя, для которого развитие и хорошее самочувствие ребёнка в любом случае важнее всего, у нас есть также психологи, чиновники Министерства образования и целый ряд всевозможных других помощников. Не волнуйся, Тебя не бросят в беде! Где и как просить помощи, об этом я напишу в одном из следующих писем, как и обещал.



Но сегодня я хочу Тебе сказать ещё то, что не только у ребёнка должна быть возможность учиться. Ты же тоже хочешь стать умнее, ведь так? Если Ты должен заботиться об одном или нескольких детях, то иногда это может быть довольно сложной задачей. Но чтобы ты всё-таки мог учиться, для Твоей поддержки было создано довольно много возможностей: для ухода за маленьким ребёнком или ребёнком

с особыми потребностями Ты можешь взять академический отпуск, и, например, при выплате учебного кредита Тебе предложат немного более выгодные условия.

Одним словом, не волнуйся, мы вместе как-нибудь справимся! Главное, чтобы и Ты сам, и Твой ребёнок могли бы спокойно учиться и таким образом делать всю Эстонию немного умнее.

*Сил тебе!*

*Индрек*





# Привет!

Обещания даются для того, чтобы их выполнять. Я Тебе уже несколько раз обещал, что напишу, как и у кого просить помощи.

Так что сегодня я и пишу тебе о том, как, по моему мнению, лучше всего просить помощи. Ну, так, чтобы от этой просьбы был бы толк.

Я сам научился этому, когда по молодости уезжал учиться за границу. У нас тогда уже был один ребёнок, и в связи с ним нужно было разобраться с целой кучей документов, постоять в очереди в нескольких местах, пообщаться со многими чиновниками.

Поначалу, так как тогда я был таким скромным эстонцем (да к тому же ещё и молодым), я просто слушал, что мне говорили, кивал и отправлялся восвояси. Потому что в основном первым ответом было всё-таки: «Очень извиняемся, но ничем не можем помочь».

Но у одного окошка получилось так, что я не сразу понял, что мне говорят, и на какое-то время остался стоять на месте с беспомощным видом. Знаешь, что тогда произошло? Чиновник увидел, что у меня, наверное, и правда беда, и начал кумекать, что может он всё-таки сможет мне помочь. И в итоге докумекал!

После этого я использовал этот же приём много раз, и он почти всегда срабатывал. Человек, у которого ты идёшь просить помощи и совета, на самом деле всегда готов Тебе помочь — это ведь и есть его задача. Но иногда он устал, он то-ропится, его раздражают вопросы и запросы людей. Тогда у него на языке вертится ответ, что, к сожалению, он сейчас никак не может помочь.

Но если он видит, что ты по-настоящему в беде, у него проходит и усталость, и раздражение, а желание помочь — возвращается. В итоге и тебе хорошо, потому что ты получил помощь, и ему тоже хорошо, что он смог помочь.

Это и есть смысл моего сегодняшнего письма: есть много вещей, о которых Ты не знаешь и знать не можешь. Никто из нас не может всё знать. Иди и спроси совета у специалиста. Если он сразу не сможет тебе помочь, не уходи в ту же секунду. Подожди немного, подумай, спроси у него, правильно ли Ты понял его совет. И если специалист видит, что Тебе действительно очень нужна его помощь, то он будет готов довольно сильно напрячься, чтобы найти решение твоей проблемы. И в конце концов у всех будет хорошее чувство. Ты получил помощь, а он смог Тебе помочь.

*Не болей!*

*Индрек*



# И снова здравствуй!

Сегодняшнее письмо, наверное, самое дельное из всех, которые я вообще когда-либо писал. И довольно короткое.

Дело в том, что я накануне выведал у нескольких специалистов, откуда родителю взять помощи, когда она нужна.

Самые лучшие места, откуда начать просить совета, это: канцелярия уполномоченного по гендерному равноправию и равному обращению, трудовая инспекция, местное самоуправление и, само собой, школа или детский сад ребёнка. И ещё у нас, конечно, есть канцлер юстиции. Общайся с людьми!

В конце этой книжечки ты найдёшь разнообразные контактные данные и рядом с ними указано, к кому с какими проблемами можно обращаться. Когда я сам прочитал этот список, то у меня во всяком случае смелости прибавилось.

А кстати знаешь, что особенно здорово? Это всё совершенно бесплатно! Только приходи на место, расскажи, что тебя тревожит, и послушай, что Тебе на это скажет специалист.

*Всего наилучшего!*

*Индрек*



# Здравствуй!

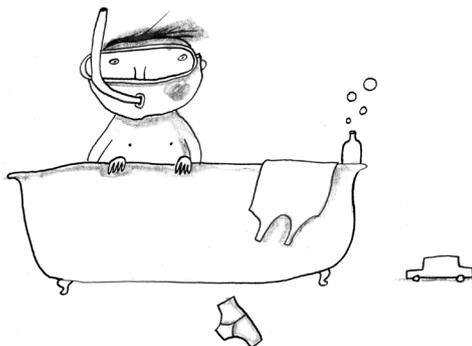
Странно... я ведь на самом деле совсем Тебя не знаю. Не знаю даже того, мама ты или папа. Но так как я очень много думал о Тебе и теперь уже много раз Тебе писал, мне как-то жаль, что сегодняшнее письмо будет пока что последним. Я думаю, что когда-нибудь обязательно напишу Тебе ещё. Если не письмо, то, может, книгу, в которой рассказывается о Тебе или которая посвящена Тебе.

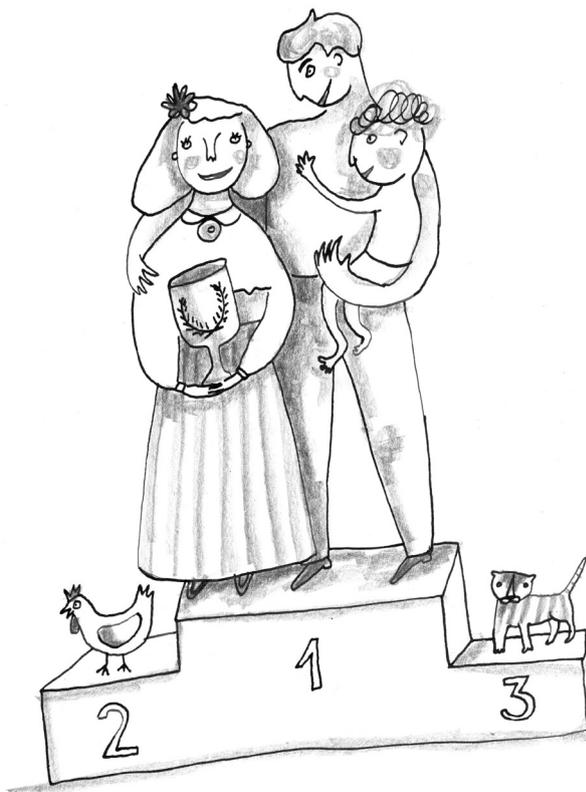
Сегодня хочу от всего сердца сказать ещё одну вещь, которую я до этого не облекал в слова так прямо. В то же время, если Ты прочитал предыдущие письма, то очевидно понял, что они все как раз и говорят об одном и том же.

Ты необходим. Своему ребёнку и нам всем. Без Тебя ребёнок не справился бы. Человек — удивительное животное: его детёныш нуждается в поддержке, и помощи, и опеке, и твёрдой руке в течение пары десятков лет прежде, чем он встанет на ноги. Без Тебя и мы как общество не справились бы. Нет детей, нет будущего — вот так всё просто.

Ты — нормальный. И не просто нормальный — ты чудесный. Если кто-то даёт Тебе понять, что Ты странный или недостаточно ценный потому, что у тебя есть ребёнок или даже несколько, не обращай внимания. Или нет, обращай внимание, но прощай, потому что этот кто-то забыл, что на самом деле важно. И напости ему: новые поколения необходимы, без них мы выйдем как государство, как народ и вообще как вид. Твой вклад бесценен.

Дети дают невероятно много. Энергии, радости, надежды. Но они и забирают. Они требуют Твоего внимания, посвящения себя без остатка. Я верю, что в жизни каждого родителя были и такие моменты, когда кажется, что больше не можешь. Ничего страшного. Ты не должен быть идеальным человеком, идеальным роди-



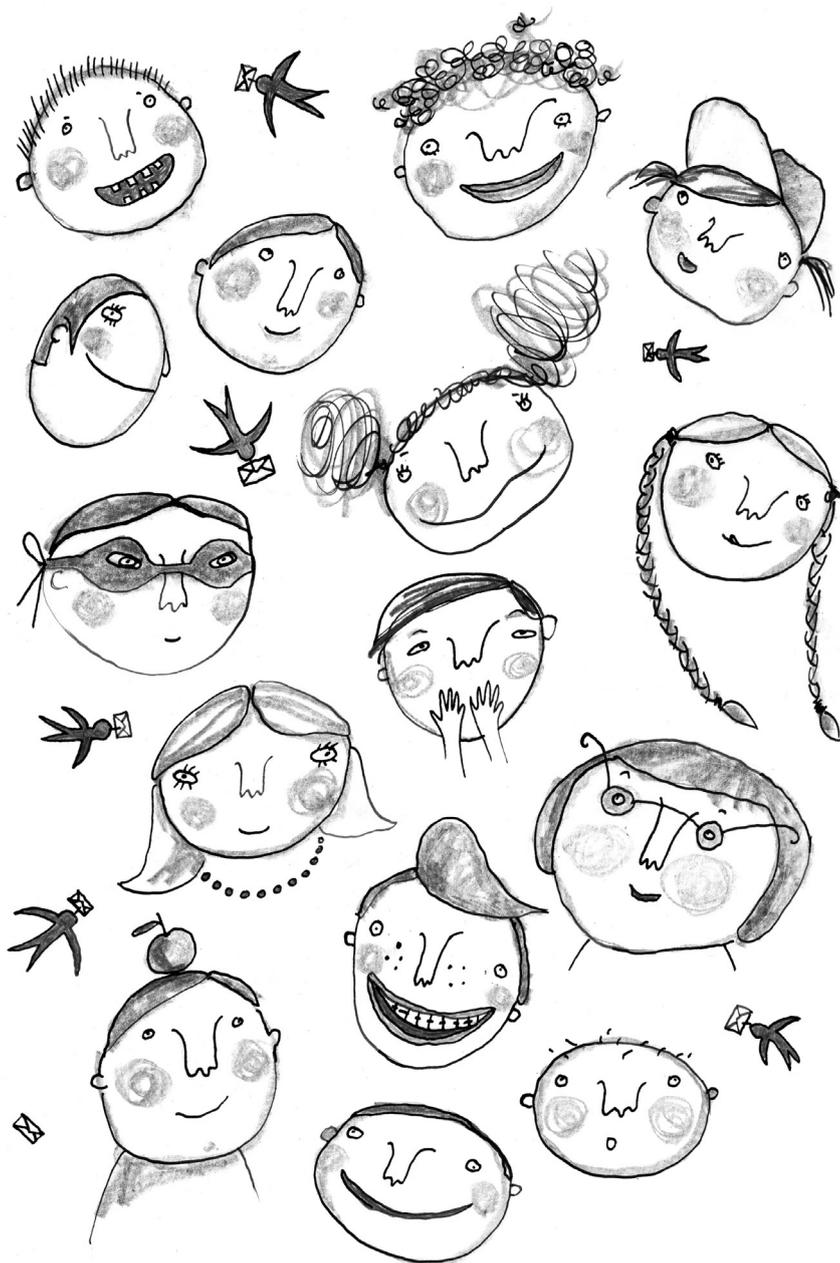


телем. Ты можешь совершенно спокойно чувствовать себя счастливым. Ты это заслужил. Тяжёлые моменты проходят и в конце концов восходит солнце.

