



KAUGTÖÖ ABIL TÖÖ- JA PEREELU ÜHITAMAS

Kadri Seeder
10. märts 2010

TAUSTAKS



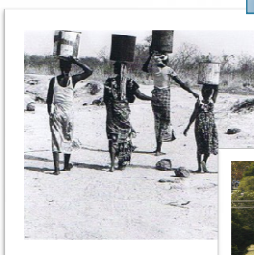
- ✓ Tihenev konkurents, rahvusvahelistumine, tööprotsesside intensiivsuse kasv – 24/7 teenindus.
- ✓ IKT areng, vahendatud suhtluse võimaluste kasv mõjutab paratamalt ka töökorraldust.
- ✓ Muutused töö- ja elukorralduses, tööväärtustes – vaba aja väärtuse kasv.
- ✓ Distsantsilt töö kasutamine kasvab, kaugtöö saab igapäevase töö osaks.

KAUGTÖÖ KASUTEGURID

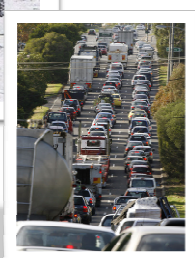


- ✓ **Inimesele** – suurem kontroll oma töö- ja elukorralduse üle, ajakasutuse üle.
- ✓ **Ettevõttele** – kulude kokkuhoid, lojaalsemad töötajad, tulemuslikum tööprotsess.
- ✓ **Piirkonnale** – aktiivsed, töötavad inimesed, KOVile maksutulu.
- ✓ **Ühiskonna tasemel** – keskkonnahoid, tööhõive, piirkondade areng, ettevõtete efektiivsus.
- ✓ **Meile kõigile:** energia ja ressursside otstarbekam kasutamine, parem elu.

TÖÖL KÄIMINE



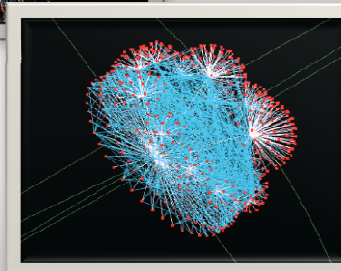
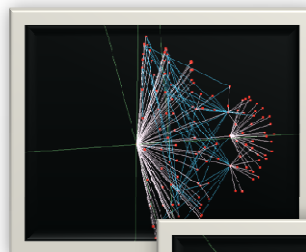
TÖÖ TEGEMINE



SUHTLUSVÕRGUD

- Piirid töö- ja eraelu suhtluse vahel ähmastuvad.
- Reaalne ja virtuaalne elu kõigil.
- Kasvavad tehnilised võimalused, piirangud ainult fantaasias.
- Liiguvad töö, haridus, info – inimesed on seal, kus neile meeldib.
- St uued sotsiaalsed struktuurid, mis muudavad paratamatult ka töökorraldust.

Kaugjuhtimise inspiratsioonipäev <http://cafe.telework.ee>,
Daniel Vaariku ettekanne, allikas: André Karpištšenko, Skype

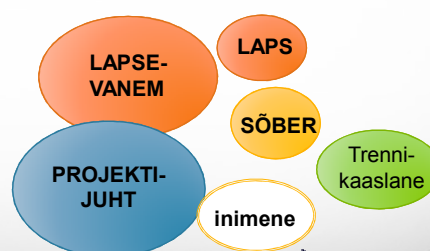


UUS PÕLVKOND ON TULEKUL ...



Kaugjuhtimise inspiratsioonipäev, Daniel Vaariku ettekanne, <http://cafe.telework.ee>

Töö ja pereelu ühitamine kaugöö abil?



KAUGTÖÖ VORMID



Kaugtöö, virtuaaltöö, e-töö, distantisilt töö

Töötamine väljapool tööandja tööruume või territooriumit

- ✓ kliendi, tööprotsessi või töö iseloomu tõttu;
- ✓ elukoha, töötaja erivajaduste tõttu;
- ✓ töökorralduse tõttu.

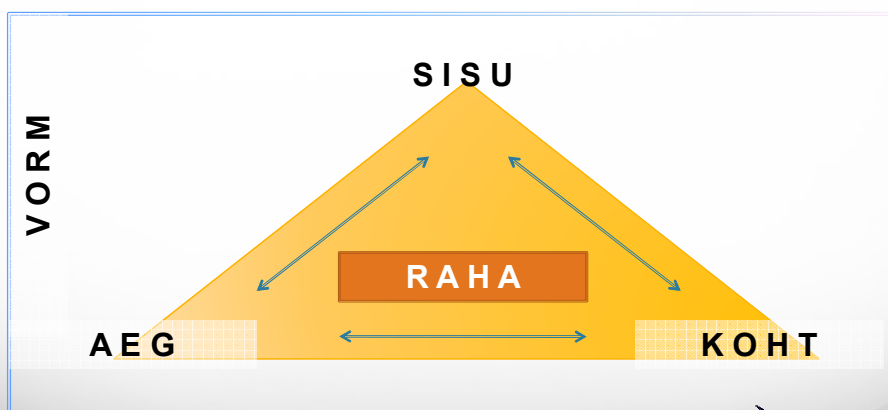
Satelliitbürood

Kohalikud kaugtöökeskused

Kodus töötamine, kodutöö päevad

Mobiilne kaugtöö

TÖÖ KORRALDUS



UUS / T A R K TÖÖKORRALDUS



- ✓ Aeg ja koht ei ole olulised
- ✓ Oluline on **töö tulemus**

- ✓ St töötajal on suurem **vabadus**,
- ✓ **Vastutus** ja
- ✓ **Kontroll** oma töö- ja eraelu korralduse üle,
- ✓ **Eeldab teistsugust suhtumist** töösse ja iseendasse