Говорят, что надежда умирает последней. Это такая хитрая поговорка, её можно понимать по-разному. Думай сколько хочешь, и всё равно непонятно, умирает она всё-таки или нет. Я считаю, что пока у нас есть дети, надежда всегда будет с нами. Спасибо Тебе за это!

Сил тебе и здоровья двигаться дальше счастливым!

*Индрек*



# ВСТУПЛЕНИЕ К СТАТЬЯМ

## САМЫЙ ВАЖНЫЙ ЗАКОН!

Каждый человек имеет право на самовыражение, право получить образование и выбрать профессию. Это важно для самого человека, но развитие играет немаловажную роль для общества в целом, и оно может проходить только стараниями людей. При этом важной конституционной ценностью является принцип равного обращения. Люди в своих стремлениях должны быть объектами равного обращения. Равное обращение означает, что равные люди становятся объектами равного обращения, а для неравных создаются равные условия.

Общество не может развиваться, если нет тех, кто придет на смену поколению настоящего. Дети – наша ценность. В преамбуле конституции установлена наша обязанность обеспечить сохранность эстонской нации на века. Дети нуждаются в защите и заботе, которую им прежде всего обеспечивают родители. Поэтому и родителям нужен особый подход, предлагающий действительно самые равные возможности, поскольку на их плечи возложена огромная ответственность.

Эти простые истины увековечены в нашей конституции: право на равное обращение (ст. 12), право на самовыражение (ст. 19), право на защиту семьи (ст. 27 и ст. 28 ч. 4), право выбирать профессию и место работы (ст. 29), право на образование (ст. 37). Эти права являются основой нашего общественного строя, и мы должны исходить из них, создавая различные правила. Закон «О гендерном равноправии» и закон «О равном обращении» уточняют, что никто не может быть лишен возможностей из-за статуса родителя.

Далее представленные статьи законов, цель которых заключается в поддержке тех, кто является родителем или только собирается им стать. Здесь приведены нормы, согласно которым никто не может быть подвергнут дискриминации, а также нормы, направленные на поддержку родителей и их детей с целью помочь им успешно преодолевать их повседневные трудности.

Быть родителем – это значит заботиться о ребенке даже тогда, когда ребенка нет круглосуточно рядом. В то же время у родителей есть еще и другая обязанность – ежедневно ходить на работу, и это на равных с другими основаниях.

Одними правами обладает только мать, другими правами обладает только отец, некоторые права есть только у одного родителя, и некоторые права родители могут осуществлять вместе. Здесь Вы найдете статьи из разных законов, которые касаются родителей и оказываемой им поддержки. Все правовые аспекты, тем не менее, представить не удалось, мы выбрали лишь те немногие из них, которые вызывают больше всего вопросов.

Некоторые из приведенных норм могут касаться также тех, кто не является родителем или чьи дети уже выросли и воспитывают своих детей. Кроме того, многие нормы связаны не с родителями, а с попечителями (они в этом справочнике отдельно не рассматриваются).

Даже взрослые дети для своих родителей навсегда остаются детьми, но в представленных ниже статьях законов под ребенком подразумевается лицо, не достигшее 18-летнего возраста. Это тот возраст, когда человек становится совершеннолетним и уже может постоять за себя. Разными правами обладают дети в зависимости от возраста и их родители, а также дети с особыми потребностями и их родители. Чем старше ребенок, тем меньше его родитель нуждается в особой защите и поддержке. В особой защите нуждаются дети с особыми потребностями и их родители, чьи нужды могут носить постоянный характер.

Цель данного приложения – обратить внимание на права, связанные со статусом родителя. При необходимости каждый гражданин может самостоятельно найти в законах дополнительную информацию о своих правах или получить ее в соответствующих учреждениях.

*Приятного чтения!*





# ПРАВО РОДИТЕЛЯ НА РАВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ

## РОДИТЕЛЬ – ТОЖЕ ЧЕЛОВЕК, НИЧУТЬ НЕ МЕНЬШЕ ОСТАЛЬНЫХ

У родителей должны быть такие же права, обязанности, возможности и ответственность в трудовой сфере, при получении образования и в других сферах общественной жизни, как и у людей без детей. Принципы равного обращения и права родителей, которые должны обеспечивать родителям равные с другими людьми возможности, установлены в законе «О гендерном равноправии» (ЗГР).

### **Право быть женщиной и право быть мужчиной (а также матерью, отцом, приемной матерью, приемным отцом)**

Согласно общему принципу, никто не может быть подвергнут худшему или менее выгодному отношению из-за пола, беременности или статуса родителя. Мужчины и женщины должны обладать одинаковыми правами, что означает, что и отношение к ним не должно отличаться. Говоря более лаконично, не должно быть дискриминации по половому признаку (ЗГР ст. 3, ч. 1 п. 2).

Каждый человек имеет право выбирать способ самовыражения по душе, не боясь, что он станет объектом дискриминации. Гендерные стереотипы, убеждения, мнения и оценки других людей не должны ограничивать или формировать право принятия решений, которым наделены мужчины и женщины.

### **Право быть родителем**

Никого нельзя подвергать дискриминации в связи с беременностью и родами, статусом родителя или в связи с исполнением семейных обязанностей (ЗГР ст. 3, ч.1, п. 3). Если беременность и роды относятся только к правам женщин, то статус родителя и исполнение семейных обязанностей – это право обоих родителей.

Родитель, желающий пообедать с ребенком в ресторане или переночевать в гостинице, имеет на это точно такое же право, как и все остальные. Нет никакого основания считать, что пребывание с ребенком в концертном зале может вызвать у других людей большее раздражение, чем шуршащий оберткой на соседнем кресле взрослый. Быть с ребенком – это родительское право.

Если к сотруднику относятся хуже из-за беременности, родов, статуса родителя или из-за исполнения семейных обязанностей, то это считается дискриминацией (ЗГР ст. 6, ч. 2, п. 1).



# ПРАВО НА РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

## ПРАВИЛА ОДИНАКОВЫ ДЛЯ ВСЕХ

Ни одна правовая норма или деяние не должны никого ставить в менее благоприятное положение из-за статуса родителя, за исключением случаев, когда упомянутая норма или деяние имеет оправданную цель, а средства достижения этой цели являются уместными и необходимыми (ЗГР ст. 3, ч. 1, п. 4).

Родитель может попасть в менее благоприятное положение, например, находясь в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске по беременности и рождению ребенка. Порядок повышения заработной платы не должен ставить родителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, в менее выгодное положение, поскольку он не мог проработать пять лет подряд и при этом не отсутствовать на работе менее трех месяцев.

Любая дискриминация по половому признаку, в том числе представление соответствующего распоряжения, запрещена (ЗГР ст. 5, ч. 1). Прекращение трудового договора с родителем, возвращающимся на службу из отпуска по уходу за ребенком, с тем обоснованием, что квалификация возвращающегося на службу сотрудника в виду его долгого отсутствия снижается, носит дискриминирующий характер и поэтому запрещено.

Работодатель не может лишить родителя возможности посещать курсы или получать повышение. Статус родителя не может негативно сказываться на возможностях сотрудника в трудовой сфере.

### Право постоять за себя (элементарно!)

Ни с кем нельзя обращаться недоброжелательно или создавать ему неудобства ввиду того, что лицо требовало к себе равного обращения (ЗГР ст. 5 ч. 1<sup>1</sup>).

Родитель, ставший объектом неравного обращения, имеет право постоять за себя в случае увольнения, притеснения, ограничения благ, дачи отрицательной характеристики и в других случаях. Притеснением является, например, пренебрежительное отношение из-за того, что родитель часто отсутствует на работе по причине ухода за больным ребенком. Родитель может сообщить работодателю, продавцу или поставщику услуг о том, что к нему (родителю) применяется менее благоприятное обращение, и попросить разъяснений по этому поводу. Если, несмотря на это, пренебрежительное отношение продолжится или положение родителя ухудшится, то это считается дискриминацией.

## Право стать матерью

Женщины находятся под особой защитой в связи с беременностью и родами. По причине биологических особенностей представителей обоих полов к женщинам в данной ситуации по сравнению с мужчинами нужно относиться по-особому, и это не рассматривается как дискриминация по половому признаку (ЗГР ст.5, ч. 2, п. 1).

Цель – защитить материнство, т.е. биологическое состояние женщины во время беременности и после неё, пока физиологическое и психологическое здоровье женщины не восстановятся после родов. В защите нуждается и особая связь матери и ребёнка во время беременности и в послеродовой период. Нужно уберечь эту связь от негативных влияний, которые могут возникнуть из-за пребывания на рабочем месте.

Государство обязано устанавливать особые нормы с целью защиты здоровья женщины и ребенка. Дополнительные гарантии установлены, например, законом «О трудовом договоре» и законом «О публичной службе».



# ПРАВО РОДИТЕЛЯ РАБОТАТЬ И ЗАБОТИТЬСЯ О РЕБЕНКЕ

## ОБА ПРАВА НУЖНЫ, ОБА ПРАВА ВАЖНЫ!

Если родитель работает на основании трудового договора, то его права в трудовых отношениях установлены в законе «О трудовом договоре» (ЗТД\*). Если родитель является чиновником на публичной службе, то его права указаны в законе «О публичной службе» (ЗакПС\*\*). Некоторые права чиновника на публичной службе указаны также и в других законах, касающихся публичной службы.

### Право на равное обращение (еще раз напоминаем: родитель – тоже человек!)

Учреждения должны обеспечивать защиту желающих поступить на службу и состоящих на службе лиц от дискриминации, соблюдать принцип равного обращения и способствовать развитию равноправия (ЗакПС ст. 13, ЗТД ст. 3).

Работодатель не может устанавливать для работников одного пола менее благоприятные условия оплаты труда или предоставления и получения связанных с трудовыми отношениями благ по сравнению с работниками другого пола, выполняющими ту же или равноценную работу (ЗГР ст. 3, ч. 2, п. 3). Также работодатель не имеет права руководить работой, распределять трудовые задания или устанавливать условия работы таким образом, чтобы работник или работники одного пола оказывались в худшем положении по сравнению с работником или работниками другого пола (ЗГР ст. 6, ч. 2, п. 4).

Работодатель должен создавать условия труда, подходящие как для мужчин, так и для женщин, и способствовать гармонизации рабочей и семейной жизни, учитывая при этом потребности работников. К этому относится гибкий рабочий график, при составлении которого учитывалась бы родительская обязанность опекать несовершеннолетнего ребенка. Для родителя, выходящего на службу после отпуска по уходу за ребенком, может быть важна возможность работать на месте с неполным рабочим временем, если он не получает услугу присмотра за ребенком в желаемом объеме.

Для способствования гармонизации рабочей и семейной жизни может быть предусмотрена возможность гибкого графика работы, если это возможно (ЗакПС ст. 67, ч. 3). К этому же относится право родителя на гибкий рабочий график (т.е.

\* ЗТД – закон «О трудовом договоре», эст. töölepingu seadus (TLS)

\*\* ЗакПС – закон «О публичной службе», эст. avaliku teenistuse seadus (ATS)

график, при котором начало и конец рабочего дня не фиксируется) или право на дистанционную работу (ЗТД ст. 6, ч. 4). В определенных случаях работодатель обязан разрешить работать по гибкому графику тем работникам, чьи должности это позволяют, и если это необходимо, то также в целях гармонизации рабочей и семейной жизни.

## **Право на участие в конкурсе на рабочее место (и чтобы никто не притеснял)**

До выхода на работу или до заключения трудового договора работодатель может потребовать от желающего поступить на работу только те данные, которые связаны с пригодностью для предлагаемого рабочего места. Работодатель и поставщик услуг рынка труда, не имеет права требовать данные о частной жизни желающего поступить на работу. На собеседовании относительно работы нельзя, например, задавать вопросы, касающиеся планирования семьи, детей, попечительских обязательств перед членами семьи и т.п. (ЗТД ст. 11, ч. 1 и ч. 2). Желающий поступить на работу может отказаться отвечать на эти вопросы, и отказ не должен повлиять на отношение работодателя к участнику конкурса на рабочее место.

Действия работодателя считаются дискриминационными, когда он игнорирует лицо (например, набирая на работу или на должность, принимая на работу или на трудовую практику, выдвигая по должности, отбирая для повышения квалификации или для выполнения задания либо направляя на обучение) или иным образом применяет к нему худшее обращение в связи с беременностью, родами, статусом родителя или выполнением семейных обязанностей (ЗГР ст. 6 ч. 1 и ч. 2 п. 1).

Если родитель соответствует необходимым для выполнения работы условиям, то подобное отношение нельзя обосновать возможным экономически ущербом для работодателя.

Участнику конкурса на рабочее место нельзя предлагать худшие или ограниченные по времени условия из-за беременности, например, вместо бессрочного договора предлагать срочный договор.



## **ПРАВО НА УСЛОВИЯ ТРУДА, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ**

### **ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИНЫ ВО ВРЕМЯ БЕРЕМЕННОСТИ И ЗДОРОВЬЕ РЕБЕНКА, ГОТОВЯЩЕГОСЯ ПОЯВИТЬСЯ НА СВЕТ, ВАЖНЕЕ ВСЯКОЙ РАБОТЫ!**

Беременные и работницы, имеющие право на отпуск по беременности и родам, имеют право требовать от работодателя временно предоставить работу, соответствующую состоянию здоровья (ЗТД ст. 18, ч. 1). Если работодатель не имеет возможности предоставить работнице работу, соответствующую состоянию ее здоровья, то беременные или работницы, имеющие право на отпуск по беременности и родам, могут временно отказаться от выполнения трудовых заданий и взять больничный лист (ЗТД ст. 18, ч. 2).

Работодатель, как правило, может требовать от работника выполнения сверхурочной работы ввиду непредвиденных обстоятельств. Выполнения сверхурочной работы нельзя требовать у беременной, работницы или чиновника, который имеет право на отпуск о беременности и родам (ЗТД ст. 44, ч. 5, ЗакПС ст. 39, ч. 5). При предъявлении требования о выполнении сверхурочной работы учреждение должно учитывать и то обстоятельство, что чиновник воспитывает ребенка в возрасте до трех лет или несовершеннолетнего ребенка с особыми потребностями здоровья (ЗакПС ст. 39, ч. 5).

При применении ночной работы и работы, выполняемой в государственные праздники, или дежурства необходимо учитывать то обстоятельство, что чиновник находится в состоянии беременности либо воспитывает ребенка в возрасте до трех лет или несовершеннолетнего ребенка с особыми потребностями здоровья (ЗакПС ст. 38, ч. 5, ст. 40, ч. 5).

Чиновник, который находится в состоянии беременности либо воспитывает ребенка в возрасте до трех лет или несовершеннолетнего ребенка с особыми потребностями здоровья, может отказаться от выполнения обязанностей отсутствующего чиновника (ЗакПС ст. 57, ч. 3).

## Право на отпуск по беременности и родам

Женщины имеют право получить отпуск по беременности и родам продолжительностью 140 календарных дней, и его можно брать как минимум за 70 календарных дней до предполагаемой даты родов (ЗТД ст. 59, ч. 1). Женщина имеет право получить компенсацию за период отпуска по беременности и родам в размере 100-процентного среднего вознаграждения за труд, которое рассчитывается на основании предшествующего отпуску по беременности и родам календарного года (ЗТД ст. 59, ч. 4).

Работник имеет право прервать, отложить или досрочно прекратить отпуск в связи с отпуском по беременности и родам. Работник имеет право потребовать предоставления оставшейся неиспользованной части отпуска непосредственно после отпадения обстоятельства, препятствовавшего использованию отпуска. По соглашению сторон часть отпуска, не использованная ввиду препятствия, может быть перенесена на другое время. Работник обязан при первой возможности информировать работодателя об обстоятельстве, препятствующем использованию отпуска (ЗТД ст. 69, ч. 6).

При переводе чиновника на определенный срок на другую должность течение срока приостанавливается на время, когда чиновник находится в отпуске по беременности и родам, отпуске усыновителя или отпуске по уходу за ребенком (ЗаПС ст. 33, ч. 8).

## Право на равное обращение после отпуска по беременности и родам

По окончании отпуска по беременности и родам работница имеет право пользоваться улучшенными условиями труда, право на которые у нее возникло бы в период ее отсутствия. Это означает, что и эта работница имеет право получать более высокую заработную плату, если на рабочем месте произошло всеобщее повышение заработной платы и остальным работникам стали выплачивать более высокую заработную плату вне зависимости от их вклада в работу (например, если фирма достигла хороших результатов). Женщина имеет право требовать применения иных льгот, которые были применены к другим работникам и которые были бы применены и к ней, если бы она не была в отпуске (ЗТД ст. 18, ч. 5).

## Право поддерживать ребенка в рабочее время. Важно знать!

Родителю может понадобиться отлучиться с работы по семейным причинам неотложного характера, например, в случае болезни или несчастного случая с ребенком. Зарплата о ребенке может быть крайне необходима и в рабочее время. В этом случае работник имеет право требовать среднее вознаграждение за труд и свободное время, но только в разумных пределах времени (ЗТД ст. 38, ст. 42).

Если ребенок заболевает на продолжительный период времени, то родитель имеет право остаться дома и ухаживать за больным ребенком. Если родитель не может долго отсутствовать на работе, то ухаживать за больным ребенком может другой близкий ребенку человек, которому проще отпроситься с работы, или несколько людей (в этом случае максимальное количество дней не увеличивается).

В этом случае возникает право на получение возмещения по уходу на основании статей 50 – 59 закона о «Мединцинском страховании».

- Возмещение по уходу является компенсацией по временной нетрудоспособности, которую Больничная касса выплачивает на основании листа нетрудоспособности по уходу лицам, имеющим медицинское страхование:
- в случае осуществления ухода за больным ребенком в возрасте до 12 лет не более чем за 14 дней подряд и не более чем за 60 календарных дней, если причиной заболевания является злокачественная опухоль, и лечение ребенка начинается в больнице.
- в случае осуществления ухода за больным членом семьи в домашних условиях не более чем за 7 дней подряд
- в случае осуществления ухода за ребенком в возрасте до трех лет или за ребенком с особыми потребностями здоровья в возрасте до 16 лет, если лицо, осуществляющее уход, само болеет или ему оказывается медицинская помощь при родах не более чем за 10 дней подряд.

Ставка возмещения составляет 80%, и она выплачивается начиная с первого дня освобождения от рабочих и служебных обязанностей, указанного в листе нетрудоспособности по уходу.

## **Право отказаться от рабочей командировки**

Беременных и работников или чиновников, воспитывающих ребенка в возрасте до трех лет или ребенка с особыми потребностями здоровья, можно направлять в командировки только с их согласия (ЗакПС ст. 44, ч. 2, ЗТД ст. 21, ч. 3). У беременных и родителей маленьких детей или детей с особыми потребностями здоровья есть право отказаться от работы за пределами места, оговоренного в трудовом договоре.

## **Право быть с семьей в продолжительной служебной командировке (как же в долгой поездке без семьи!)**

При долгосрочной зарубежной командировке возмещаются следующие расходы направляемого в командировку чиновника и сопровождающего его члена семьи: расходы на переезд; расходы по найму жилого помещения; расходы на страхование и медицинские расходы; расходы на оплату детского дошкольного учреждения или на выплату заработной платы няне; расходы на получение основного и среднего образования сопровождающим ребенком, достигшим пятилетнего возраста, а если в стране пребывания предусмотрено более раннее обязательное обучение, то с более раннего возраста; расходы на поездку в отпуск в Эстонию и обратно один раз за год командировки (ЗакПС ст. 45, ч. 4).

Зарубежные командировочные чиновника за каждого сопровождающего его ребенка увеличиваются в установленном Правительством Республики размере (ЗакПС ст. 45, ч. 9). Сопровождающий ребенок по смыслу закона «О публичном праве» – это несовершеннолетний ребенок или совершеннолетний ребенок, получающий основное или среднее образование, либо нуждающийся в помощи нетрудоспособный совершеннолетний ребенок, который сопровождает чиновника, находяще-

гося в долгосрочной зарубежной командировке не менее 183 дней в течение года командировки (ЗакПС ст. 45, ч. 10).

## **Право на отпуск (в отпуске человек отдыхает, и никто не должен ему мешать!)**

Работник и чиновник имеют право отказаться от выполнения работы во время использования отпуска. Для родителя это означает, что помимо ежегодного основного отпуска от работника нельзя требовать выполнения работы также во время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, родительского отпуска, отцовского отпуска и отпуска усыновителя (удочерителя) (ЗТД ст. 19, п. 1).

Право требовать предоставления основного отпуска в подходящее время имеют (ЗТД ст. 69, ч. 7) женщины – непосредственно до и после отпуска по беременности и родам или непосредственно после отпуска по уходу за ребенком; мужчины – непосредственно после отпуска по уходу за ребенком или в то время, когда жена находится в отпуске по беременности и родам; родитель, который воспитывает ребенка в возрасте до семи лет; родитель, который воспитывает ребенка в возрасте от семи до десяти лет, – во время каникул ребенка; подлежащие всеобщему обязательному школьному обучению несовершеннолетние – во время школьных каникул.

## **Право на дополнительный отпуск**

Отец ребенка имеет право на получение в совокупности десяти рабочих дней отцовского отпуска в течение двух месяцев до определенного врачом предполагаемого срока родов и в течение двух месяцев после рождения ребенка. Отцовский отпуск исчисляется в рабочих днях, он не связан с продолжительностью рабочего дня отца в конкретный рабочий день. Отцовский отпуск оплачивается с учетом среднего вознаграждения за труд отца, но не более чем в размере средней заработной платы брутто по Эстонии за три месяца. Право на отцовский отпуск не зависит от того, состоит ли отец ребенка с матерью ребенка в браке или нет (ЗТД ст. 60).

Усыновитель (удочеритель) ребенка в возрасте до десяти лет имеет право на получение отпуска усыновителя (удочерителя) продолжительностью 70 календарных дней, считая со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении (удочерении). Усыновитель (удочеритель) имеет право получить за один календарный день во время отпуска 100% среднего дохода за календарный день. Доход вычисляется на основании доходов за календарный год, предшествующий году вынесения решения суда об усыновлении (удочерении) (ЗТД ст. 61).

Мать или отец имеют право на получение в каждом календарном году родительского отпуска продолжительностью три рабочих дня при наличии одного или двух детей в возрасте до 14 лет, или шесть дней при наличии не менее трех детей в возрасте до 14 лет или при наличии как минимум одного ребенка в возрасте до 3 лет (ЗТД ст. 63, ч. 1). Родительский отпуск оплачивается на основании установленной Правительством Республики минимальной ставки отплаты труда.

В год достижения ребенком возраста 14 лет и 18 лет родительский отпуск предоставляется независимо от того, приходится ли день рождения ребенка на период, предшествующий отпуску или последующий за ним (ЗТД ст. 63, ч. 3).

Мать и отец, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка с особыми потребностями здоровья в возрасте до 18 лет, вправе получать в каждом календарном году до 10 рабочих дней неоплачиваемого родительского отпуска. Неоплачиваемый родительский отпуск можно использовать только в рабочие дни работника, т.е. в те дни, когда он исполняет рабочие обязанности (ЗТД ст. 64, ч. 1). Неоплачиваемый родительский отпуск можно использовать полностью или по дням. Срок давности требования о предоставлении неоплачиваемого родительского отпуска наступает по окончании календарного года (ЗТД ст. 64, ч. 2).

Мать или отец, воспитывающие ребенка с особыми потребностями здоровья, имеют право на получение родительского отпуска в пределах одного рабочего дня в месяц до достижения ребенком возраста 18 лет, за который выплачивается среднее вознаграждение за труд. Если воспитываются несколько детей с особыми потребностями здоровья, то родитель имеет право получать соответствующие количеству детей дополнительные отпускные дни каждый месяц (ЗТД ст. 63, ч. 2).

## **Право на отпуск по уходу за ребенком (это, конечно, не совсем отпуск, а скорее труд, но очень приятный и нужный труд, которого человека лишать нельзя)**

Оба родителя должны иметь право взять отпуск по уходу за ребенком и вернуться после него на работу.

Мать или отец имеют право на получение отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком трехлетнего возраста и право использовать отпуск полностью или по частям. Отпуск по уходу за ребенком одновременно может использовать только одно лицо.

Предполагается, что об уходе в отпуск по уходу за ребенком или прерывании отпуска по уходу за ребенком и выходе на работу работник предупреждает работодателя за 14 календарных дней. Стороны могут договориться и об ином (ЗТД ст. 62 ч. 1, ч. 2). Право использовать отпуск по уходу за ребенком может иметь также действительный попечитель ребенка, например, бабушка, дедушка, дядя или тетя (ЗТД ст. 65).

Работник имеет право на получение компенсации за период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с законом «О родительской компенсации» и вознаграждение в связи с уходом за ребенком в соответствии с законом «О государственных пособиях семьям» (ЗТД ст. 62, ч. 4).

После возвращения на работу из отпуска по уходу за ребенком работник имеет право на оговоренную трудовым договором работу и оговоренное вознаграждение за труд. Если выполнение трудового договора на оговоренных условиях невозможно по причине уменьшения объема работы, реорганизации труда или ввиду отсутствия работы, то встает вопрос о сокращении.

До прекращения трудовых отношений по причине сокращения нужно предложить работнику по возможности другое рабочее место, чтобы он смог продолжить работать у прежнего работодателя. Работодатель при необходимости должен

организовать дополнительное обучение работника или изменить условия труда, если изменения не становятся причиной непропорционально больших расходов. Если работник, возвращающийся на работу из отпуска по уходу за ребенком, согласен поступить на другое рабочее место, то оговариваются изменения трудового договора. Если предложенные свободные рабочие места работнику не подходят, то сокращение нужно проводить в предусмотренном законом порядке.

## **Право родителя расторгнуть трудовые отношения без предудведомления**

Если родитель ребенка в возрасте до трех лет сам желает расторгнуть трудовые отношения, то он может в любое время отказаться от трудового договора в обычном порядке (ЗТД ст. 85, ч. 1). В этом случае он обязан предудведомить работодателя об этом за 30 календарных дней (ЗТД ст. 98, ч. 1).

Если семейные обязанности не позволяют выполнять оговоренную работу, и работодатель не предоставляет подходящую работу, то работник может отказаться от трудового договора без предудведомления ввиду наличия исключительных обстоятельств. Таким правом работник обладает, например, в случае, если рабочая смена начинается в 7 утра, ребенка до 7 утра в детский сад не принимают, и работодатель не согласен менять время смен и не предлагает работнику подходящую работу (ЗТД ст. 91, ч. 3).

## **Право остаться на работе в случае сокращения**

В случае сокращения преимущественное право остаться на работе имеет работник, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет.

Это означает, что при необходимости сокращения работодатель определяет сокращаемых работников и исключает из их числа родителей, воспитывающих маленького ребенка. Только после этого работодатель выбирает работников, с кем он прекратит трудовые договоры (ЗТД ст. 89, ч. 5).

Работодатель не может отказать в трудовом договоре в связи с сокращением беременной или женщине, имеющей право на получение отпуска по беременности и родам, либо лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске усыновителя (удочерителя). Сокращение разрешено только в исключительном случае, если работодатель прекращает деятельность (ЗТД ст. 93, ч. 1).

Если при сокращении необходимо сделать выбор между не менее чем двумя чиновниками, выполняющими сходные служебные обязанности, то при сокращении преимущественным правом на оставление на службе обладает лицо, образование, опыт работы, знания и умения которого больше соответствуют требованиям, установленным для выполнения служебных обязанностей. Если на основании указанного критерия невозможно выделить одного из чиновников, то преимущественным правом на оставление на службе обладает, прежде всего, чиновник, который воспитывает ребенка в возрасте до семи лет, и затем представитель чиновников или чиновник, оправданные ожидания которого нуждаются в большей защите с учетом также количества лиц, находящихся на иждивении чиновника (ЗТД ст. 90, ч. 5).

В случае освобождения чиновника от службы в связи с сокращением (ЗакПС ст. 90), ввиду непредвиденных обстоятельств (ЗакПС ст. 92) или вследствие уменьшения трудоспособности (ЗакПС ст. 93), за исключением случаев ликвидации учреждения, от службы не может быть освобожден чиновник, который находится в состоянии беременности, имеет право на отпуск по беременности и родам или воспитывает ребенка в возрасте до трех лет (ЗакПС ст. 100, ч. 1).



# ПРАВО РАБОТАТЬ НЕСМОТРЯ НА СТАТУС РОДИТЕЛЯ

## БЕРЕМЕННОСТЬ И ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ – ЭТО НЕ ПРОСТУПОК, ЗА КОТОРЫЙ МОЖНО УВОЛИТЬ!

Риск прекращения трудовых отношений может оказывать пагубное влияние на физическое и моральное состояние беременной или недавно родившей женщины, ввиду чего женщины в связи с указанным состоянием нуждаются в особой защите. Поэтому женщинам нужно обеспечить защиту от отказа от трудовых отношений как во время отпуска по беременности и родам, так и на протяжении всей беременности (ЗТД ст. 92, ч. 1, п. 1). Также запрещено увольнять беременную женщину по причине нетрудоспособности, вызванной беременностью (ЗТД ст. 93, ч. 2).

Работодатель не может отказать в трудовом договоре по той причине, что работник исполняет важные семейные обязанности, в том числе обязанности по воспитанию маленького ребенка (ЗТД ст. 92, ч. 1, п. 2). Если причиной прекращения трудовых отношений становится беременность или исполнение семейных обязанностей, то работодатель обязан доказать, что он отказал в трудовом договоре на основании, разрешенном в законе «О трудовом договоре» (ЗТД ст. 92, ч. 2).

Если работодатель представил работнице заявление об отказе от трудовых отношений по причине сокращения или уменьшения трудоспособности, работница обязана проинформировать работодателя о своей беременности или праве на отпуск по беременности и родам до получения заявления об отказе или в течение 14 календарных дней после этого. По требованию работодателя работница должна представить подтверждающую беременность справку врача или акушерки (ЗТД ст. 93, ч. 3).

Согласно общему правилу, комиссия по трудовым спорам может восстановить работника на работе только в случае, если обе стороны с этим согласны, и работника не восстанавливают на работе, если работодатель с этим не согласен. Если работодатель отказал в трудовом договоре незаконно, то комиссия по трудовым спорам может восстановить беременную или работницу, имеющую право на отпуск по беременности и родам, вне зависимости от воли работодателя. Восстановления на работу не происходит, если это разумно невозможно сделать, например, если работодатель прекращает свою деятельность (ЗТД ст. 107, ч. 3).

Согласно общему правилу, за незаконный отказ от трудового договора работодатель должен выплатить работнику компенсацию в размере трехмесячного

вознаграждения за труд. Если работодатель незаконно прекратил трудовой договор с работницей, которая беременна или которая имеет право на получение отпуска по беременности и родам, то работодатель должен выплатить работнице компенсацию в размере среднемесячного вознаграждения за труд за шесть месяцев. Комиссия по трудовым спорам может изменить размер компенсации (ЗТД ст. 109, ч. 2).

Чиновник, который находится в состоянии беременности, имеет право на отпуск по беременности и родам или воспитывает ребенка в возрасте до семи лет, в случае противоправного освобождения от службы имеет право требовать признания административного акта, изданного об освобождении от службы, противоправным. Также он имеет право требовать изменения основания освобождения от службы и возмещения в размере средней заработной платы чиновника за шесть месяцев. Суд может изменить размер возмещения с учетом обстоятельств прекращения служебных отношений и интересов обеих сторон (ЗакПС ст. 105, ч. 2). Чиновник, который в момент освобождения от службы находился в состоянии беременности, имел право на отпуск по беременности и родам или воспитывал ребенка в возрасте до семи лет, в случае противоправного освобождения от службы имеет право требовать вместо возмещения отмены административного акта, изданного об освобождении от службы, восстановления на службе и плату за время вынужденного отсутствия на службе (ЗакПС ст. 105, ч. 4).



# ПРАВО РОДИТЕЛЯ НА ОБРАЗОВАНИЕ

## РОДИТЕЛЬ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧИТЬСЯ!

### **Право на общее образование (отец и мать тоже хотят утолить жажду знаний)**

Может случиться, что обучение прерывается наполовине, и продолжать обучение в обычном ритме из-за ребенка будет невозможно. В этом случае существует право выбирать для получения общего образования нестационарное обучение, где наряду с уроками самостоятельное обучение имеет больший удельный вес по сравнению со стационарным обучением (ЗОШГ ст. 22, ч.3). В уроки засчитывается также время оказания различных услуг, поддерживающих развитие ученика, например, консультирование по вопросам карьеры.

Молодой родитель в возрасте, установленном для всеобщего обязательного обучения, может продолжить получение основного образования в прежней школе. При проведении обучения может школа производить изменения или адаптации в сроках обучения, содержании обучения, учебном процессе и учебной среде. Если изменения или адаптации сопровождаются существенным ростом или сокращением недельной нагрузки либо интенсивности учебы по сравнению со школьной учебной программой, либо сокращением или заменой учебных результатов, установленных государственными учебными программами, то для учащихся на предусмотренном государственными учебными программами условиях должны составляться индивидуальные учебные программы (ЗОШГ ст. 18, ч. 1). То же право действует и в случае обучения в гимназии.

### **Право на академический отпуск (учеба, конечно, растянется, но так оно и получается, если учиться и заниматься воспитанием ребенка одновременно)**

Ученик или студент имеет право на академический отпуск в порядке, установленном в уставе организации учебного процесса, с целью пощения ребенка до достижения им трехлетнего возраста (ЗПУЗ ст. 43, ч. 2, п. 9, ЗУ ст. 42, ч. 1, п. 8, ЗВПУЗ ст. 24, ч. 1, п. 7).

Указанное право ставит учеников и студентов с детьми в более равное положение с учениками и студентами, у которых детей нет. Для первых участие в учебном процессе может быть осложнено необходимостью ухода за ребенком. Акаде-

мический отпуск позволяет делать паузы в учебной работе таким образом, что в течение номинального времени учеба приостанавливается и, воспитывая ребенка, можно окончить учебу за номинальной срок. По окончании академического отпуска можно вновь сконцентрироваться на учебном процессе и продолжить учебу в течение номинального времени, получая сопутствующие этому блага (медицинское страхование, стипендии, образовательный кредит, продолжение бесплатного обучения на уровне высшего образования).

Если студент является родителем или опекуном ребенка в возрасте до трех лет или ребенка с особыми потребностями здоровья, то он имеет право выполнять учебную программу, находясь в академическом отпуске (ЗУ ст. 22, ч. 10, п. 2 и ЗВПУЗ ст. 121, ч. 3, п. 2).

## **Право учиться без возмещения расходов на учебу**

Поскольку воспитание ребенка, особенно ребенка с особыми потребностями здоровья, является весьма масштабной задачей, то родителю сложнее найти возможность учиться с полной нагрузкой и выполнять программу обучения в полном объеме. Поэтому по сравнению со студентами, у которых нет детей, родитель более подвержен риску не справиться с требованиями, предъявляемыми обучению с полной нагрузкой, и попасть на то обучение, где возмещение расходов на учебу является обязательным.

Согласно общему правилу, если студент учится с неполной нагрузкой или не выполняет объем обучения, предусмотренный в программе обучения, то учебное заведение имеет право потребовать от него возмещения расходов на обучение. Учебное заведение не имеет права требовать возмещения учебных расходов у родителя, воспитывающего ребенка в возрасте до семи лет и ребенка с особыми потребностями здоровья (ЗУ ст. 13, ч. 6, п. 2, ЗВПУЗ ст. 27, ч. 10, п. 2). Таким образом, эти родители имеют более благоприятные условия для получения высшего образования, которые помогают создать равную ситуацию по сравнению со студентами, которые не должны ухаживать за ребенком.

## **Право ходатайствовать о прожиточной стипендии (опять же элементарно)**

Студенты, за исключением докторантов, имеют право ходатайствовать о получении прожиточной стипендии, которая является денежным пособием, выдаваемым исходя из их материального положения, для покрытия расходов, связанных с получением высшего образования.

Основанием для начисления прожиточного пособия является средний доход студента и членов его семьи (ЗСОК ст. 5<sup>1</sup>). Членом семьи студента считается также несовершеннолетний ребенок.

Если ходатайство студента о прожиточной стипендии было оставлено без удовлетворения, но, исходя из его материального положения, он все же нуждается в стипендии, студент имеет право ходатайствовать о специальном прожиточном пособии (ЗСОК ст. 5 ч. 2<sup>2</sup>). Студент не имеет права получать одновременно прожиточную стипендию и специальное прожиточное пособие.

## Право на более благоприятные условия выплаты образовательного кредита

Образовательный кредит – это гарантированный государством кредит, предоставляемый учащимся и студентам для покрытия расходов, связанных с получением образования (ЗСОК ст. 3). Как правило, лица, эксматрикулированные из учебного учреждения, должны по прошествии определенного времени выплачивать образовательный кредит вместе с процентами. Закон устанавливает некоторые случаи, когда родитель имеет право приостановить выплату образовательного кредита или право ходатайствовать о погашении задолженности.

Течение срока возврата образовательного кредита и обязанности по уплате процентов приостанавливается для одного родителя до достижения ребенком возраста трех лет. Данное право возникает на основании ходатайства родителя. За этот период проценты кредитному учреждению выплачивает государство (ЗСОК ст. 18, ч. 4).

В случае установления у ребенка получателя кредита глубокого дефекта кредитного учреждения и государство отказываются от требования об исполнении получателем кредита либо его поручателями или залогодателями вытекающих из договора об образовательном кредите и возникших до момента установления у ребенка получателя кредита глубокого дефекта обязательств (ЗСОК ст. 22, ч. 3, ч. 4). Отказ от требования об исполнении обязательств получателя кредита применяется в отношении одного из родителей ребенка с глубоким дефектом, осуществляющих постоянный уход за ребенком. Для этого необходимо подать ходатайство.

49

## Право на стартовое пособие после учебы

Лицо, которое окончило учебу на уровне высшего образования или прошло педагогические курсы и работает или поступило на работу во время обучения в школу за пределами Таллинна или Тарту, может ходатайствовать о стартовом пособии в течение 18 месяцев после окончания учебы (ЗОШГ ст. 77, ч. 2, п. 1, ЗПУЗ ст. 41 ч. 2 п. 1). Если лицо в год окончания педагогических курсов находится в отпуске по беременности и родам, то срок ходатайствования о стартовом пособии продлевается на время отпуска по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком.

Врачам, поступающим на работу в качестве врачей-специалистов, также выплачивается единовременное пособие (ЗООМУ ст. 54<sup>1</sup> и ст. 54<sup>2</sup>). Врач, имеющий право на получение стартового пособия врача-специалиста, должен подать ходатайство о стартовом пособии в течение не более пяти лет со дня окончания резидентуры. Право врача, находящегося после приобретения специальности “специализированная врачебная помощь” в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, ходатайствовать о выплате стартового пособия продлевается соответственно на время нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком.

Это дает родителю, наравне с другими лицами, поступающими на работу в качестве учителей, равные возможности для ходатайствования о стартовом пособии и не допускает ситуации, при которой родитель остается без права ходатайствовать о стартовом пособии из-за пребывания в отпуске по беременности и родам в связи с рождением ребенка.



# ПРАВО РОДИТЕЛЯ НА ПОДДЕРЖКУ ГОСУДАРСТВА И САМОУПРАВЛЕНИЯ

## ХОТИТЕ ВЕРЬТЕ, ХОТИТЕ НЕТ, НО ГОСУДАРСТВО И САМОУПРАВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ОКАЗЫВАЮТ ПОДДЕРЖКУ!

В статье 27 Конституции указано, что семья как основа сохранения и приумножения народа и как основа общества находится под защитой со стороны государства, и родители вправе и обязаны воспитывать своих детей и заботиться о них.

Основные установленные государством семейные пособия и социальные услуги можно найти в законе «О социальном попечении» (ЗСО) и в законе «О государственных пособиях семьям» (ЗГПС), где установлены положения, регулирующие оказываемую государством и единицей местного самоуправления помощь.

При оказании поддержки детям и их родителям, помимо денежных вознаграждений и пособий, значение имеют также различные услуги. Местное самоуправление играет важную роль в организации попечения детей, создании благоприятной среды для их развития, а также в содействии гармонизации рабочей и семейной жизни родителей. Поскольку возможности местного самоуправления и нужды каждой семьи могут быть очень разными, необходимо направиться к социальному работнику или инспектору по охране детства, рассказать о своих тревогах и проблемах и вместе попытаться найти решение. Местные самоуправления оказывают родителям поддержку путем предоставления различных услуг, например, предлагая при необходимости бесплатное место в детском саду, выделяя пособия на занятия ребенка в кружках по интересам или для участия в школьной экскурсии, пособия на покупку лекарств, а также транспортные услуги. Это лишь некоторые примеры, поскольку при необходимости местное самоуправление поможет и с поиском жилья или его адаптации, например, для ребенка с особыми потребностями здоровья; организует транспорт ребенка в школу и из школы домой, или даже поможет добраться до врача.

### Право на пособия и вознаграждения

Родители могут получать различные пособия и вознаграждения, а также иные денежные льготы. В интересах как родителей, так и детей важно, чтобы родители могли участвовать в жизни общества на равных с другими основаниях.

Выплачиваемые семьям пособия могут быть единовременными и периодическими; предназначенными всем семьям или направленными лишь на определенную целевую группу семей; предназначенными для всех, т.е. прожиточными пособиями.

Родитель имеет право на различные пособия семьям: детское пособие (ЗГПС ст. 5), пособие на ребенка, которого воспитывает только один родитель (ЗГПС ст. 7), пособие на ребенка военнослужащего срочной или альтернативной службы (ЗГПС ст. 8), пособие на ребенка, находящегося под опекой или на попечении в семье (ЗГПС ст. 9), пособие родителю в семье, имеющей семерых или более детей (ЗГПС ст. 91), пособие по случаю рождения ребенка (ЗГПС ст. 10), пособие при усыновлении ребенка (ЗГПС ст. 11), стартовое пособие (ЗГПС ст. 12), прожиточное пособие семье (ЗГПС ст. 121, ЗСП ст. 136–139). Информация о пособиях с указанием конкретных денежных сумм приведена на сайте Департамента социального страхования <http://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/lastega-peredele/>

С целью сохранения прежнего дохода родителя, доход которого сократился в связи с воспитанием ребенка, и поддержания гармонизации рабочей и семейной жизни родителю выплачивается родительская компенсация (ЗРК ст. 1, ч. 1). Государственное пособие является пособием по бедности, о котором можно ходатайствовать в местном самоуправлении (ЗСП ст. 131–135). Цель пособия по бедности как временной вспомогательной меры, способствующей самостоятельному решению лицами повседневных задач, – облегчить материальные затруднения семей путем обеспечения минимальных средств для удовлетворения первичных нужд.

Если семья с детьми больше не может справляться с долгами, то стоит обратиться в местное самоуправление, где родитель имеет право получить консультирование по долговым обязательствам (ЗСП ст. 44). Если из-за долгов под угрозой оказывается учеба и занятия в кружках по интересам ребенка, то родитель имеет право обратиться за помощью в местное самоуправление, чтобы ребенок не претерпевал лишения.

Помимо организации оказания социальных услуг местное самоуправление может выплачивать также дополнительные социальные пособия на условиях и в порядке, установленных единицей местного самоуправления (ЗСП ст. 14, ч. 2). Некоторые единицы местного самоуправления имеют отдельные пособия для семей с детьми, например, для семей, где воспитывается ребенок с особыми потребностями здоровья, и для многодетных семей.

Согласно закону «О социальном налоге», государство или публично-правовое юридическое лицо выплачивает социальный налог за родителя, который воспитывает ребенка и отвечает условиям, установленным в ст. 6, ч. 1 закона «О социальном налоге».

Государство делает дополнительный взнос в обязательную накопительную пенсию за одного родителя ребенка возрасте до трех лет (ЗНП ст. 10).

## Право на помощь для поддержки нужд ребенка с особыми потребностями

Если в семье воспитывается ребенок с особыми потребностями или если потребность в помощи больше обычной по иной причине, родитель имеет право на целый ряд услуг от местного самоуправления или при его посредничестве.

Местное самоуправление в первую очередь точно оценивает потребность в помощи каждого родителя (ЗСП ст. 15). При этом родитель с особыми потребностями или родитель ребенка с особыми потребностями имеет право на необходимую услугу опорного лица и переводчика. Для получения помощи родитель имеет право на услугу опорного лица для себя, своего ребенка или для всей семьи (ЗСП ст. 23) или право на личного помощника (ЗСП ст. 27). Если находиться дома по какой-либо причине стало опасно или невозможно, то ребенок (при необходимости вместе с родителем, если, например, один из родителей прибегает к насилию) имеет право получить при помощи местного самоуправления услугу приюта (ЗСО ст. 33). Если необходимость сохраняется, семья имеет право получить от местного самоуправления в пользование жилое помещение (ЗСО ст. 41) или получить помощь в адаптации своей квартиры или дома для нужд ребенка с особыми потребностями (ЗСП ст. 42).

Если родителю или ребенку с особыми потребностями необходимо путешествовать/ перемещаться, то родитель имеет право получить для себя или для своего ребенка услугу социального транспорта (ЗСП ст. 38). Эта услуга может понадобиться, например, для доставки ребенка в школу и из школы домой, для посещения врача или если школьнику предстоит поездка с классом в театр.

Если для ребенка составлен план реабилитации по решению комиссии по особым потребностям или несовершеннолетним, то в перечисленных законом случаях родитель имеет право получить услуги по реабилитации для своего ребенка бесплатно или при поддержке иного рода, например, оплачиваются транспортные расходы или расходы на проживание (ЗСП ст. 56–65).

Цель услуги социальной реабилитации – научить и развить у ребенка с особыми потребностями здоровья повседневные навыки, поддержать обучение, дать родителям информацию о том, как поддерживать развитие ребенка и развивать задатки трудоспособности. В ходе оказания услуги реабилитации проводится оценка умения ребенка справляться с повседневными задачами и потребности в посторонней помощи, выносятся предложения для адаптации домашней и учебной среды, получения и использования вспомогательных средств и проводятся консультации в различных сферах, чтобы улучшить в дальнейшем умение справляться с повседневными задачами в обществе. Все услуги, за исключением медицинской, оказываются индивидуально, семье или группе. Лица, имеющие право на услугу, установлены в статье 59 закона «О социальном попечении».

Для поддержки родителей детей с тяжелым или глубоким дефектом в возрасте до 18 лет государство компенсирует услугу няни (ЗСП ст. 108–115). Лица, имеющие право на финансируемую со стороны государства услугу няни, установлены в статье 109 закона «О социальном попечении».

На основании закона «О социальных пособиях для лиц с особыми потребностями» существует право получать пособие для ребенка со средним, тяжелым

или глубоким дефектом для возмещения дополнительных расходов, обусловленных наличием дефекта, и для осуществления действий, предусмотренных планом реабилитации (ЗСПЛОВ ст. 6). Право получать пособие родителя с ограниченными возможностями имеет один воспитывающий ребенка родитель с ограниченными возможностями (ЗСПЛОВ ст. 9).

## **Право на не облагаемый налогом дополнительный доход в случае содержания ребенка**

Один из родителей, на иждивении которого находится два или более несовершеннолетних детей, может вычесть из дохода за период налогообложения не облагаемый налогом дополнительный доход на каждого ребенка, не достигшего возраста 17 лет, начиная со второго ребенка (ЗПН ст. 23<sup>1</sup>).

Родитель, воспитывающий ребенка один и использовавший отпуск по уходу за ребенком, может произвести вычет уплаченных в том же налоговом периоде процентов по кредиту на приобретение жилья из доходов последующих налоговых периодов, без учета ограничения вычета из доходов (ЗПН ст. 25, ч. 4).

## **Право вычесть из дохода за налоговый период расходы на обучение**

Родитель имеет право вычесть из дохода за налоговый период расходы на собственное обучение и обучение своего ребенка, не достигшего возраста 26 лет (ЗПН ст. 26). Расходами на обучение являются расходы, оплаченные за обучение в государственном образовательном учреждении, которое имеет лицензию на соответствующую учебную программу, регистрацию в Информационной системе образования Эстонии или право на проведение обучение уровня высшего образования, а также обучение в иностранном учебном заведении, приравненном к вышеперечисленным учебным заведениям, либо за обучение на платных курсах, организованных этими учебными заведениями.

В случае участия в дополнительном обучении организатор обучения должен иметь лицензию для проведения дополнительного обучения или представить относительно этого извещение о хозяйственной деятельности. Целью учебной программы дополнительного обучения должно являться достижение профессиональной, должностной или специальной компетенции, содержащейся в учебной программе уровневого обучения или описанной в профессиональном стандарте, либо языковое обучение. В качестве расходов на обучение не рассматриваются расходы, оплаченные в связи с участием в обучении водителей моторно-транспортных средств некоторых категорий. Расходы, оплаченные в связи с обучением в школе по интересам рассматриваются в качестве расходов на обучение в случае, если учащийся школы по интересам по состоянию на 1 января календарного года оплаты расходов на обучение не достиг возраста 18 лет (ЗПН ст. 26, ч. 2<sup>1</sup>).

## **Родитель имеет право жить так, чтобы ребенку было хорошо**

Родитель имеет право служить примером для своего ребенка, занимаясь домашними делами и сидя за рулем автомобиля. Родитель имеет право дарить ребенку тепло и уют, читать на ночь сказки.

В то же время родитель не может все время находиться рядом с ребенком. Чем старше становится ребенок, тем сложнее быть с ним все время рядом. Для того, чтобы покупать для ребенка продукты, одежду, обеспечить ему надежный дом, родитель должен ходить на работу. Поэтому родителю нужен тот, кто создаст для ребенка безопасную среду, пока родитель исполняет свои рабочие обязанности.

Быть родителем не значит выполнять свою ежедневную работу и помимо этого работать с полной занятостью няней и учителем своего ребенка. В этом вопросе родителю необходимо сделать выбор, в котором ему окажут поддержку государство и местное самоуправление. Родитель должен иметь равные с другими работниками возможности ходить на работу.

## **Право поддерживать, защищать и воспитывать ребенка (это, кстати, еще и обязанность!)**

Права родителя в связи с воспитанием ребенка установлены в законе «Об охране детства» (ЗОД).

Естественной средой развития и роста ребенка является семья. Первоочередная ответственность за обеспечение прав и благополучия ребенка лежит на родителе или лице, воспитывающем ребенка (ЗОД ст. 7, ч. 1).

Государственные учреждения и учреждения местного самоуправления и их должностные лица, а также публично-правовые и частноправовые юридические лица должны согласно своей компетенции оказывать поддержку родителю или лицу, воспитывающему ребенка, при обеспечении прав и благополучия ребенка (ЗОД ст. 7, ч. 2).

При заботе и воспитании ребенка лицо, воспитывающее ребенка, и лицо, работающее с ребенком, должны, учитывая возраст и развитие ребенка: 1) обсуждать с ребенком вопросы ухода и воспитания, учитывая возможность ребенка действовать самостоятельно и ответственно с ростом его способностей и потребностей; 2) руководить и стимулировать ребенка действовать самостоятельно; 3) разъяснять ребенку, как беречь свое здоровье и развиваться, и каким образом уменьшать риски и предупреждать опасность (ЗОД ст. 22, ч. 2).

Лицо, воспитывающее ребенка, и лицо, работающее с ребенком, обязаны при возникновении у ребенка потребности в помощи искать помощь и при необходимости сотрудничать с работником по охране детства или другими лицами, работающими с детьми (ЗОД ст. 22, ч. 3).

## **Право защищать ребенка в медиапространстве – пресса не имеет ни малейшего права использовать ребенка в своих интересах!**

Журналисты всегда заинтересованы, прежде всего, в написании хорошей статьи, и хорошая журналистская статья, рассказывающая о людях, конечно же носит по возможности личностный характер и не лишена конкретики. Может случиться, что журналист задает вопросы, которые противоречат кодексу журналистской этики, и использует неопытность детей или родителей в общении с прессой. Поэтому следует помнить, что не нужно отвечать на все вопросы журналиста – родитель имеет право защищать свою частную жизнь и ребенка и решать, каким количеством информации он готов поделиться с прессой, т.е. с общественностью.

Согласно кодексу журналистской этики Эстонии, пресса не вправе причинять кому-либо необоснованные страдания (п. 1.5), и журналист не имеет права злоупотреблять доверием людей, не имеющих опыта в общении с прессой (п. 3.2). Как правило, опрашивать или фотографировать ребенка следует в присутствии или с согласия родителя ребенка или лица, отвечающего за ребенка (п. 6), споры родителей об уходе за детьми и их воспитании, как правило, не освещаются (п. 4.7).

Публикуя материалы о правонарушениях, судебных разбирательствах и несчастных случаях, журналист должен взвесить, есть ли необходимость в упоминании причастных к ним лиц и не причинит ли им страдания такая публикация. При этом имена жертв и несовершеннолетних преступников огласке не придаются (п. 4.8). Материалы, нарушающие неприкосновенность частной жизни человека, можно публиковать только в тех случаях, когда интересы общественности оказываются выше права человека на приватность (п. 4.9).

Родитель имеет право следовать тем же принципам при публикации личных сообщений в любом медиапространстве. Это также позволяет защитить благополучие своего ребенка.

## **Право на отсрочку при поступлении на срочную службу в качестве призванного**

Если отец получил повестку поступить на срочную службу, то он имеет право получить отсрочку, исходя из необходимости ухода за ребенком. Согласно закону «О военной службе», отец имеет право получить отсрочку от призыва на срочную службу, если он (ЗВС ст. 43):

- содержит как минимум одного ребенка в возрасте до трех лет;
- обязан содержать как минимум двух детей;
- содержит один как минимум одного ребенка;
- единственное лицо, на которое возложена обязанность содержать человека с тяжелым или глубоким дефектом.

Право участвовать в деятельности детского сада и школы – используйте активно, но не злоупотребляйте!

Родитель имеет право быть привлеченным к связанной с его ребенком деятельности и решениям, которые касаются принятия ребенка в детский сад или

школу, адаптации учебной программы, заключения договора о прохождении практики и т.п. Это права, которые вытекают из различных правовых актов образовательной сферы, в том числе из закона «О детских дошкольных учреждениях» (ЗДДУ), из закона «Об основных школах и гимназиях» (ЗОШГ) и в некоторых случаях из закона «О профессиональных учебных заведениях» (ЗПУЗ)

Родитель имеет право обратиться к учителю, если у его ребенка возникла проблема с другими детьми из детского сада или проблема с учебой в школе. Родитель может поговорить о своих тревогах на беседе о развитии. Также родитель может принимать более активное участие в работе детского сада и школы, внося предложения для решения общих вопросов. Для этого можно принимать участие в работе попечительского совета.

Родитель имеет право получать у учителя, директора, заведующего учебной частью и работающего в детском саду учителя физкультуры, музыки, логопеда и у других работников учебно-воспитательной сферы территории обслуживания консультации по учебно-воспитательным вопросам ребенка как в случае, если ребенок посещает детский сад, так и в случае, если он его не посещает или ребенку оказывается услуга по уходу (ЗДДУ ст. 22, ч. 3). Информацию о том, какой детский сад является детским садом территории обслуживания по месту проживания, можно получить в местном самоуправлении.

Больше всего жизненный уклад семьи может измениться тогда, когда ребенок пойдет в школу. Тогда ребенок становится более самостоятельным. Для родителя по-прежнему важно, чтобы пока он находится на работе, ребенок, посещающий занятия в начальных классах, находился в надежном месте. Для этого можно продлить время пребывания в школе, создав группу продленного дня. Родители имеют право через попечительский совет внести предложение о создании группы продленного дня. По внесению предложения попечительского совета школа в сотрудничестве с владельцем школы обязана организовать группы продленного дня (ЗОШГ ст. 38).

Родитель обладает правом самостоятельно поддерживать образовательный путь ребенка. Для этого родитель может создавать дома благоприятствующие учебе условия и предпосылки для участия в учебе, сотрудничать со школой, обращаться при необходимости в консультационную комиссию (ЗОШГ ст. 11, ч. 1). Если родитель по какой-либо причине не может оказывать своему ребенку поддержку, то он имеет право на помощь от волостной или городской управы в защите прав ребенка (ЗОШГ ст. 11, ч. 2). Идея закона заключается в том, чтобы каждый ребенок имел хорошую возможность получить обязательное основное школьное образование в соответствии со своими способностями, даже в том случае, если семья попадает в какое-либо затруднительное положение.

## **Право на место в детском саду и услугу по уходу за ребенком**

Чтобы родитель мог ходить на работу, он имеет право ходатайствовать у местного самоуправления о месте в детском саду для ребенка, и самоуправление должно предоставить семье подходящее ребенку место (ЗДДУ ст. 10). Волостная или городская управа может с согласия родителя заменить место в детском саду для ребенка в возрасте от полутора до семи лет на услугу ухода за ребенком. Если

ребенок по рекомендации консультационной комиссии приступает к выполнению обязанности всеобщего обязательного обучения на один учебный год позже (ЗОШГ ст. 9, ч. 3), то ребенок может ходить в детский сад до момента поступления в школу.

Для детей с физическими, речевыми, зрительными, слуховыми и психическими недостатками, а также для детей, нуждающихся в специальной помощи или особом уходе, волостная или городская управа создает условия для развития и роста в детских учреждениях по месту жительства (ЗДДУ ст. 14).

Для детского сада важную роль играет его местоположение, поскольку родитель должен успеть вовремя прийти на работу и успеть забрать ребенка из детского сада. В детский сад прежде всего принимается ребенок, проживающий на территории обслуживания детского сада, предпочтение отдается по возможности детям, у которых другие дети из той же семьи, проживающие по тому же месту жительства, посещают то же детское учреждение (ЗДДУ ст. 15, ч. 3). При наличии свободных мест принимаются дети с других территорий обслуживания, предпочтение отдается, прежде всего, детям, проживающим в той же волости или городе, затем детям, чьи родители работают на данной территории обслуживания.

При приеме детей, проживающих за пределами территории обслуживания, учитывается время подачи ходатайства.

Родитель также участвует в покрытии расходов на ребенка, посещающего детский сад или использующего услуги по уходу за ребенком с согласия родителя. Это тоже может затруднить для родителей хождение на работу. Попечительский совет принимает, а директор утверждает решения в отношении стоимости питания детей в расчете на день (ЗДДУ ст. 24, ч. 2). При покрытии прочих расходов часть расходов, которую покрывают родители за одного ребенка, не может превышать 20 процентов минимальной ставки оплаты труда, установленной Правительством Республики (ЗДДУ ст. 24, ч. 3). Если родитель находится в затруднительном материальном положении, обязательно следует обратиться за помощью в детский сад и/или местное самоуправление. Ни один ребенок не должен лишиться начального образования, а родитель возможности ходить на работу из-за тяжелого материального положения семьи.

## **Право на место в школе**

Согласно части 3 статьи 37 Конституции, при выборе образования для детей решающее слово остается за родителями.

Государство и самоуправление обязаны обеспечить доступность образования. Родитель может решить, будет ли он обучать ребенка самостоятельно, выберет ли для ребенка школу по месту жительства или иную муниципальную школу или частную школу. Выбирая школу не по месту жительства, родитель должен помнить, что это право несколько ограничено – например, в школе не по месту жительства может не хватить свободных мест.

Для учащихся, получающих основное образование, обучение по ходатайству родителей может вестись в домашней форме. В случае применения домашнего обучения по ходатайству родителя последний организует и финансирует часть обучения, проводимого за пределами школы (ЗОШГ ст. 23, ч. 1).

Поскольку детей в самоуправлениях, надеемся, будет по-прежнему немало, самоуправление должно позаботиться о том, чтобы все дети смогли получить основное образование. При определении школы по месту жительства волостная или городская управа учитывает в качестве существенных обстоятельств в первую очередь близость места жительства учащегося к школе, обучение других детей из этой семьи в той же школе и по мере возможности пожелания родителей (ЗОШГ ст. 10, ч. 1).

Выбирая частное учебное заведение, родитель должен учитывать размер указанной в договоре платы за обучение, который может увеличиваться до 10 процентов в период между двумя учебными годами, если договором между владельцем частного учебного заведения и учащимся не установлено иное (ЗЧУЗ ст. 22, ч. 6).

## **Право на поддержку ребенка с особыми образовательными потребностями в школе**

Все дети разные, и у всех свои способности и потребности. Есть и такие дети, чьи потребности, в отличие от потребностей других детей, в разы больше. Эта потребность может быть обусловлена некоторым физическим недостатком, трудностями адаптации ребенка или иным более или менее серьезным состоянием здоровья ребенка. В одних случаях ребенка невозможно поместить в обычную школу. В других случаях достаточно, если учащемуся будет обеспечена услуга педагога-специалиста (в том числе логопеда), психолога и социального работника. Эти услуги должны быть доступными в школе ребенку бесплатно (ЗОШГ ст. 37, ч. 2).

Более или менее серьезные особые образовательные потребности ребенка заслуживают большего внимания, чтобы родитель на работе чувствовал, что ребенок находится в надежных руках. У ребенка все должно быть хорошо. Наличие особой образовательной потребности ребенка не означает, что родитель должен сидеть с ребенком дома.

Учащийся с особыми образовательными потребностями – это учащийся, чьи способности, трудности в учебе, состояние здоровья, физический или психический недостаток, поведенческие и эмоциональные расстройства, длительное отсутствие на учебе или недостаточное владение языком обучения в школе влекут за собой необходимость внесения изменений или адаптаций в содержание учебы, учебный процесс, продолжительность обучения, учебную нагрузку, учебную среду (такие как учебные пособия и помещения, язык общения, в том числе язык жестов или иные альтернативные средства общения, опорный персонал, учителя со специальной подготовкой), в желаемые учебные результаты или составленные учителями для классных занятий планы работы (ЗОШГ ст. 46, ч. 1).

При организации учебы учащихся с особыми образовательными потребностями следует руководствоваться принципами сопутствующего обучения, согласно которым учащийся с особыми образовательными потребностями, как правило, учится в обычном классе школы по месту жительства (ЗОШГ ст. 47, ч. 1).

Профессиональное учебное заведение также должно обеспечивать учащимся доступность поддерживающих услуг, в том числе услуг карьеры, учебной помощи, специальных и социальных педагогических услуг и психологических услуг (ЗПУЗ ст. 3, ч. 2, п. 2).

## Право поддерживать ребенка в воспитании трудолюбия (это опять же одновременно и право, и обязанность)

Ребенок рано или поздно вырастет. Однажды и ему придется делать свой выбор, идти на работу, постоять за себя и своих детей. Воспитание трудолюбия вне дома является частью поддержки ребенка, когда родитель не всегда может выступать в роли работодателя. Своевременное получение трудового опыта полезно и нужно. Право родителя направлять ребенка на пути приобретения трудового опыта нельзя путать с эксплуатацией детского труда.

При выполнении несовершеннолетним первых рабочих заданий родитель имеет право быть одной из сторон, отвечающих за соответствие рабочих заданий возрасту ребенка. Ограничения труда несовершеннолетних вытекают из требований к охране здоровья, а также из обязанности обеспечить несовершеннолетним, на которых распространяется всеобщее обязательное обучение, достаточно времени для обучения. Правовая норма, связанная с трудом несовершеннолетних, в настоящий момент (апрель 2016) пересматривается. Действующая в настоящее время норма, регулирующая условия труда несовершеннолетних, содержит большое количество ограничений. Это привело к ситуации, когда работодатель не заинтересован в принятии на работу несовершеннолетнего, и несовершеннолетние не участвуют на рынке труда в той мере, в какой они действительно могли бы участвовать. Уровень безработицы среди лиц в возрасте от 15 до 24 лет в 2015 году составил 13, 1 процента, превышая общий уровень безработицы наполовину.

Родитель должен учитывать, что в законе «О трудовом договоре» установлены ограничения, касающиеся принятия на работу лиц в возрасте до 17 лет. В то же время, в определенных случаях, в зависимости от характера работы, можно заключить договор поручения. За тем, какие изменения в законе останутся после поправок и как будут регулироваться вопросы труда несовершеннолетних, рекомендуем следить в электронном издании «Государственного вестника» (эст. Riigi Teataja), просматривая действующую версию закона «О трудовом договоре». В случае сомнений родитель может обсудить вопрос безопасных условий труда ребенка вместе с ответственным работодателем и Трудовой инспекцией.

Конечно же, родитель имеет право развивать трудолюбие у ребенка и дома. Статья 114 закона «О семье» гласит, что до тех пор, пока ребенок живет с родителями и они его воспитывают или содержат, ребенок обязан по мере своих возможностей помогать родителям в домашнем хозяйстве.

## Перечень законов с сокращениями

Закон «О публичной службе» - ЗакПС

Закон «О частных школах» - ЗЧШ

Закон «О военной службе» - ЗВС

Закон «О накопительных пенсиях» - ЗНП

Закон «О детских дошкольных учреждениях» - ЗДДУ

Закон «О профессиональных учебных заведениях» - ЗПУЗ

Закон «Об охране детства» - ЗОД

Закон «О социальных пособиях для людей с ограниченными возможностями» - ЗСПЛОВ

Закон «Об основных школах и гимназиях» - ЗОШГ

Конституция

Закон «О высших прикладных учебных заведениях» - ЗВПУЗ

Закон «О медицинском страховании» - ЗМС

Закон «О государственных семейных пособиях» - ЗГСП

Закон «О гендерном равноправии» - ЗГР

Закон «О социальном попечении» - ЗСП

Закон «О социальном налоге» - ЗСН

Закон «Об организации оказания медицинских услуг» - ЗООМС

Закон «О подоходном налоге» - ЗПН

Закон «О трудовом договоре» - ЗТД

Закон «О родительской компенсации» - ЗРК

Закон «О стипендиях и образовательном кредите» - ЗСОК

Закон «Об университетах» - ЗУ

## Куда родитель может обратиться за помощью

**В канцелярии уполномоченного по гендерному равноправию и равному обращению можно получить помощь**, если человек подозревает, что его дискриминируют по половому, национальному, расовому, религиозному признаку, из-за его убеждений, возраста, физического или психического недостатка или сексуальной ориентации.

Вопросы уполномоченному можно присылать в свободной форме по электронной почте [avalduis@svv.ee](mailto:avalduis@svv.ee) или воспользоваться формуляром для заполнения заявления на сайте <http://www.vordoigusvolinik.ee/millise-murega-saab-abi/>.

В заявлении следует указать обстоятельства, на основании которых предполагается дискриминация. В канцелярии уполномоченного дадут ответ, имеет ли место дискриминация по какому-либо из приведенных выше признаков. Уполномоченный проведет бесплатную правовую консультацию о том, как защитить свои права в случае дискриминации, и поможет в составлении заявления о дискриминации.

**В случае вопросов, связанных с трудовым договором в трудовых отношениях**, можно звонить на инфолинию Трудовой инспекции по рабочим дням по телефону 640 6000 или отправить вопрос по электронной почте [jurist@ti.ee](mailto:jurist@ti.ee). Трудовые споры разрешаются комиссиями по трудовым спорам. Заявление о трудовом споре необходимо подать комиссии по трудовым спорам, обслуживающей район места работы. В заявлении нужно указать конкретные требования, описание обстоятельств, являющихся основанием для требования, и доказательства, подтверждающие обстоятельства и утверждения заявителя. В случае спора по вопросу дискриминации в заявлении нужно привести обстоятельства, на основании которых предполагается неравное обращение. Форма, руководство к написанию заявления, территории обслуживания комиссий по трудовым спорам и контактные данные опубликованы на сайте Трудовой инспекции <http://www.ti.ee/est/toeoesuhted-toeoeavidlus/toeoeavidluste-lahendamine/avalduse-esitamine-toeoeavidluskomisjonile/>

**По вопросам чувства безопасности ребенка, его благополучия, развития и т.п.** можно обращаться к работнику по охране детства или социальному работнику местного самоуправления по месту жительства.

**Если ребенок ходит в детский сад, то проконсультироваться по вопросам обучения и воспитания** всегда можно у педагогов, т.е. учителей, директора, заведующего учебной частью и других работников учебно-воспитательной сферы детского сада. Родитель может обращаться в детское учреждение территории обслуживания местного самоуправления по вопросам учебно-воспитательной сферы и в случае, если ребенок не ходит в детский сад.

**Если ребенок ходит в школу, то с проблемами, связанными с ребенком,** можно всегда обращаться в свою школу. Это относится как к основной школе, гимназии, профессиональному училищу, прикладному учебному заведению, так и к университету.

**Канцлер права выполняет задачи по защите и продвижению прав детей, вытекающих из «Конвенции ООН по правам детей».** Канцлер права является институтом предупреждения недостойного обращения. Вы имеете право обратиться к Канцлеру права, если Вы считаете, что какая-либо правовая норма противоречит Конституции. Вы также имеете право обратиться к Канцлеру права, если Вы считаете, что лицо, исполняющее общественные задачи, поступило по отношению к Вам или Вашему ребенку несправедливо. К общественным задачам относится, например, выплата социальных пособий, оказание социальных услуг, деятельность судебного пристава (например, при исполнении требования о выплате алиментов), организация деятельности школ, охрана детства и т.п.

Дополнительную информацию можно найти на сайте Канцлера права <http://oiguskantsler.ee/et/millal-oigus-kantsler-saab-aidata>

Ни одно из указанных выше учреждений не может разрешать споры, возникающие между частными лицами, в том числе споры о праве попечительства между родителями. Ни одно из указанных выше учреждений не берет на рассмотрение заявления, которые в то же время рассматриваются судом, полицией или прокуратурой, или по которым суд вынес решение. Если для защиты Ваших прав можно обратиться в другое учреждение, которое лучше защитит Ваши права в конкретном случае, то Вы имеете право обращаться во все вышеуказанные учреждения за разъяснениями, куда именно Вы должны обратиться.



[www.vordoigusvolinik.ee](http://www.vordoigusvolinik.ee)